

Rödakorsdialog 19 september 2020

LÖRDAG morgon Regionrådsordf. / Styrelse	2
Kretssammangående	2
Summering	2
LÖRDAG Regionråd / Styrelse / Tjänsteorg.	3
Omvärlds- och invärldsbevakning	3
Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin	5
Grupp 1 – anteckningar:	5
Grupp 2 – anteckningar:	7
Grupp 3 – anteckningar:	9
Grupp 4 – anteckningar:	10
Grupp 5 – anteckningar:	11
Grupp 6 – anteckningar:	12
Summering i helgrupp	13
Vita fläckar - framtida arbetsmodell	14
Grupp 1 – anteckningar:	14
Grupp 2 – anteckningar:	15
Väst jobbar aktivt med den vitfläckskommunen de har. Har försökt att ha närvaro genom grannkrets samt regionråd.	15
Grupp 3 – anteckningar:	16
Samverkan över kommungränserna mellan kretsarna för att hjälpas åt. Starta upp rödakorsgrupper. Den största kretsen i Göta kommer ha 1700 medlemmar. Den minsta kommer ha 58 medlemmar. Detta påverkar vad kretsen kan ställa upp med.	17
Grupp 4 – anteckningar:	18
Grupp 5 – anteckningar:	19
Grupp 6 – anteckningar:	21
Summering i helgrupp	22
Reflektion	23
Vad är det viktigaste du tar med dig hem efter det här mötet?	23
Utvärdering	26
Mötesutvärdering - Enkät	26

LÖRDAG morgon Regionrådsordf. / Styrelse

Kretssammangående

Summering

Vad behövs för att gå i mål:

- Stöd i att få nya styrelser på plats och hjälpa att komma igång
- Omstart i små landsortskretsar, något som vi behöver prata öppet om
- Samverkan med RKUF, blir lättare med kommunkretsar
- Välkomna rödakorsgrupper ordentligt i ny krets, alla lika värda
- Inte glömma vikten av föreningsutveckling, att jobba med den och kompetensutveckla
- Rekrytering av unga – går hand i hand med vad vi intresserar oss för för frågor, men det gäller egentligen alla, pensionärer och unga engagerar sig i relevant verksamhet
- Det vi gör är det vi är, strategin är viktig

Samsyn kring målbild 2023, kretsstämorna 2023 kan användas, till 2024 ska alla vara ombildade, hög prioritet

Bra session, optimistisk, många viktiga frågor som lyfts

LÖRDAG Regionråd / Styrelse / Tjänsteorg.

Omvärlds- och invärldsbevakning

Svenska Röda Korset utifrån kretsrapport 2019

Johann Knigge, chef avdelning Nationell verksamhet:

Vad kommer de stora utmaningarna att bli, med coronapandemin som ett slags fondvägg? Det finns två sidor: Det är en ansträngd situation för många kretsar och vi har lagt mycket energi på att hålla kretsar i gång men samtidigt har kretsarna lyckats hålla fokus på verksamheten.

Behoven ökar i samhället, framförallt inom hälsofrämjande, mötesplatser och grundläggande humanitära behov (se bild 2 i ppt-filen). När det gäller grundläggande humanitära behov är vi redan på plats i många kommuner och vi har tagit fram riktlinjer. Här finns det många kretsar som skulle kunna inspireras av de kretsar som redan gör något, för vi tror behovet kommer att öka.

Arbetslösa, är det en grupp vi i framtiden ska ta ett mer samlat grepp för att stötta?

Nedslag i två regioner – regionrådets regionala utvecklingsplaner

Urban Lindblom, regionrådsordförande region Mitt:

Av region Mitts 42 kommuner finns det kommunkretsar i cirka hälften av dem och cirka 10 som är i process (se bild 7 i ppt-filen). Regionrådet beslutade att göra en behovsundersökning i regionen och använde då regionråd Syds ”paprikamodell”. De fick tillgång till de uppgifter som kretsarna i regionen rapporterat i kretsrapporten. Regionrådets arbetsutskott fick delegation från rådet att jobba vidare, tillsammans med den regionala utvecklingsledaren och föreningutvecklaren från enhet Kretssammangående. En kartbild har tagits fram (är fortfarande i process) som innehåller tre moment: översiktsbild, siffror och text med förklaringar.

