

# Riktlinje för praktik

Uppdaterad av HR-chef 2021-05-05



# Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning .....</b>	<b>1</b>
<b>1 Riktlinje för praktik.....</b>	<b>2</b>
1.1 Riktlinjens tillämpning och omfattning .....	2
1.2 Definition och syfte med praktik .....	2
1.3 Förutsättningar och avgränsningar.....	2
1.4Handledning.....	3
1.5 Ansvar för beslut.....	3
1.6 Ersättning .....	3
1.7 Avtal/överenskommelse.....	3

# 1 Riktlinje för praktik

## 1.1 Riktlinjens tillämpning och omfattning

Denna riktlinje beskriver Svenska Röda Korsets syn på praktik och omfattar praktik i både tjänstepersonorganisationen och i krets.

Riktlinjen vänder sig i första hand till den chef som har för avsikt att erbjuda en praktikplats samt till den som är utsedd som handledare.

## 1.2 Definition och syfte med praktik

Med praktik avser vi i Svenska Röda Korset en individuellt utformad praktikplats inom ramen för arbetsmarknadsinsats, språkträning, daglig sysselsättning eller samhällstjänst. Vi kan också erbjuda praktik till studenter inom ramen för eller med koppling till en relevant universitets- eller högskoleutbildning.

En praktikplats syftar till att ge praktikanten arbetslivserfarenhet och möjlighet att praktiskt få tillämpa yrkeskunskaper och/eller få en inblick i ett yrke och verksamheten i organisationen. Praktikperioden ska stärka praktikantens möjlighet att senare få ett arbete samtidigt som organisationen genom praktikanten kan tillföras värdefull kompetens och nya kontaktytor. I valet mellan flera kandidater ska en kandidat som bidrar till mångfald prioriteras.

## 1.3 Förutsättningar och avgränsningar

En praktikant är alltid kopplad till en myndighet, kommun eller utbildningsanordnare. Det ska finnas ett specifikt syfte med praktiken som är nedtecknat i ett praktikavtal. Praktikperioden pågår under en i förväg bestämd period, normalt mellan ca 6 veckor och 4 månader.

Röda Korset erbjuder i första hand praktikplats för personer som har svårare än andra att komma in på arbetsmarknaden såsom exempelvis utrikes födda, personer med funktionsvariation och personer som behöver arbetslivsrehabilitering. I tjänstepersonorganisationen kan praktik även erbjudas till studenter i slutskedet av en relevant högskole- och universitetsutbildning.

Att erbjuda praktikplatser ska inte konkurrera med eller ersätta volontärer som utgör grunden för de personella resurserna i krets. En praktikant får inte heller ersätta en ordinarie anställds arbetsuppgifter. Tjänstepersonorganisationen erbjuder inte praktikplatser till ungdomar från högstadiet och gymnasiet utan hänvisar dessa förfrågningar till RKUF eller krets. Vi tar inte heller emot praktikanter i våra verksamheter utomlands.

#### 1.4Handledning

Handledning är den viktigaste faktorn för att möjliggöra att praktikperioden blir kvalitativ för praktikanten. Ansvarig för verksamheten säkerställer att praktikanten erbjuds handledning i den omfattning som syftet med praktiken kräver.

Att vara handledare är ett viktigt uppdrag. Handledaren ansvarar för att praktikperioden genomförs enligt överenskommelse med praktikanten och med den instans praktikanten kommer ifrån. I rollen ingår att sätta in praktikanten i verksamhetens rutiner, dela med sig av yrkeskunskaper samt uppmuntra, stötta och utmana praktikanten. Handledaren och ansvarig chef ska vara överens om formerna för handledarskapet och handledaren ska ges utrymme att avsätta tid för handledning utöver sin ordinarie roll. Handledaren måste också vara införstådd med dessa riktlinjer.

#### 1.5 Ansvar för beslut

Praktikplats erbjuds i den mån verksamheten har arbetsuppgifter att erbjuda och möjligheten till handledning finns. Verksamhetsansvarig bedömer om det finns förutsättningar att erbjuda praktik i varje enskilt fall.

Att ta emot praktikanter innebär ofta ett ansvar för att handleda personer som har varit frånvarande länge från arbetsmarknaden och/eller som har individuella behov av särskilt stöd eller anpassningar. Detta ska vägas in i beslutet.

#### 1.6 Ersättning

Lön/arvode utgår ej under praktiktiden.

#### 1.7 Avtal/överenskommelse

En praktiköverenskommelse ska alltid skrivas mellan parterna. Utsedd handledare säkerställer att avtalet enligt gällande rutiner finns framtaget.