



Namn medarbetare	
Namn chef	
Datum	

En gång per år, genomförs ett målsamtal. Det årliga samtalet följer samma struktur som övriga samtal men med ett större fokus på att summera året som gått och prata om långsiktig utveckling. Det årliga samtalet får inte bli det enda. För att Svenska Röda Korset ska vara en handlingskraftig och snabbriktig organisation så måste vi som medarbetare och chefer kontinuerligt föra en dialog där mål och prioriteringar tydliggörs och medarbetaren får återkoppling och möjlighet att lära av de framgångar och misstag som görs.

De viktigaste frågorna i målsamtalet är:

Vad är viktigt att vi pratar om idag?

.....
.....
.....
.....
.....

Hur har jag lyckats med målen?

.....
.....
.....
.....

Vad har gått bra?

.....
.....
.....
.....

Vad är jag stolt över?

.....
.....
.....
.....

Vad har jag lyckats mindre bra med?

.....
.....
.....
.....

Vad har jag lärt mig?

.....
.....

.....
.....
.....

Vad kommer jag fortsätta göra eller ändra på för att hålla hög kvalitet i mitt arbete?

.....
.....
.....
.....

Vilka mål ska jag ha under nästa period?

.....
.....
.....
.....

Vilka mål behöver vi ändra eller tydliggöra?

.....
.....
.....
.....

Har jag rätt förutsättningar för att klara mina mål?

.....
.....
.....
.....

Vad kan min chef göra för att vara ett bra stöd?

.....
.....
.....
.....