Regionrådet har sett värdet att knyta till sig de fyra hållbarhetsambassadörerna i regionen och de önskar också ha med Ungdomsförbundet och har därför kontaktat ordförande Vera.

Christina Gustafsson, regionrådsordförande region Syd

För att göra en behovsundersökning krävs förarbete, upprättande och genomförande. Den behöver verkligen göras även om det är ytterligare en arbetsuppgift på regionråden.

Regionrådet håller nu på att sätta ihop sin utvecklingsplan och behöver göra en kompletterande undersökning som de beslutat göra i olika steg. Tanken var att rådet i våras skulle haft möte med alla kretsar (som det står i regionrådets delegationsordning) men det gick inte med anledning av coronapandemin utan det kommer att bli fysiska möten på tre platser i höst i stället. Då går strategiska inriktningen igenom och det kommer då att bli klart vad kretsarna behöver hjälp med. Det tar mycket tid att göra en regional utvecklingsplan i första steget då det analysmaterial som rådet tog fram 2017 inte riktigt fungerar med utvecklingsplanen. Det är viktigt att vi hittar ett sätt som är gemensamt för alla regionråd att samla in kretsarnas behov.

Susanna Sonander, chef enhet Lokal och regional utveckling, kompletterade med att uppdraget är att tillsammans med regionråden ta fram en prioritering över vilka kretsar som

det ska fokuseras på. Syftet är att den prioriteringen ska mynna ut i en plan kring hur vi ska jobba vidare tillsammans.

Johann Knigge avslutade med att säga att vi tar små steg åt rätt håll, med kartbilder och andra verktyg kan vi se behoven och kommer på sikt att kunna aggregera den till en nationell bild. Regionråden och tjänstpersonerna hittar mer och mer varandra.

Reflektioner från deltagarna – med respons från Johann Knigge

- Jag vill lyfta vikten av att hitta ett gemensamt sätt att samla in och klassificera kretsarna och deras behov.
 - Enhetlighet är otroligt centralt, men samtidigt får vi vara ödmjuka i att vi kan göra avsteg. Men det är viktigt att få den aggregerade bilden; vi är på rätt väg men har en bit kvar. Tillsammans med regionråden behöver vi se vilka parametrar som måste till.
- Jag vill gärna se kartor för alla regioner. Det ger styrelsen en bra bild över var styrelsen behöver hjälpa tjänstepersonsorganisationen och regionråden att ta sig framåt.
 - Kartbilder bygger på att vi har kretsar som har förmåga att rapportera in. Det är viktigt att göra en avvägning här så vi inte kväver dem.
- Vad skulle krävas för att de ökande behoven som nämndes i inledningen av detta pass skulle stå i fokus, för att de skulle göras till vårt varumärkesinnehåll?
 - Dessa behov är nu högst upp på prioriteringslistan.

Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin

Grupp 1 – anteckningar:

Deltagare: Inger Malmström, Inger Tåqvist, Johan Norell Bergendahl. Susanna Sonander antecknade.

Hur kommer föreningsdemokratin att påverkas av coronasituationen? Förmågan att ta beslut i styrelser, kretsstämmor och Riksstämman?

Är väldigt olika, vissa har släckt ner, andra har varit aktiva. De som har ställt om har ofta en väldigt stark styrelseordförande, och/eller anställda.

En majoritet av kretsarna har inte haft verksamhet och de som är aktiva är ofta de som är både frivilliga och förtroendevalda i en specifik verksamhet, och det betyder att de fokuserar på den verksamhet som de är aktiva i.

Framåt så finns det stora utmaningar när det gäller att vi behöver ha digitala kretsstämmor eftersom vi då stänger ute olika grupper.

Det finns behov av att kunna göra sin röst hörd utan att det är krångligt, det blir ett problem i samhället i stort då det skapar förutsättningar för de som har en stark ordförande som lättare då fokuserar på "sina" frågor. Samtidigt som de digitala plattformarna kan skapa förutsättningar.

Hur ser vi till att alla kan koppla upp sig och delta? Kan titta på företagsvärlden genom att vara inloggad med bank-id.

Frågan är större än en Riksstämman, titta på hur få som går på kretsstämman. Det är ofta bara kretsstyrelsen och revisorn som är med. Hur får vi en större föreningsdemokrati utifrån att det är en folkrörelse.

