**Arbetsgivare**

|  |  |
| --- | --- |
| Organisation  Svenska Röda Korset | Organisationsnummer  802002-8711 |
| Kontaktperson | Telefon |

**Arbetstagare**

|  |  |
| --- | --- |
| Namn | Personnummer |

**Besked**

|  |  |
| --- | --- |
| Härmed underrättas du om att din tidsbegränsade anställning upphör den      .  Fortsatt anställning kan inte erbjudas. | |
| **Företrädesrätt**  Med beaktande av reglerna i 25 § lagen om anställningsskydd och/eller gällande kollektivavtal kan du under uppsägningstiden och inom nio månader från det din anställning upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning.  Företrädesrätt föreligger inte förrän du anmält anspråk till HR, antingen nu genom denna blankett eller vid senare tillfälle via mejl till [hr-service@redcross.se](mailto:hr-service@redcross.se).  Jag gör anspråk på företrädesrätten  Om du anmält anspråk på företrädesrätt, ska du under den tid företrädesrätten gäller fortlöpande hålla [hr-service@redcross.se](mailto:hr-service@redcross.se) underrättad om din aktuella adress. | |
| **Talan mot tidsbegränsningen** | **Skadestånd mm** |
| Anser du att anställningen tidsbegränsats på ett fel­aktigt sätt ska du underrätta kontaktpersonen om detta inom en månad efter anställningens utgång.  Har din fackliga organisation begärt förhandling inom en månad ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutats.  Om förhandling inte ägt rum ska talan väckas inom en månad och två veckor efter det att din anställning upphört. | Om du avser att yrka skadestånd för felaktig tids­begränsad anställning ska du underrätta kontakt­per­sonen om detta inom fyra månader efter det att Din anställning upphörde.  Har din fackförening begärt förhandling inom fyramånadersperioden ska talan väckas senast fyra månader efter det att förhandlingen avslutats.  Om förhandling inte ägt rum ska talan väckas senast åtta månader efter det att din anställning upphört. |
| Om ovanstående inte iakttas förlorar du rätten att föra talan mot tidsbegränsningen eller kräva skadestånd. | |

**Övrigt**

|  |
| --- |
|  |

Jag har tagit emot detta besked

(Arbetsgivarens namn) (Arbetstagarens namn)

## Anvisningar till blankett – Besked om att tidsbegränsad anställning upphör

Detta besked är den handling som underrättar en arbetstagare om att en tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta efter anställningstidens utgång.

Arbetsgivaren ska lämna sådant besked om arbetstagaren när anställningen upphör varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt mer än 360 dagar de senaste tre åren. Beskedet lämnas minst en månad innan anställningen upphör.

Observera att denna blankett inte kan användas för att avbryta en tidsbegränsad anställning i förtid.

Samtidigt med beskedet ska arbetsgivaren varsla den fackliga organisation som arbetstagaren tillhör. Tillhör arbetstagaren inte någon facklig organisation behöver varsel inte lämnas.

Den anställde och/eller hans/hennes fackliga organisation kan begära överläggning med anledning av beskedet.

**Blanketten:**

* Fyll i blanketten digitalt.
* Innehållet i blanketten ska i första hand meddelas arbetstagaren personligen.
* När anställningstiden har uppgått till 360 dagar under de senaste tre åren gäller företräde till återanställning. Därav är den informationen förkryssad i blanketten.
* Medarbetaren kan göra anspråk på företrädesrätten i samband med ifyllande av blanketten eller vid ett senare tillfälle.
* Skicka ifylld blankett till [hr-service@redcross.se](mailto:hr-service@redcross.se). Arbetsgivare och arbetstagare signerar blanketten digitalt via Verified. När båda parter skrivit under erhåller parterna varsitt signerat exemplar.