

Frågor och svar om att gå samman

Bakgrund och beslut	
Vad innebär ett kretssammangående?	Kretssammangående är när två eller fler rödakorskretsar går ihop till en krets. Formellt upplöses alla kretsar utom en. Den krets som är kvar är den vars organisationsnummer finns kvar. I övrigt kan den gemensamma kretsen välja att behålla mycket av de tidigare verksamheterna. Kretsen kan också passa på att utveckla gemensamma verksamheter, styrelsearbetet och arbets sätt i samband med att de går samman. Många kretsar som går samman ser sammangåendet som en nystart genom att en ny gemensam krets bildas.
Varför ska kretsar gå samman?	Svenska Röda Korset vill ha en stark lokal närvaro så att vi kan vara en tydlig och handlingskraftig samarbetspartner och humanitär aktör i varje kommun. En gemensam krets kan ta ett helhetsgrepp över behov, verksamhet och samverkan i hela den geografiska kommunen och blir därmed en tydligare part för det omgivande samhället, för frivilliga och dem vi är till för.
Vem har beslutat att kretsar ska gå samman?	Det är Riksstämman 2019 som har beslutat att Svenska Röda Korsets lokala organisation ska vara kommunkretsar. Den strategiska inriktningen anger att Svenska Röda Korset, med sikte på 2023, ska organisera sig i kommunkretsar med rödakorsgrupper och verksamhetsgrupper.
Kan kretsar själva välja att gå samman eller inte?	Svenska Röda Korsets Riksstämman 2019 beslutade via stadgeförändringarna att Svenska Röda Korset ska vara organiserat i kommunkretsar. Ambitionen i den strategiska inriktningen, är att Svenska Röda Korset är organiserad i cirka 300 kretsar med sikte på den 1 januari 2023. Detta betyder att kretsar i alla de kommuner där det idag finns fler än en krets behöver inleda en process för att gå samman. Det finns en styrgrupp som kan utfärda undantag från en krets per kommun. Skälen för undantag hittar du på Rednet. För att ansöka om undantag, kontakta Infoservice.
Tidsplan	
När är sista datum för kretsar att gå samman?	På Riksstämman 2019 beslutades att Svenska Röda Korset ska vara organiserat i kommunkretsar med sikte på 1 januari 2023.
”Med sikte på 2023” – kan det vara 2024?	Svenska Röda Korsets styrelse kom med ett förtydligande kring vad ”med sikte på 2023” innebär under hösten 2020. Detta innebär att kretsar ska ha en process kring kretssammangående påbörjad under 2023 så att det 2024 endast finns kommunkretsar (förutom godkända undantag).

När kan kretsar börja gå samman?	Sammangåenden kan påbörjas när som helst, genom att öppna upp diskussionen i kretsen och i samverkansrådet. Så fort frågan tas upp är det bra att informera regionrådet, som behöver vara delaktiga i vissa delar av besluten och kan stötta i processen.
Organisation	
Måste det vara den största kretsen, eller kretsen på centralorten, som behåller sitt organisationsnummer, eller kan det vara vilken krets som helst?	När kretsar går samman så upplöses alla kretsar utom en. Förslagsvis så ska sammangående innebära en nystart där ni går samman till en ny gemensam krets. Det är lämpligt att välja att ha kvar det organisationsnummer som är kopplat till de mest komplicerade avtalen. Det kan vara anställningsavtal, hyresavtal, finansieringsavtal, men även fonder, stiftelser eller arv mm. Har en krets anställda är det som regel den kretsens organisationsnummer som ska vara kvar. Kontakta tjänstepersonsorganisationen om ni har anställda.
Blir alla kretsar som ska upplösas rödakorsgrupper eller verksamhetsgrupper?	Upplösta kretsar blir inte rödakorsgrupper eller verksamhetsgrupper per automatik, men tanken med att bilda kommunkretsar är att minska administrationen och att fler ska kunna lägga sin tid på att bedriva verksamhet. För att bevara verksamhet på en ort kan det vara fördelaktigt att bilda en rödakorsgrupp som samlar de frivilliga på orten för den tidigare kretsen och som fortsätter att bedriva verksamhet där. Om kretsarna bedriver verksamhet som inte är ortsspecifik så kan en verksamhetsgrupp vara en mer praktisk lösning. För att läsa mer om rödakorsgrupper, se Rednet.
Hur ska styrelseposterna fördelas i den nya gemensamma kretsen?	Vid ett sammangående behöver kretsarna själva besluta hur ni vill att representationen ska fördelas, om styrelsen ska bestå av representanter från samtliga rödakorsgrupper eller om ledamöterna ska väljas enbart utifrån annan kompetens. Förslagsvis bildar samverkansrådet eller personer i samverkansrådet en arbetsgrupp som lämnar ett förslag på hur den nya organisationen ska se ut, hur kretsen ska arbeta, et c. Vissa kretsar har valt att låta kretsarnas valberedningar samarbeta kring förslaget till ny kretsstyrelse. Det är valberedningen som föreslår för kretsstämman vilka som ska sitta i den nya styrelsen, utifrån förslaget.
Förtroendevalda, frivilliga och medlemmar	
Stora styrelser ger mycket ansvar – hur hittar vi förtroendevalda som vill ta sig an uppdraget?	En tanke med kommunkretsar är att det ska frigöra mer tid för verksamhet eftersom färre personer behöver ägna sig åt styrelsearbete. Styrelsen är då tänkt att arbeta strategiskt och delegera operativt arbete till andra frivilliga.
Hur ser vi till att medlemmarna kan vara delaktiga i processen?	Medlemmarna behöver ha tydlig information inför kretsstämman där de ska besluta om sammangående eller nedläggning. Det är fördelaktigt om ni som krets kontaktar medlemmarna i ett tidigt skede, kanske med ett kort informationsbrev. Det är också trevligt om ni välkomnar