Behöver ha ett större fokus på medlemmar och medlemsfrågan i stort för att det ska vara tydligt att det finns en möjlighet att påverka.

Material för att vara insatt behöver vara tillgängligt. SRK:s styrelse har haft fler möten i och med coronapandemin med korta uppdateringar och på så sätt kunnat dela upp frågor i flera delar och på så sätt kunna ta frågan i mindre delar och därför sen vara tillräcklig insatt i frågan för att det ska bli en bra dialog och man har kunnat fatta ett informationsbaserat beslut.

Medlemsvård i form av information om vad som sker i kretsen sker inte i många kretsar. Behöver ge styrelsen stöd i hur de kan genomföra digitala möten

Nya medlemmar kommer idag framför allt från utbildningar eller direktdialog - hur kan vi ge kretsarna förutsättningar att jobba med medlemsfrågan och medlemsvård? Där behöver man jobba med onboarding av medlemmarna.

Vi behöver bli bättre på att fånga upp intresset hos de som vill engagera sig.

•Styrelsearbetets utmaningar

•**Risker?** Kan det leda till avbräck för föreningsdemokratin? Demokratisk underskott? Kan vi följa stadgarna? Tapp av engagemang för utebliven förmåga att påverka organisationen.

•**Vilka lösningar** ser vi på lokal, regional samt nationell nivå? Vilken roll har regionråden och nationell tjänstepersonsorganisation i dessa lösningar

Att räkna till i frågan är svårt för styrelsen. Men vi behöver också höja kompetensen.

Regionråden kan gå in med stöd och peppa styrelserna i kretsarna. Men det är viktigt att vi inte tar alla kretsar på ett bräde, Vi behöver välja ut vilka frågor som det är viktigast att kretsen jobbar med, t.ex. att fokusera på medlemsrekrytering och medlemsvård under en period.

Att vi hittar några saker som kan få en så stor bredd som möjligt och inte hacka upp det i många olika frågor.

Vad är det för centrala frågor, hur säkerställer vi att alla har tillgång till information så att de kan delta i debatten.

Onlineutbildningar för hur man använder verktygen. Detta kommer att vara en utmaning under en längre period

- Hur påverkas föreningsdemokratin av nedgång i engagemang? Vitfläckskommuner?

Vi har ett problem med vårt varumärke, vi gör mycket bra saker men är dåliga på att förmedla det. Allmänhet vet inte vad vi gör lokalt. Skulle vara många fler som skulle vara intresserade av att engagera sig. Det är inget nytt problem men vi saknar en tydlig vision i vad vi vill göra i det svenska samhället. Det är något vi behöver jobba på framåt

- Vilka **möjligheter** finns det att stärka demokratin i Svenska Röda Korset?

Genom det digitala kan vi också attrahera nya grupper. Vi kan också ge kretsarna större möjligheter att arbeta med att nå sina medlemmar och därmed förstärka demokratin.

Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin

Grupp 2 – anteckningar:

Deltagare: Angelica Rage, Mary Mathiasson, Emma Knaggård Wendt, Arne Rutgersson, Linus Hagander. Ann-Charlotte Gjöthlén antecknade.

Hur kommer föreningsdemokratin att påverkas av coronasituationen? Förmågan att ta beslut i styrelser, årsmöten samt Riksstämman?

Forshaga – Alla styrelsemöten har skett på Zoom. Fattar beslut och skickar protokoll. Styrelsearbetet har förbättrats. Kretsstämman blir en utmaning. Kanske fysisk. Riksstämman - en utmaning.

Regionrådet – Har haft åtskilliga digitala möten. Har gått över till Teams. Lättare att träffas. Fungerar jättebra. Ett och annat fysiskt möte vill de ha.

På krets nivå – Få har digitala möten. Vissa kretsar har inte träffats alls sedan kretsstämmorna. Tror inte att det är speciellt vanligt med digitala möten. Sydost kommer ha fysiska träffar. Dela upp, begränsad körsträcka. Fysiskt i stor lokal och sitta med avstånd. Utbyta erfarenheter, hur arbetat med strategin.

Digitala fikan kan vara en väg att gå. Ta höjd inför kretsstämmorna. Poströstning och digitalt!

Poströstning – Är det något som bryter med stadgarna? Röstning går att få till. Det demokratiska underskottet ligger i avsaknaden av diskussionen med poströstning.

