

# Inkludera och agera



Vi sätter människan i centrum Det är i mötet med människor som Svenska Röda Korset gör skillnad. Alla människor är resursstarka, har förmåga att sätta ord på sina egna behov, rätt till värdighet och att vara delaktiga i att utforma det stöd Röda Korset erbjuder.

*Ur Strategisk inriktning 2020–2023*

Röda Korset diskriminerar inte när det gäller nationalitet, etnicitet, religion, samhällsställning eller politiska åsikter.

*Ur grundprincipen opartiskhet*

Vi arbetar aktivt för att vara en mångfald av människor med olika erfarenheter och kompetenser som speglar samhället.

*Ur Strategisk inriktning 2020–2023*

# Hej rödakorsare,

Detta är ett material kring mångfald och inkludering. Ett material kretsen/kretsstyrelsen tillsammans kan arbeta med. Det här materialet ska ge stöd i att säkerställa att alla, oavsett etnisk eller kulturell tillhörighet, kön och ålder har samma möjlighet att engagera sig i organisationen.

## **Mångfald**

Det finns olika sätt att se på mångfald. Mångfald kan innebära allt ifrån kön till etnicitet, det inkluderar faktorer som ålder, religion, funktionsvariation och sexualitet. Mångfald kan även ses som att människor är olika utifrån deras egna olika personligheter, bakgrunder och kompetenser. Ett aktivt mångfaldsarbete handlar om att värdesätta de olika erfarenheter vi får utifrån att vi alla är olika och ser olika ut.

Mångfald är inte något en person tillför. Mångfald är det vi alla är tillsammans. Mångfald inom organisationen innebär en kultur av inkluderande och ömsesidigt lärande av varandras olikheter. Det handlar även om trovärdighet, att vi lever rörelsens värderingar och grundprinciper. Kvalitén i arbetet vi utför och det bemötande människor får när de oavsett anledning kommer i kontakt med oss. Det är viktigt att vi tar tillvara på olikheter. Att rörelsen speglar det samhället organisationen verkar i på alla plan ifrån förtroendevalda till frivilliga och anställda.

Mångfalden inom Svenska Röda Korset är något vi hela tiden måste bejaka, en ständig process organisationen hela tiden bör reflektera kring. Materialet du nu håller i din hand kan användas som ett underlag eller ett verktyg för att lyfta mångfaldsarbetet i din krets.



## Mångfaldsarbetet i kretsen

Svenska Röda Korset på kretsnivå utgörs allt oftast av en organisation där de flesta frivilliga delar samma etnicitet, ålder, kulturell bakgrund och syn på hur det lokala arbetet bör bedrivas. Då utmaningarna i samhället ständigt inte bara ökar utan även blir mer komplexa är det samma utveckling vi måste följa. Det är viktigt att vi är många

för att kunna påverka och på så sätt göra en större skillnad. Det är också viktigt med en blandad förtroendemannakår så att så många människor som möjligt kan identifiera sig. För att möta framtiden och framtidens behov behöver vi bli fler medlemmar som speglar lokalsamhället vi verkar i.

Skapa förståelse för och stimulera människor  
att medverka i föreningens arbete utan  
diskriminering av något slag.

*Ur Svenska Röda Korsets stadgar*

## Genus och jämställdhet

För att upprätthålla rödakors- och rödahalvmånerörelsens humanitära uppdrag – att förhindra och lindra mänskligt lidande utan diskriminering så är det av yttersta vikt att Svenska Röda Korsets verksamheter gynnar kvinnor och män rättvist. I enlighet med deras olika behov och genom deltagande och genom lika representation inom föreningens alla delar. För Svenska Röda Korset innebär jämställdhet att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet. Jämställdhet mellan kvinnor och män ska säkerställa att det inte förekommer någon könsdiskriminering vid

fördelning av resurser, förmåner eller vad gäller tillgänglighet till olika verksamheter. För att uppnå jämställdhet använder vi oss av ett genusperspektiv, vilket hjälper oss att analysera och förstå en situation utifrån kvinnors och mäns olika villkor, behov och perspektiv. Vad som anses kvinnligt respektive manligt har olika betydelser beroende på var vi är och när. Det är också i ständigt förändring. Genom att ifrågasätta vad som egentligen är manligt respektive kvinnligt kan vi bättre förstå vårt eget förhållnings sätt till det biologiska könet och den sociala konstruktionen av det.

Svenska Röda Korsets ska systematiskt integrera ett genus och mångfaldsperspektiv i alla verksamheter där människors olika behov och förmåga synliggörs när insatser planeras, genomförs och utvärderas.

*Ur Antidiskrimineringspolicyn*



## Bemötande och stereotyper

Kan det vara så att en viss typ av bemötande bidrar till att alla individer inte känner sig välkomna eller att de passar in i rörelsen? Existerar en viss typ av stereotyp kring hur vi är eller uppfattas som rödakorsare? En ökad förståelse för en förutfattad mening eller felaktig bild av organisationen gör det

lättare att antingen bredda stereotypen eller motverka den felaktiga bilden. Alla som kommer i kontakt med Svenska Röda Korset ska vara trygga i att bemötandet är fritt från förutfattade meningar, intolerans eller diskriminering.

En organisation eller rörelse bedöms oftast utifrån dess företrädare. För många personer är det de första intrycket som består.

Svenska Röda Korset är en välkomnande och medmänsklig organisation, där alla människor, utan åtskillnad, ska få stöd och kunna bidra med sitt engagemang.