	nya medlemmar i ett medlemsbrev efter att sammangåendet är klart.
Verksamhet	
Vad händer med vår verksamhet om vi går samman?	Ett syfte med att organisera sig i kommunkretsar är att mer fokus ska läggas på verksamhet. Den strategiska inriktningen anger vilka verksamheter Svenska Röda Korset bedriver i alla kommuner år 2023. Det är viktigt att kretsen gör löpande behovsundersökningar för att anpassa verksamheterna till de största humanitära behoven i kommunen. Det är upp till den nya kretsen att, utifrån den strategiska inriktningen och behovsundersökningen, att prioritera vilka verksamheter som ska bedrivas. Den strategiska inriktningen hittar ni på Rednet.
Ekonomi	
Vad händer med kretsens pengar när vi upplöser kretsen?	På kretsstämman när kretsen beslutar att gå samman/upplöser kretsen ska stämman fatta beslut om vart kretsens pengar ska skickas till. Det är bra att förse mottagande krets med ett visst kapital för att säkra verksamheterna som flyttas över. Många kretsar beslutar att medlen ska överföras till den mottagande, gemensamma kretsen. Kretsen får besluta vart pengarna ska skickas, tex till nationella insamlingar, så länge som de stannar inom Rödakorsrörelsen. Inga pengar får skickas till andra aktörer, enligt stadgarna.
Vad händer med kretsens skulder när vi upplöser kretsen?	Först och främst ska skulder täckas med kretsens egna medel. Om det inte går att täcka skulderna kommer mottagande krets att överta dessa. I de fall som kretsen blir tvångsupplöst och inte går samman med någon annan krets kan Svenska Röda Korset nationellt i vissa fall täcka dessa kostnader.
Behöver kretsen skicka in en EKS för det år den lägger ner?	Förutom att skicka in en EKS för föregående år behöver den avgående styrelsen skicka in EKS för det år kretsen lägger ner. Denna EKS innehåller endast uppgifter från 1 januari fram till det datum kretsstämman fattar beslut om nedläggning. Eventuella andra transaktioner som görs efter kretsstämman rapporteras av likvidatorerna i deras slutrapport.
Vår krets förvaltar en stiftelse. Hur gör vi för att den ska följa med i sammangåendet?	I protokollet där beslut om sammangående tas, ska det framgå om kretsen förvaltar en stiftelse. Detta behöver framgå tydligt i protokollet att förvaltning av stiftelsen överlämnas till den nya kretsen. Kom ihåg att en stiftelse ska ha egen förvaltning, dvs inte ingå i kretsens redovisning. Stiftelsen kan ändra sina föreskrifter genom så kallad permutation, exempelvis ändra stiftelsens ändamål. För att göra detta ska en ansökan göras till Kammarkollegiet som beviljar ett sådant tillstånd. För mer hjälp kontakta Infoservice.
Ska en revision göras av ekonomin fram till sammanslagningen?	Ja en revision behöver göras både för föregående år och innevarande år (fram till stämmodatomet). Detta så att