Bekymmer att så många kretsar är stängda. Hälften av second hand-butikerna är stängda. Vilka är kärnverksamheterna är stängda - jättemånga! Kretsarna tappar engagemanget om kretsarna inte gör något. Röda Korset måste ut och synas. Vi har stängt när krisen kommer. Vi måste hitta andra vägar. För att upprätthålla verksamheten. För att elda på demokratin. Vi behöver hitta nya samarbetspartners. Vi behöver öka mångfalden. Det tekniska löser vi. Huvudfrågan är att vi måste fortsätta med våra verksamheter och att hitta nya sätt att bedriva dem!

Verksamheterna är vårt existensberättigande. Alla delar ovanståendes oro. Svårt att få insomnade kretsar att starta om. Nystart kommer behövas. Ett antal eldsjälur riskerar bränna ut sig. Du som är i riskgrupp – vad kan du fortfarande göra? Ledarskapet

Styrelsen borde kanske varit mer snabbfotade – vilka kan ha digitala möten? Väldigt olika.

I framtiden kommer det vara en kombination. Kommer höja engagemanget och deltagandet för fler.

I Mitt – inte så stora problem på styrelsenivå. Telefon har fungerat bra. En utmaning inför stämmorna, när medlemmarna ska träffas. Poströstning ett alternativ - men mycket administration. Många har ändå lyckats ha möten.

Lösningar?

Finns tankar på länsvisa workshops planeras i Mitt. Hösten eller vintern.

De regionala utvecklingsplanerna. Så oerhört detaljerat i kretsrapporten. En snabbare översikt skulle behövas. Inte alla detaljer. $\frac{2}{3}$ av kommunkretsarna i Göta kommer vara små – trots sammangåendet. Stora utmaningar att omstarta.

Gemensamt jobb behövs – hur omstarta verksamheter? Hur stötta ett gott ledarskap?

Alla 70-plussare slutade komma – ingen sorterade gåvor. Dela idéer så att omstart kan ske. Hjälp med tips och råd.

Hur komma igång igen? Stort fokus på våra egna frivilliga vid omstart – integration, språkcaféer. Hitta andra frivilliga.

Behovsinventering – vad är det som behöver göras? Det kan vara ett första steg att komma igång. Kombinerat med en rekryteringskampanj. Vissa kretsar har ringt alla medlemmar mellan 50 och 70.

Det har aldrig varit så lätt att söka om pengar. Vad gör Röda Korset där? Motorer anställs som stöttar kretsar att komma igång.

Samla alla goda exempel på omstart som redan finns. Gör lokala behovsundersökningar. Rekrytera utifrån behoven och få stöd att rekrytera.

Styrelsearbetets utmaningar

- **Risker?** Kan det leda till avbräck för föreningsdemokratin? Demokratisk underskott? Kan vi följa stadgarna? Tapp av engagemang för utebliven förmåga att påverka organisationen.
- Vilka **lösningar** ser vi på lokal, regional och nationell nivå? Vilken roll har regionråden och nationell tjänstepersonsorganisation i dessa lösningar
- Hur påverkas föreningsdemokratin av nedgång i engagemang? Vitfläckskommuner?
- Vilka **möjligheter** finns det att stärka demokratin i Svenska Röda Korset?

Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin

Grupp 3 – anteckningar:

Deltagare: Lise Andersson, Urban Lindblom, Ingegerd Palmér, Birgit Hansson, Christel Petersen, Birgit Hansson. Johann Knigge antecknade.

Utmaning med att hålla kretsstämmor vilket får en direkt effekt på Riksstämman. Förmågan att formulera motioner osv.

Extra utmanande med kortare mandatperioder för regionråden i dessa tider. D.v.s. att den valprocessen måste fungera i digitala tider.

Gotland – känns mycket som om att det står still och stampar. Borde regionråden släppa sina styrelseuppdrag för att mäta med sitt uppdrag i regionråden?

Frivillig- och medlemsvård är kretsarnas uppgift inte regionrådets.

Väldigt viktigt att styrelsen ger en tydlig riktning till regionråden utifrån strategisk inriktning. Mer närhet till styrelsen.

Hitta ett sätt där vi hjälper de kretsar som känner att strategiska inriktningen är övermäktig att leva upp till.

