

سياست داوطلبانه صيلب سرخ سويدن



سیاست داوطلبانه صلیب سرخ سویدن

مقدمه

ماموریت داوطلبانه صلیب سرخ سویدن، اساس و ستون فقرات را برای موجودیت این سازمان، تشکیل می دهد. این از طریق کار و مشارکت داوطلبانه است که ماموریت این سازمان عمدتاً اجرا می گردد.

این پالیسی مسئولیت، طرز تفکر و تعهد صلیب سرخ سویدن را در ارتباط به تمام داوطلبان و فعالیت های آنها مشخص می سازد و همچنان تعیین می کند که داوطلبان در داخل صلیب سرخ سویدن دارای کدام حقوق و مکلفیت ها می باشند.

داوطلبی در صلیب سرخ سویدن به معنای راه روشنی است برای مردم تا در مورد انسانیت و همبستگی موضع گیری نمایند. صلیب سرخ سویدن باید از طریق داوطلبی نقش مرکزی را در مشارکت اجتماعی در زندگی روزمره و در بحران بازی نماید و همچنان به پایداری اجتماعی و همکاری میان مردم کمک نماید.

این پالیسی برای شما که در صلیب سرخ سویدن یک رضاکار هستید، اعتبار دارد. یعنی افراد به شکل موقت یا منظم آن وظایف بدون مزد را انجام می دهند که توسط محافل یا مقامات سازماندهی است. نماینده های منتخب نیز رضاکار بوده و مشمول این پالیسی می گردند.

ماموریت داوطلبانه در صلیب سرخ سویدن

- بر اساس مشارکت غیر انتفاعی فرد که با اراده آزاد صورت می گیرد، استوار می باشد. یعنی بدون تقاضا دستمزد برای خود و بدون فشار های اجتماعی، اقتصادی یا سیاسی توسط محافل و مقامات رهبری و ساز ماندهی می گردد.

به افراد داوطلب در صلیب سرخ سویدن

- در مورد مفهوم وظایف داوطلبانه و شرایط تعیین شده معلومات بدست آورده اند
- یک ماموریت دقیق تعریف شده را پذیرفته اند و اصول اساسی صلیب سرخ، مرام نامه، پالیسی، دستور العمل ها، اسناد رهبری کننده را پیروی می نمایند. آنها همچنان وقت خود را صرف می نمایند تا به ایجاد تفاوت کمک نمایند
- شامل توانایی کلی آمادگی صلیب سرخ سویدن در برابر بحران، می گردند و بر اساس آگاهی خود، ماموریت خود در زندگی روزمره و شرایط خود آماده اند تا در هنگام بحران، عمل نمایند
- حق دارند حمایت های دومیان روانی اجتماعی را هم در فعالیت های مستمر و هم در اقدامات ویژه در حالات بحرانی دریافت نمایند
- باید عضو انجمن باشند، اما این الزامی نیست
- به عنوان نماینده منتخب باید عضو باشد

های متداوم خطر و انجام اقدامات مرتبط صورت می گیرد که تضمین می کند رضاکاران آگاهی و معلومات مورد نیاز را قبل از انجام ماموریت، بدست می آورند. مسئولیت این اقدامات بر عهده فردی است که فعالیت را رهبری می کند.

مرزبندی میان آنچه یک اقدام رضاکارانه یا یک پرداختنی است: با شناسایی فردی که برای اجرای ماموریت به عنوان کارمند یا پیمانکار (قراردادی) پول دریافت می کند، صورت می گیرد.

همکاری: با ایجاد و تقویت گفتگو با افراد فعال در بخش های خصوصی، غیرانتفاعی و دولتی در شهرداری یا محل که هنیت مدیره در آنجا فعالیت دارد، صورت می گیرد. دلیل آن این است تا بتوان تحلیل نیازها را به منظور شناسایی نیازها و گروه های مورد نظر و همچنان کمک برای ارتقا شرایط کار افراد رضاکار، انجام داد.

انفکاک از وظیفه: رضاکاران که نشان می دهند افراد مناسب نیستند، وظایف خود را درست انجام نمی دهند یا سیاست داوطلبانه بودن را نقض می نمایند و بعد از گفتگو و حمایت رفتار خود را تغییر نمی دهند، از وظایف شان منفک می شوند.