	kretsstyrelsen kan beviljas ansvarsfrihet för båda perioderna.
Vi har våra tillgångar i fonder, måste vi sälja dem vid ett sammangående?	Det går att överföra värdepapper från den krets som ska upphöra till den mottagande kretsen och värdepapper behöver därför inte säljas. Det fattas ett formellt beslut i varje enskild krets som protokollförs. I beslutet ska det framgå att kretsen ska upphöra och att beslut fattats att tillgångarna ska överföras till annan krets (namngiven + organisationsnummer).
Vilka ekonomiska frågor behöver vara klara på dagen när vi går samman?	Innan dagen då kretsarna går samman är det bra om ni har betalat alla leverantörsfakturor, fått alla kundfakturor inbetalda och tittat igenom att allt är i balans så att det inte finns några konton som inte är utredda.
Support och hjälp	
Var hittar vi generell information om sammangående?	Kretsar som vill gå samman kan i första hand hitta information på Rednet där "Guide för kretsar som går samman" finns. Det finns även övrigt material tillgänglig på Rednet. Vid behov kan ni kontakta Infoservice. Infoservice kan också lotsa er vidare till ansvarig tjänsteperson som kan ge er löpande stöd för att underlätta sammangåendeprocessen.
Vi har beslutat oss för att gå samman, vad är nästa steg?	Första steget är att informera regionrådet om att ni påbörjar dialogen och att börja diskutera med de övriga kretsarna i ert samverkansråd. I "Guide för kretsar som går samman" finns mer information.
Hur kan vi komma i kontakt med andra kretsar som gått samman?	Första kontakten bör ske i samverkansrådet i kommunen. Även ert regionråd bör bli informerat och kan då hjälpa er att komma i kontakt med andra kretsar i ert närområde. På Rednet finns en exempelbank med kretsar som har gått samman som ni kan kontakta för råd och stöd.
Formella beslut och dokument	
Vi har gått samman, vilken information behöver vi skicka till tjänstepersonorganisationen?	Tjänstepersonorganisationen behöver få information om er process att gå samman för att kunna ge bästa möjliga support. Det som behöver skickas in efter kretsstämman där beslut tagits om sammangående och eller nedläggning är: <ul style="list-style-type: none"> • Kretsens ekonomiska sammanställning (EKS), • Kretsrapporten (om nedläggning sker på ordinarie årsstämma) • Verksamhetsberättelse • Resultatrapport • Balansrapport, • Revisionsberättelse • Protokoll från kretsstämman. Det är sedan likvidatorernas uppgift att skicka in slutredovisning av kretsens konton mm.

Behöver kretsen deklarerar efter likvidering av organisationsnummer?	Om inte deklarationen kan lämnas in före kretsen är upplöst ligger det på mottagande krets att deklarerar för alla kretsar.
Second hand	
Får vi bara ha en second hand-butik eller kan det finnas flera i kommunen?	En krets kan ha flera butiker om förutsättningarna finns för att driva samtliga butiker med lönsamhet
Om vi vill slå samman butikerna och vill utöka verksamheten. Vilket stöd finns att få?	Enhet second hand stöttar kretsar som idag driver butik inom det gemensamma konceptet för SH eller har som ambition att bli en del av detta. Tyvärr är resurserna idag begränsade för att kunna stötta butiker utanför konceptet.
Om butiker skall slås ihop, och det finns anställd personal i båda butikerna, hur ska det hanteras?	För dessa situationer finns tydliga regler. Kontakta HR för att få stöd och råd i den processen.
Om butiken/butikerna är olönsamma idag. Innebär det att de måste stängas?	En butik som är olönsam idag har två år på sig att vidta åtgärder som leder till att verksamheten blir lönsam. Kontakta gärna Infoservice för hjälp med frågor kopplade till lönsamhet och second hand-verksamhet.
Om butiken skall avvecklas, vad gör vi som krets med de gåvor som finns kvar?	Det bästa är att ta kontakt med eventuella kretsar i närområdet som har second hand, för att se om de kan ta emot det som finns kvar. Var gärna tydliga och transparenta i kommunikation med lokala gåvogivare om vart gåvorna tar vägen.
Anställd personal	
Vad händer med personalen i en krets som ska upplösas?	Kontakta alltid HR på Svenska Röda Korset för att säkerställa att anställningar avslutas eller flyttas över till en annan krets på ett korrekt sätt. HR-avdelningen hittar ni via Infoservice. En arbetsrättslig bedömning vad som gäller i varje situation behöver göras. Grundregeln är att ett samgående inte är skäl för uppsägning enligt LAS. Om verksamheten ska fortsätta i kommunkretsen kommer sannolikt regelverket för övergång av verksamhet gälla, se frågor och svar verksamhetsövergång-byte av arbetsgivare. All förändring av personal ska alltid förhandlas enligt MBL.
Behöver vi förhandla med facket när vi ska gå samman?	Om det finns anställd personal i kretsen behöver ni det. Har kommunkretsen anställda så behöver fackliga förhandlingar ske innan sammangåendet genomförs. Detta gäller även om kretsarna som går samman med kommunkretsen inte har någon anställd personal. Själva sammangåendet innebär en förändring i verksamheten. Då behöver kommunkretsen förhandla enligt MBL. Kontakta tjänstepersonsorganisationens HR-avdelning om ni önskar rådgivning.
Vad är en verksamhetsövergång?	Det är en överlåtelse av tillgångar mellan två juridiska personer. Kravet är att det ska vara en organiserad ekonomisk enhet vilket innebär en organisation av personer

