

Omvärldsanalys och invärldsanalys – inför verksamhetsplaneringen för 2022

Gruppdiskussioner vid Rödakorsdialogen den 22 maj 2021

FRÅGESTÄLLNINGAR FÖR GRUPPERNA: Vad har varit framgångsfaktorer respektive utmaningar? Och framåt: Vad betyder situationen vi har nu för den kommande hösten? Vilka kommer att vara de största utmaningarna? Vilka behov kommer vara störst hos kretsarna?

Grupp 1:

Framgångsfaktorer:

Kreativiteten av omställningar har visat sig vara större och mer omfattande än vad man kunde tro. Lokal frivillighet är en stor styrka.

Utmaningar:

De personer med lönebidrag ska tillhöra ny facklig organisation med högre löner till följd. Hur tänker vi kring personer med lönebidrag i våra verksamheter? Hur stärker vi möjligheten att påverka organisationen lokalt och centralt? Insikten om hur viktigt det fysiska mötet är.

Grupp 2:

Vi har sett sårbarheten med att i stort sett hela vår frivillighet fanns i en och samma (denna gång sårbara) grupp.

Unga kommer in och gör enstaka uppdrag på kort sikt, men ”drar” sedan igen.

Vi har också sett att vi KAN ställa om, visat det tydligt. Och vi behöver vara förberedda för *olika* scenarios framöver.

Vi behöver öka mångfald i bakgrund och ålder i våra frivilliga.

Bli bättre på att anpassa vår org till korta uppdrag

Inför hösten, stora behovet är att kunna återstarta våra verksamheter. Det överskuggar allt.

Utbildningstrappan för att bli ”godkänd frivillig” är för tuff.

Ojämligheten i samhället har blivit tydligare. Samtidigt ger det ett momentum att agera just för oss.

Ge kretsstyrelserna stöd i att också lägga ned befintliga verksamheter.

En utmaning att rikta om till att stödja de *mest* utsatta. Många hos oss vill faktiskt inte hålla på med det...

Grupp 3:

Post Corona:

- Skillnad storstad – byakrets, låg-/höglön, låg-/högutbildad
- Få fart på kretsarna som stannat upp och även somnat in
- Frivilligrekrytering få tillbaka gamla, nyrekrytering förnygring/breddning
- Stöd med rekrytering (klusterinriktad med tjp-stöd), utbildningsinsatser

Post Samhangående och vita fläckar:

- Hur hantera kretssamhangående i praktiken, kort och lång sikt?
- Följa upp Rödakorsgruppsatsning, vad kan och behöver bli bättre?

Övrigt:

- Fortsatt behovsanalys och bli precisa till vilka uppdrag vi ska rekrytera och satsa på
- Hur möta nya behov?
- Digitala hjälpmedel: lära oss att använda på ett smart sätt och utnyttja ökning av svårigheter i redan utsatta områden + ”kontorsflykt mot hemarbetande” (Minskad restid mm)
- Sprida goda exempel på ett strukturerat sätt; Månadens exempel (inte bara Rednet)
- Lokala partnerskap med offentliga aktörer/civilorganisationer/näringsliv

Grupp 4:

Framgångsfaktorer respektive utmaningar:

Fått in flera yngre volontärer, det var många som var permitterade och som kunde hjälpa till. Nu är de många som har gått tillbaka till sina jobb och det är inte lika lätt att få in dem i insatser nu.

Utmaningen, få dem att stanna

Vi har lärt oss att använda frivilliga under kortare perioder - behöver se till att vi blir snabba på att få dem att komma in i verksamheter.

Också varit positivt att kretsarna har fått sig en tankeställare när det gäller krisberedskapsplanen, att den också är användbar i denna typ av situationer.

Goda idéer och arbetssätt spred sig och andra kretsar gjorde liknande. Har spridit sig via inofficiella nätverk och via regionrådets arbete.

Frivilligledare som har hållit igång sina grupper genom att bjuda in löpande så att man inte tappar de frivilliga.

Och framåt:

Vad betyder situationen vi har nu för den kommande hösten? Vilka kommer att vara de största utmaningarna? Vilka behov kommer vara störst hos kretsarna?

Hur ska man börja rulla igång verksamheter som har varit pausade så länge. Har tappat många frivilliga, behövs stöd i frivilligrekrytering

Behöver vara uppmärksamma på vad som händer och löpande hålla kontakten med kretsarna hela tiden så att de inte känner sig ensamma i utmaningarna, krets till krets.

Fortsätta jobba med det digitala så att vi fortsätter stärka den digitala kompetens då det gör att vi enklare och snabbare kan ställa om och vidareutveckla både förening och verksamhet.