حقوق و مکلفیت های رضاکاران

به عنوان رضاکار، با افرادی که در فعالیت های مختلف اشتراک می کنند، افرادی که در شرایط دشوار کمک و حمایت دریافت می نمایند و با دیگر کارمندان صلیب سرخ، روبرو می شوید. رضاکاران در ملاقات با

مکلفیت ها در برابر رضاکاران

در پیوند با حمایت از رضاکاران و مسئولیت آنها، برخی اصول رهبری برای این سازمان، اعتبار دارد

استخدام: این کار باید بر اساس ضرورت گروه مورد نظر و بر مبنای شرایط فردی صورت بگیرد. یعنی این که استخدام بر اساس ویژگی های مختلف افراد و سوابق گوناگون آنها از نگاه جنسیت، سن، طبقه، تنوع عملکردی، قومیت، تمایل/هویت جنسی، هویت یا بیان فراجنسیتی، دین یا دیگر عقاید دیگر، صورت می گیرد. هنیت رهبری همچنان مسئولیت دارد تا اطمینان حاصل نماید که افراد رضاکار قبل از آغاز وظایف در مورد سیاست داوطلبانه، خط مشی، مرانامه و مقررات لازمی امنیتی معلومات بدست آورده و به رعایت نمودن آنها متعهد می باشند.

آشنایی و توسعه مهارت ها: این که رضاکاران کورس های اجباری و ویژه فعالیت را سپری نموده و همچنان آشنایی مناسب حاصل می کنند. این که رضاکاران همیشه از حمایت های روانی اجتماعی، توسعه مهارت ها و همچنان تشویق و قدردانی برخوردار باشند.

برنامه ریزی، اجرا و پیگیری: با استفاده از نظرات و تجارب رضاکاران در هنگام طراحی، توسعه و ارزیابی فعالیت ها، صورت می گیرد. همچنان باید مصارف تایید شده که ماموریت آن را به همراه داشته است همراه با تجهیزات مناسب برای ماموریت نیز به رضاکاران پرداخت شود. **تقویت امنیت رضاکاران:** با اجرای ارزیابی

- برای رازداری تعهد بدهید و برای رضاکاران در صلیب سرخ سویدن توافقنامه امضا نمایید
- بتوانید در جریان ماموریت داوطلبانه، هویت خود را شناسایی کنید

به عنوان یک رضاکار مستحق دریافت این ها می گردید:

- آموزش در مورد دانش صلیب سرخ، آموزش اضافی و آموزش که برای ماموریت لازم می باشد
- پول برای مصارف تایید شده
- تجهیزات/وسایل کمکی مناسب برای این که بتوانید ماموریت توافق شده را اجرا نمایید
- پذیرفتن یک ماموریت
- پوشش مناسب بیمه
- در شرایط خاص یا در وظایف خاص آسیب پذیر، ممکن است شما به عنوان یک رضاکار خود آسیب پذیر باشید/ در اجرای وظیفه تان در معرض خطر قرار داشته باشید. در آن صورت باید قبل از پذیرفتن ماموریت آشنایی و معرفی مناسب در مورد خطرات، رفتار و پرتوکول های امنیتی و همچنان بررسی استفاده از وسایل حفاظتی لازم را دریافت کرده باشید. شما باید همچنان از حق دریافت حمایت روانی اجتماعی و پشتیبانی در جریان ماموریت و پس از آن نیز برخوردار باشید.
- امکانات برای ارائه شکایت درباره موضوعاتی که به ماموریت در صلیب سرخ سویدن ارتباط می گیرد و همچنان ارائه پیشنهادات برای بهبود

مردم اعتماد زیاد و همچنان آگاهی در مورد نحوه زندگی مردم را دریافت می کنند. به همین دلیل رضاکار نباید از موقف خود به عنوان یک فرد رضاکار به یک شکل نامناسب استفاده کند و بدون در نظر داشت جنسیت، سن، قومیت، اصلیت، دین، گرایش های جنسی یا معلولیت، هرگز نباید در برابر یک شخص یا یک گروه تبعیض قایل شود. رضاکاران باید با همه مردم با احترام و تواضع برخورد نمایند و هرگز نباید طوری رفتار نمایند که به اعتبار خود شان یا سازمان آسیب برساند.

شما به عنوان یک فرد رضاکار در صلیب سرخ سویدن دارای یک مقدار مکلفیت های واضح می باشید. شما باید:

- از شیوه های کار و تعهدات که در این پالیسی شرح داده شده است، پیروی نمایید
- مطابق مرام نامه و اصول اساسی صلیب سرخ عمل نمایید
- در مورد اسناد رهبری (از جمله آیین نامه)، مقررات امنیتی، پالیسی و دستورالعمل ها برای فعالیت که شما در آن اشتراک می نمایید، آگاهی حاصل نموده و از آنها پیروی نمایید
- پول یا تحفه ها را برای استفاده شخصی قبول نکنید
- در آموزش (کورس) های اجباری و لازمی برای ماموریت، سهم بگیرید
- برای کیفیت بلند در اجرای ماموریت خود کار و تلاش نمایید