

# Ledar- och medarbetarskap i Svenska Röda Korset

## HANDLINGSKRAFT

Vågar prioritera  
Mod att ta beslut



## MEDMÄNSKLIGHET

Ser individen  
Lyssnar nyfiket



RESULTAT  
&  
EFFEKT

## ETT RÖDA KORSET

Agerar för samverkan  
Ser till helheten



## UTVECKLING & LÄRANDE

Testar nytt och reflekterar  
Vågar misslyckas



# Ledar- och medarbetarskap i Svenska Röda Korset

## HANDLINGSKRAFT

Vågar prioritera  
Mod att ta beslut

- Vi är handlingskraftiga, ger relevant stöd och agerar där det behövs.
- Vi är framåtriktade, engagerade och arbetar för att skapa effekt i uppdraget och för våra målgrupper.
- Vi sätter utmanande men realistiska mål och att arbetar proaktivt och effektivt för att uppnå dessa.



## MEDMÄNSKLIGHET

Ser individen  
Lyssnar nyfiket

- Vi agerar med omtänksamhet, trygghet och som medmänniskor i vår professionella roll.
- Vi är engagerade, stöttande och öppna för att inspireras av andra.
- Vi tillvaratar olikheter och löser konflikter på ett konstruktivt sätt.



## RESULTAT & EFFEKT

- Uppnår uppsatta mål och resultat
- Har förmåga att omsätta mål och strategi i det dagliga arbetet.
- Utfört arbetet skapar värde och effekt för mottagare och målgrupp

## ETT RÖDA KORSET

Agerar för samverkan  
Ser till helheten

- Vi agerar utifrån samma grunduppdrag och grundprinciper oavsett var i organisationen uppdraget utförs.
- Vi arbetar för Ett Röda Korset och agera för en samordnad, tydlig och handlingskraftig aktör.
- Vi förstår helheter och samarbetar över gränser.



## UTVECKLING & LÄRANDE

Testar nytt och reflekterar  
Vågar misslyckas

- Vi lär oss nya saker kontinuerligt genom att våga testa, lära av egna och andras framgång och misstag.
- Vi drivs av kontinuerlig utveckling och ständiga förbättringar för att vara relevanta i en föränderlig omvärld.



# Ledar- och medarbetarskap - fördjupad vägledning

HANDLINGSKRAFT	MEDMÄNSKLIGHET	ETT RÖDA KORSET	UTVECKLING OCH LÄRANDE
<b>Vågar prioritera Mod att ta beslut</b>	<b>Ser individen Lyssnar nyfiket</b>	<b>Agerar för samverkan Ser till helheten</b>	<b>Testar nytt och reflekterar Vågar misslyckas</b>
<b>Jag:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>säkerställer att jag förstår mitt uppdrag, mina mål och förväntningar i min roll</li><li>arbetar för att nå resultat och effekt för mottagare och målgrupp</li><li>tar initiativ, får saker att hända och tar ansvar för resultatet</li><li>tar ibland snabba och modiga beslut</li><li>prioriterar och vågar välja bort</li><li>använder kraften inom organisationen för genomförande</li><li>ansvarar för att återhämta mig och för att be om hjälp vid behov</li></ul>	<b>Jag:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>främjar ett inkluderande arbetssätt och bygger tillitsfulla relationer</li><li>stödjer andra i strävan att uppnå gemensamma mål</li><li>ser individen, lyssnar nyfiket och ställer frågor för att förstå</li><li>uppmuntrar och ger andra återkoppling</li><li>utgår från att andra har goda intentioner</li><li>ger återkoppling/feedback direkt till den det berör</li><li>är medveten om hur mina beteenden påverkar andra</li></ul>	<b>Jag:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>agerar utifrån Röda Korsets grundprinciper, strategier och mål samt följer policyer, riktlinjer och andra styrdokument</li><li>förstår Röda Korsets uppdrag samt rörelsen och organisationens struktur ser till hela Röda Korsets framgång</li><li>verkar för konstruktivt samarbete</li><li>tar vara på och har tillit till andras roll och kompetens</li><li>delar med mig av kunskap, metoder och information till andra</li></ul>	<b>Jag:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>är öppen för andras synsätt och idéer</li><li>anpassar mig efter organisationens förändrade förutsättningar och behov</li><li>testar nytt, reflekterar, utvärderar och förbättrar och delar med mig för ökat lärande</li><li>vågar göra fel och ser misstag som möjligheter för lärande</li><li>uppmärksammar och firar framgångar</li><li>ser feedback som en möjlighet till lärande och utveckling</li><li>är medveten om mina styrkor och utvecklingsområden och tar ansvar för att utveckla dessa</li></ul>
<b>Tillägg för chef och ledare</b> <ul style="list-style-type: none"><li>delegerar ansvar och mandat</li><li>säkerställer tydlighet i roll, mål och förväntningar hos medarbetare</li><li>är förebild kring hållbart engagemang</li></ul>	<b>Tillägg för chef och ledare</b> <ul style="list-style-type: none"><li>tror på individens förmåga</li><li>ser individens och gruppens behov och anpassar ledarskapet</li><li>tar tag i svåra situationer med mod och empati</li><li>skapar psykologisk trygghet i gruppen genom att tillåta öppenhet och ärlighet</li></ul>	<b>Tillägg för chef och ledare</b> <ul style="list-style-type: none"><li>utvecklar och leder verksamheten i linje med Röda Korsets grundprinciper, strategier och planer</li><li>skapar engagemang för gemensam vision och mål</li><li>bidrar till helhetstänk och förståelse för sammanhang</li></ul>	<b>Tillägg för chef och ledare</b> <ul style="list-style-type: none"><li>leder förändring med utgångspunkt i Röda Korsets uppdrag och förändrad omvärld</li><li>uppmuntrar initiativ och nya idéer</li><li>lyssnar in andras perspektiv</li><li>tror på gruppens förmåga att vara klokare tillsammans</li></ul>