

Rutin för hantering av utköp av utrustning när medarbetare avslutar sin anställning

Om en medarbetare avslutar sin tjänst så får organisationen ibland frågor om hen kan överta eller köpa ut utrustning, i samband med detta. Följande gäller:

Dator inklusive ursprungliga tillbehör	Medarbetare kan inte överta eller köpa ut den dator man använt i tjänsten. Som en del i vårt hållbarhetsarbete så köper vi endast in rekonstrukerade datorer. Dessa säljer vi sen tillbaka till samma leverantör och därför är inte ett utköp möjligt. Dessutom äger SRK alla licenser på datorn och dessa kan inte lämnas vidare.
Mobiltelefon inklusive ursprungliga tillbehör	Medarbetare kan inte överta eller köpa ut den mobiltelefon man använt i tjänsten. Som en del i vårt hållbarhetsarbete så låter vi antingen nyanställda överta telefonen, har den som reservtelefon eller så säljer vi tillbaka den till leverantören.
Kontorsstol, datorskärm, tangentbord, mus och övriga tillbehör – Lånat från något av våra kontor	Utrustning som man har lånat (hem) från något av våra kontor, erbjuder vi inte övertag eller utköp på. För kontorsstolar så anmäler man till kontorsservice att man vill få stolen hämtad. För övrig utrustning så ansvarar medarbetaren för att detta returneras till kontoret.
Kontorsstol, datorskärm, tangentbord, mus och övriga tillbehör – Eget inköp och betalt av SRK genom reseräkning	Om en medarbetare själv har köpt in utrustning till hemarbetsplatsen, så erbjuder vi utköp av detta. Beräkningsmodell finns nedan.

Vi beräknar utköpspriset med ett 25 %-igt avdrag per år.

Inköpsdatum = 0-12 månader	Medarbetare betalar 75 % av inköpskostnad
13-24 månader	50 % av inköpskostnad
24 månader och framåt	25 % av inköpskostnad

En vara kan aldrig bli billigare än 25 % av ursprungsvärdet.

Betalning av utköpet hanteras genom att den anställde tar fram ett underlag med kvitto (som kan hittas i Flex HRM) som godkänns av hens chef. Underlaget skickas senast 30 dagar före sista anställningsdag till hr-service@redcross.se (som informerar Aspia om att göra ett löneavdrag).