	och beståndsdelar/tillgångar som kan bedriva en verksamhet där ett särskilt syfte eftersträvas.
Vad händer med personalen när en krets överlåter sin verksamhet till en ny/annan juridisk person, kommunkretsen?	Anställd personal får ett erbjudande om anställning i den nya juridiska personen, kommunkretsen, med samma individuella anställningsvillkor som de har i den överlåtande kretsen. Om medarbetaren tackar nej kvarstår anställningen i den överlåtande kretsen och konsekvensen blir en uppsägning på grund av arbetsbrist i samband med att den överlåtande kretsen avvecklar sin krets.
Vi har personer i praktik och medarbetare som är anställda med lönestöd. Kan vi överföra deras avtal till kommunkretsen?	Anställda medarbetare som har olika former av lönestöd beviljade från arbetsförmedlingen behöver få dessa omprövade i den nya juridiska personen. Den nya juridiska personen är en ny arbetsgivare och därmed måste nya beslut skrivas gällande eventuella individuella lönestöd som ska utges till övertagande krets. Tjänstepersonsorganisationens HR-avdelning kan hjälpa i processen.
Får vi säga upp en anställd innan själva överlåtelsen sker om det är en anställning som av olika skäl inte fungerar?	Det är inte möjligt för kretsarna att bestämma om någon eller några ska sägas upp strax före eller under ett sammangående. Däremot kretsen vars organisationsnummer är kvar säga upp personal efter att själva övergången är genomförd om det finns saklig grund. Om verksamhetsövergången ligger långt fram i tiden och planerna om att slå samman kretsar inte har någon fast plan ska kretsen följa upp en anställning som inte fungerar och, om det finns saklig grund, säga upp den anställda. En verksamhetsöverlåtelse i sig utgör inte saklig grund för uppsägning. Ta gärna kontakt med HR före uppsägningar.
Får vi säga upp personal av ekonomiska skäl innan vi överlåter kretsens verksamheter till kommunkretsen?	Om kretsen har ekonomiska problem och behöver dra ner på kostnader kan ni säga upp medarbetare. Uppsägningar sker då på grund av arbetsbrist vilket anses vara saklig grund. En neddragning av personal ska ha genomförts i god tid innan själva planeringen för kretssamgående börjar ta form. Annars är det upp till den mottagande kretsen att göra en ekonomisk bedömning efter att verksamhetsöverlåtelsen har skett. Ta gärna kontakt med HR före uppsägningar.
Måste den mottagande kretsen ta över personal från andra kretsar i ett sammangående?	Om personalen arbetar med verksamheter ni ska fortsätta att bedriva behöver kretsen ta emot personalen. Vilka verksamheter den mottagande kretsen ska bedriva är en strategisk fråga och kopplad till den strategiska inriktningen 2023 och behovsanalysen som kretsen gör. Vid oklarheter eller frågor – kontakt HR.
Vår krets kommer att bli en rödakorsgrupp, kan vi behålla våra anställda i den?	Kretsen som blir en rödakorsgrupp kommer inte längre vara en juridisk person och kan därför inte ha anställd personal. Anställningsavtalen behöver då överföras till krets. Se tidigare frågor om verksamhetsövergång.
Om vi den nya gemensamma kretsen bedömer att vi har för	När själva överlåtelsen av verksamhet är förhandlad och genomförd kan kommunkretsen omorganisera sin

<p>många anställda eller en ineffektiv organisation efter övertagandet, har vi då rätt att säga upp någon eller förändra tjänsterna till att matcha kretsens behov bättre?</p>	<p>verksamhet till att bli ändamålsenlig. Då gäller de vanliga reglerna gällande omplaceringsskyldigheten och turordningsregler. Personalen som övertagits får tillgodoräkna sig anställningstiden i den tidigare kretsen. Kontakta HR för att säkerställa att omorganisation sker enligt gällande lagstiftning.</p>
<p>Vilken lagstiftning gäller vid övergång av verksamhet?</p>	<p>Anställningsskydd, anställningstidsskydd, uppsägningskydd, återanställningsskydd, medbestämmandeskydd, semesterförmånskydd. Kontakta HR för mer information och råd.</p>
<p>Vilket stöd kan vi få av tjänstepersonorganisationen vid en överlåtelse av verksamhet till kommunkretsen med byte av arbetsgivare för de anställda?</p>	<p>Ta alltid kontakt med HR-konsult om ni tror att det skulle kunna bli aktuellt att en krets som har anställda ska avsluta sitt organisationsnummer och mottagande krets ska ta över anställningsavtalet. Ni kan få information, råd och hjälp med en handlingsplan. HR kan också säkerställa att ni efterföljer de arbetsrättsliga lagarna.</p>