Extra viktigt med att lyfta digitaliseringen bland kretsarna. Digitalt engagemang är en viktig del av det framtida engagemanget.

Studieförbunden – här borde det finnas fina möjligheter att kunna få ett bredare stöd i att utbilda och stötta kretsarna.

Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin

Grupp 4 – anteckningar:

Deltagare: Johan Sohlberg, Lena Grundelius, Lillian Alverö, Mona Edler Nilsson.
Jacob Ingelgren antecknade.

Stor variation på kretsarnas storlek: Små kretsarna har inte styrelsemöten, saknas ledamöter, svårt att göra fyllnadsval, kretsar har dragit ner sin verksamhet, engagemangsutmaningar

Finns goda exempel där föreningsdemokratin har lösts. Ofta kretsar med anställda.

Utmaningar kring att vi inte ses i det långa loppet.

Ett gap mellan de aktiva och svaga kretsarna ökar.

En hel del kretsar tar sig.

Hur fungerar demokratin?

Styrelserna träffas generellt. Samverkansråden träffas inte.

Börjar så smått att fundera kring kretsstämorna. Många små kretsar kan mötas i större lokaler.

Tekniskt kunnande behöver säkerställas för demokratiska möten

När vi träffas digitalt, kommer alla till tals. Svårt att veta. Hur genomför vi val.

SRK:s styrelse har möten digitalt. Effektiva möten där beslut tas. Demokratin har inte påverkats.

Behöva stöd i att anordna digitala möten. Möjligheter att ha styrelsemöten oftare med digitala verktyg.

Viktigt att erbjuda blandade möten, både fysiskt och digitalt. Annars risk för demokratiskt underskott.

Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin

Grupp 5 – anteckningar:

Deltagare: Martina Bruzelius, Christina Gustafsson, Christina Schreuder, Bengt Gunnarson, Annette Axelsson Juul. Martin Ärnlov antecknade.

Har inte riktigt kunnat prata med kretsar under corona-året. Kontakt med ordförandena, men det ger inte alltid hela bilden. Ibland har vi förlorat föreningsdemokrati, när enskilda ordförande “tagit över”.

Väldigt olika bild mellan kretsar, en del blomstrar, andra stendöda... Hänger heller *inte* självklart ihop med digital förmåga eller kompetens.

Viktigt hitta “gnistan” i föreningsarbetet igen.

Digital kapacitet varierar (även under vårt gruppsamtal så gör svajigt internet att samtalet påverkas märkbart). Samla oss kring bestämda plattformar/appar underlättar, och det behövs stöd kring att få det att funka.

Flera uttrycker stor risk att tappa styrelser/medlemmar som “förr eller senare skulle lagt av ändå”.

Diskussion om hur genomföra kretsstämmor, val m.m. skulle kunna vara ett ämne på Regionalt Forum i höst.

Föreningsdemokratiska utmaningar i spåren av coronapandemin

Grupp 6 – anteckningar:

Deltagare: Vera Carlbaum-Wrennmark, Kristina Ljungros, Mats Hallsund, Bo Elmgren. Anna Mattson antecknade.

Folk kommer inte när man kallar dem, framför allt inte 70+.

Digitalt är inte så enkelt när alla inte ens har telefon. Avsaknad av både teknisk utrustning och teknisk kompetens.

Telefonkonferens är ett alternativ men dyrt. Kan SRK nationellt stå för den kostnaden?

Vid digitalt möte erbjuda en lokal där de som vill kan komma och få hjälp.

Viktigt komma ihåg att det tar tid och att man måste öva.

Vi jobbar hela tiden för att skapa möjligheterna. Åldersstrukturen är ett problem. Vi måste hitta yngre. Vi har hittat men de är för få.

Vi har skrivit till våra betalande medlemmar 50-70 år och bitt om hjälp t.ex. att stå i second hand-butiken (alltså frivilliginsatser, inte förtroendevalda).

Fortsätta att mala ut annonser.

Hoppas att världen förändrats till våren så vi kan träffas på Riksstämman.

Hur kan vi underlätta för ombud och kretsar att förbereda sig och delta på Riksstämman?

Att ha ett hybridmöte är nästan som att samla det sämsta av båda världarna.