## Delaktighet

Hur blir vi fler rödakorsare som gör verksamhet? Hur speglar vi kretsen i vår kommun? Svenska Röda Korset vill vara en organisation som speglar samhället som det ser ut på de platser där vi finns. Det ger oss kunskap, gör oss relevanta och trovärdiga, ökar vår förmåga att möta olika sorters utsatthet. Det ger oss också möjlighet att bli fler rödakorsare med olika erfarenheter som kan göra mer.

Genom att spegla samhället så som det ser ut där vi är verksamma påverkar rörelsen även samhällsutvecklingen positivt. En aktiv målgruppsinvolvering i ett samhälle i förändring leder till att våra verksamheter förändras och anpassas för att fortsätta vara relevanta och meningsfulla.

... skapa förståelse för och stimulera människor att medverka i föreningens arbete utan diskriminering av något slag, som etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning...

*Ur Svenska Röda Korsets stadgar*

Att arbeta utifrån ett delaktighetsperspektiv handlar om att lyssna på människor istället för att bara informera. Vår uppgift är att möjliggöra dialog med drabbade människor, så att de kan identifiera åtgärder som skulle göra störst nytta.



## Arbeta vidare

Arbetet med mångfald och delaktighet är inte ett eget verksamhetsområde, utan är något som ska genomsyra kretsens arbete. Hur kan vi då fråga oss. Jo, exempelvis genom att få in tankesättet i de befintliga processer och aktiviteter en krets gör.

- **Behovsundersökning:** Kretsen skall arbeta utifrån de lokala behoven. Ta fram detta dokument inför att kretsen genomför en behovsundersökning och säkerställ att ni också sätter på er mångfalds- och delaktighetsglasögonen
- **Verksamhetsplan:** När aktiviteter planeras inför året, som exempelvis utveckling av verksamhet och rekrytering, säkerställ att det finns ett delaktighets- och mångfaldsperspektiv.
- **Budget:** Styrelsen säkerställer att arbetet som fokuserar kring mångfald och delaktighet har resurser för att genomföras.

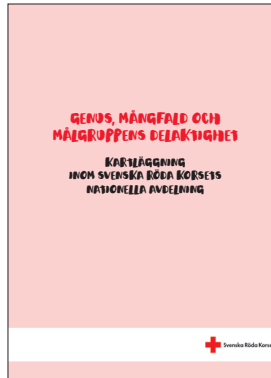


Klicka på bilden för att komma till länken!

# Tips på länkar



Om grundprinciperna



Om mångfald och delaktighet



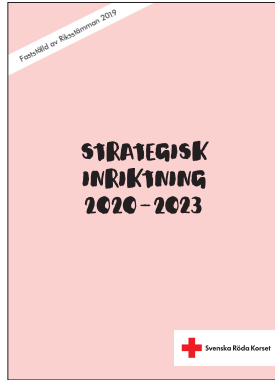
Uppförandekoden



Antidiskriminerings-policy



Svenska Röda Korsets stadgar



Strategisk inriktning 2020-2023

# Röda Korsets sju grundprinciper – vår kompass i rödakorsarbetet

Som organisation ställs vi dagligen inför vägval och frågor som kräver eftertanke men också förmåga att fatta väl avvägda beslut. Grundprinciperna är vårt främsta verktyg och vår kompass. Utifrån grundprinciperna sätter vi våra mål och prioriteringar. De ger vägledning för hur vi arbetar, hur vi förhåller oss i olika frågor samt hur vi organiserar arbetet.

Samtliga rödakors- och rödahalvmåneföreningar arbetar efter sju gemensamma grundprinciper.

Dessa är:



## **Humanitet**

Allt Röda Korset gör syftar till att förhindra och lindra mänskligt lidande. Vårt mål är att skydda människors liv och hälsa, säkerställa respekt för varje människas värde och verka för fred.

## **Opertiskhet**

Röda Korset diskriminerar inte när det gäller nationalitet, etnicitet, religion, samhällsställning eller politiska åsikter. Den som behöver hjälp ska få det och den som har störst behov av hjälp ska prioriteras.

## **Neutralitet**

Röda Korset väljer aldrig sida i fientligheter men tar alltid ställning för den enskilda människan som drabbas.

## **Självständighet**

Röda Korset är självständigt. Även om de nationella föreningarna har en stödjande roll till sina regeringar inom det humanitära området och var och en är underställd sitt lands lagar, ska de behålla sitt oberoende som tillåter dem att alltid handla i enlighet med Röda Korsets principer.

## **Frivillighet**

Röda Korset är en katastroforganisation som bygger på frivillighet och som drivs utan egen vinning. Att engagera sig i Röda Korset är frivilligt – att ta emot hjälp från Röda Korset är också frivilligt.

## **Enhet**

I varje land kan det finnas en enda nationell rödakors- eller rödahalvmåneförening. Den ska vara öppen för alla och omfatta hela landet.

## **Universalitet**

Tillsammans bildar alla de nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningarna världens största mänskliga skyddsnet där vi bistår varandra.




# Slutord

Det är ingen som hävdar att det är lätt att arbeta med mångfald, det är heller inte ett arbete som går skyndsamt. Men det är ett arbete som kan vara både spännande och utmanande och framför allt roligt om det sker på rätt sätt. Ett aktivt mångfaldstänk ska inte ses som något tvång, tvärtom är det något som enbart kan gynna organisationen då rörelsen kommer att behövas i många år till. Röda Korset behöver bli den rörelse alla både kan engagera sig i samt identifiera sig med.

Det viktigaste arbetet som görs är det arbete som sker lokalt, det är där skillnaden måste göras.

*Lycka till*

Föreningsenheten 2020



Behandla alla med respekt och värdighet. Svenska Röda Korset har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Det innebär att du som representant för Svenska Röda Korset ska behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning. Ingen rödakorsare får utsätta andra för sexuella trakasserier.

*Ur Uppförandekoden*