Summering i helgrupp

Varierande digitala kompetenser. Många kretsar har hållit i gång sin verksamhet, andra har släckt ner helt. Vi tror att kretsar och regioner kommer att behöva stort stöd från tjänstepersonsorganisationen både i hur genomföra verksamhetsmöten och kretsstämmor. Vi bör erbjuda och beskriva modeller från fysisk till digital och allt däremellan: Hur får man tillgång till Zoom? Hur leder man ett digitalt möte? Vi se det som ett tema på Regionalt forum. Många kretsar kanske inte ens kan ha en stämma i vår.

Kretsmöten och styrelsemöten rullar på. Avseende samverkansråden har det sett sämre ut på vissa håll. Det är faktiskt möjligt att få fler deltagare vid digitala stämmor men kretsarna behöver stöd då. När det gäller Riksstämman finns det oro för hur den ska genomföras. Om vi genomför fysiskt möte så finns det ombud som hellre väljer att inte vara där och hur kan man då vara med och rösta (om man inte är i rummet)?

Göra kartläggning hur det står till med den digitala komp i kretsarna. Digital kompetens är ett problem ute i byarna.

Hur får vi till att alla får komma till tals? Vi behöver lösa det på jämlikt sätt. Strategiskt har det funkade rätt bra i regionerna. Vår diskussion handlade mer om den verksamhetsnära dialogen. Hur få omstart på de verksamheter som är stängda? Kan vi packa den information som finns på Rednet till mer tillgängligt material? Detta är en större risk än det formella.

Man knogar på men det finns uppenbara problem. Kretsar som var sköra redan före pandemin, hur får vi i gång dem? Det digitala tror vi inte är problem. Tjänstepersonsorganisationen kan inte lösa allt. Vi måste hjälpas åt lokalt och regionalt. Styrelseutbildningar är viktiga. Ett tips ta hjälp av studieförbunden.

Det handlar inte bara om att rösta utan om att göra sin röst hörd – och att kunna göra det utifrån samma möjligheter. Vi kan ha både digitala kretsstämmor och Riksstämma men det är svårare då att göra sin röst hörd, att diskutera. Vad finns det för lösningar då för att öka föreningsdemokratin, d.v.s. att göra sin röst hörd? Vi halkade in på medlemsfrågan och på medlemsrekrytering och –vård. Det är ytterst få som kommer på kretsstämmorna. Vi vill länka ihop det med frivilligrekrytering och –vård.

Vårt varumärke räcker inte till för att folk ska engagera sig som medlemmar eller frivilliga. Vi måste ha en vision framåt för det nationella arbetet i Röda Korset och locka folk med det.

Form o innehåll: Till form handlar det om tillgång till information, oavsett om man har tillgång till digital kompetens. Ha online-utbildningar för att kunna använda digitala verktyg under pandemin, och även efter. Till innehåll handlar det om att prioritera vilka de absolut viktigaste frågorna är under pandemin så vi alla pratar med samma röst när vi riktar oss till kretsarna.

Ta emot medlemmar och frivilliga. Det är inte så lätt att komma in i vår organisation. Vi måste bli bättre internt på att fånga upp dem som visar intresse, och lägga upp en plan för att ta emot intresserade.

Höja kompetensen om vad styrelsearbete innebär.

Vita fläckar – framtida arbetsmodell

Grupp 1 – anteckningar:

Deltagare: Birgit Hansson, Lillian Alverö, Bo Elmgren, Inger Malmström. Johann Knigge antecknade.

Tre perspektiv på vita fläckar: Ingen krets, krets men ingen närvaro, ingen krets men rödakorsgrupp.

Mycket svår utmaning för regionråden att stötta kretsar i frågan om vita fläckar. Oerhört tidskrävande.

Hur ser arbetsmodellen ut för framtiden – verksamheten ska finnas över hela landet inte nödvändigtvis strukturen

Samverkan över kommungränserna är av tradition svag, i vilka frågor skulle vi kunna jobba mer effektivt över kommungränserna. Här borde det finnas fler verksamheter än bara kris och beredskap.

Det saknas en nationell vision för att locka medlemmar och frivilliga.

Rödakorsgrupper är viktiga för att ha närvaro och verksamhet.

Borde enheten Lokal och regional utveckling ta ”lead” på kretssammangåendet för att sätta verksamheten i fokus?

Medlemsvård och frivilligvård är avgörande.

Viktigt att hålla fast vid att en krets per kommun är viktigt för att vara en tydlig samtals- och samarbetspartner.

Vita fläckar – framtida arbetsmodell

Grupp 2 – anteckningar:

Deltagare: Ann Blomquist Ölander, Bengt Gunnarson, Ingegerd Palmér, Marcia Gerhardsson. Jacob Ingelgren antecknade.

Väst jobbar aktivt med den vitfläckskommunen de har. Har försökt att ha närvaro genom grannkrets och regionråd.

Mellan – inga vita fläckar men risk för att det kommer bli några samt svag kommunkrets som får räknas som vitfläck. "Gamla" kretsar svaga, risk för varumärket.

Norra Norrland – formellt bara en men liknande läge som i region Mellan.

Risker

Tappar kännedom i lokalsamhället för vårt lokala arbete. Engagemang samt insamlingsrisk. Problem då det kan bli stora områden utan krets. Om inte grannkretsarna vill ta sig an förlorar vi möjlighet att agera i kris.

I storstadsområdena är Röda Korset inte representerat i vissa områden.

Dålig förankring i uppdrag och att vara en del av Röda Korset.

Risker att tappa verksamhet i upplösningar och sammangående. Det har också att göra med hur kommunerna organiserar t.ex. äldreboendena.

Lösningar

Etablera från scratch. Vem ansvarar för det? Inte förutsätta att regionråd eller grannkrets orkar. Nationella tjänstepersonsorganisationen behöver ta ett ansvar.

Regionråd och tjänstepersoner göra gemensamma försök. Kräver fysiska träffar.

Regionråd ta kontakt med svaga kommunkretsar utifrån uppdrag m.m.

Hindra nedgången tidigare.

Slå ihop kommuner på ett organisatoriskt plan där avstånden är kortare. Öka samarbetet. Öppna för detta stadgemässigt. Omdefiniera närvarobegreppet så det blir möjlighet att dela verksamhet med rödakorsgrupper över kommungränserna.

Stöd i att starta upp en verksamhet i mindre skala, som rödakorsgrupp, utifrån behovet.

Grannstyrelse tar på sig ansvaret juridiskt, behöver stöd i uppstart och en dialog med kommun eller andra.

För svårt att driva en krets i dag.

Stöd i behovsundersökning, och att skapa verksamheten genom fadderkrets med tjänstepersonsstöd.

Hur mycket ansträngning är det värt? prioriteringen bör inte ligga där. Ta tag i de kretsar som är på väg neråt.

Verksamheten behöver bygga på frivillighet. Utmaning att hitta förtroendevalda, regionråd stödjer.

Vita fläckar – framtida arbetsmodell

Grupp 3 – anteckningar:

Deltagare: Mary Mathiasson, Arne Rutgersson, Inge Malmström. Ann-Charlotte Gjöthlén antecknade.

Hur många vita fläckar kommer vi ha 2023? 15 i dag. Vi kommer ha flera 2023. Inte jättestor risk i Sydost. Finns det risk att kommunkretsarna somnar in? Vart ska man lägga krutet? På de kretsar som försöker eller på de som riskerar att bli vita fläckar. Finns en risk att fler kretsar ser sin chans att sluta.

Definition - vad är en vit fläck? Rödakorsgrupp knuten till annan kommunkrets. Då har vi ändå närvaro. Hur medverkar rödakorsgruppen i styrelsearbetet - viktigt för att de känner att de har inflytande.

Risker med vitfläckskommuner

En stor risk är att medborgarna inte ser närvaron av Röda Korset. Vi möter inte heller behoven.

Hur ser det ut och vilka risker är viktigast att hantera?

Nya utmaningar som behöver finna lösningar:

Vad är viktigast? Närvaro eller verksamheten? Vårdning vill hellre tillhöra Gnesta än Södertälje. Verksamheten är viktigare än kommuntillhörigheten.

Det finns och det kan bli vita områden vid sammangånganden. Vita områden kan vara lika intressant.

Södra Norrland: Vita områden – Strömsunds kommun – halva Jämtland. 20 mil. Ovanför Strömsund finns ingen verksamhet. Dorotea – ligger nere – kommunkrets. Ligger nere nu och orkar de köra igång. Ska Strömsund ansvara över för Dorotea i så fall? Är det möjligt?

Förslag till lösningar på de risker som är viktigast att hantera

-I dag? -Om ett år?

Skulle det vara möjligt att starta upp rödakorsgrupper där vi har vita fläckar och vita områden? Kan man stötta en icke fungerande krets att bli fungerande rödakorsgrupp istället? Engagemanget kanske inte är kopplat till föreningsfrågorna - utan till verksamhet.

Hur prioritera - där det finns potential eller starta kretsar där vi inte finns? Bättre att satsa där vi finns. I ett nästa steg fokusera på att starta upp i de vita fläckarna.

Redan i dag – kan angränsande kretsar svara på kris där det finns vita fläckar? Många kretsar har hög medelålder och kan inte svara på kris. Kan kännas övermäktigt att ta fram en krisberedskapsplan. Behöver inte vara så märkvärdigt. På mindre orter måste samarbetet odlas.

Samverkan med andra organisationer blir än mer viktigt. Mer rödakors-samverkan över kommungränserna.

-Om fem år?

Fler kretsar arbetar tillsammans över kommungränserna. Röda Korset är arbetsgivare i stället för kretsarna, då second hand-utmaningarna ofta är kopplade till personalfrågor.

Vilka resurser har vi? Vem ska/kan göra vad?

Samverkan över kommungränserna mellan kretsarna för att hjälpas åt. Starta upp rödakorsgrupper. Den största kretsen i Göta kommer ha 1 700 medlemmar. Den minsta kommer ha 58 medlemmar. Detta påverkar vad kretsen kan ställa upp med.

Vita fläckar – framtida arbetsmodell

Grupp 4 – anteckningar:

Deltagare: Urban Lindblom, Christina Schreuder, Johan Norell Bergendahl, Lena Grundelius. Susanna Sonander antecknade.

Risker med vitfläckskommuner

- Vilka risker är viktigast att hantera?

Inte något som är nytt utan något som stadigt blivit vanligare och vanligare.

Att vi inte finns i flera kommuner innebär flera risker:

- Tappar medlemmar i den kommunen,
- Det blir utmaningar i att starta upp verksamheter i den kommunen när vi inte har en krets närvarande.
- Vi förlorar kopplingen mellan det lokala behoven och det vi kan leverera
- Vi förlorar kunskapen om hur behoven ser ut lokalt

I vissa kommuner har vi lite kapacitet men vi vet att det finns stora behov. Vem löser det?

Ett av problemen är att vi har en åldrande frivilliggrupp och det är svårt att få in yngre. Gnesta och Trosa går ihop till en där man ser att det fungerar väldigt bra. Det behöver inte vara en nackdel utan att man kan samarbeta kring behoven. Viktigt att man finns på orten oavsett om man är en grupp eller krets.

Landsbygden är ett stort problem, där blir det ofta röda korsgrupper som genom att de äts upp av den större kretsen och engagemanget därmed dör.

Brist på närvaro betyder också brist på verksamhet.

Enorma geografiska områden som en krets behöver ta ansvar för.

Finns ett gap mellan det centrala och lokala, tjänstepersoner kan komma ut och hjälpa till praktiskt ute i prioriterade kretsar.

Förslag till lösningar på de risker som är viktigast att hantera

-I dag? -Om ett år? -Om fem år?

Länskretsar kommer att vara ett faktum, men det behöver då också vara tydligt att de har ansvaret för att hålla liv i de rödakorsgrupper som finns inom länet.

Regionråd Mitt har börjat arbeta med regionråd Mellan där man ser att man tillsammans kan fokusera och ta ett samlat grepp.

Behöver få upp ett engagemang i kretsen och där behövs det mer stöd – det finns ett stort gap

Vilka resurser har vi? Vem ska/kan göra vad?

Kan vi ge ett större tjänstepersonsstöd till de kretsar som blir länskretsar?

En fysisk plattform så att kretsarna som finns idag kan överleva och ha kontakten med kommunen, resursinventering och kapacitetsutveckling etc.

Väldigt viktigt att styrelsen är med och diskuterar utmaningarna.

Informationsdelning om hur det ser ut i olika verksamheter så att vi alla kan jobba med frågan.

Vita fläckar – framtida arbetsmodell

Grupp 5 – anteckningar:

Deltagare: Annette Axelsson Juul, Angelica Rage, Christel Petersen, Mats Hallsund, Mona Edler Nilsson. Anna Mattson antecknade.

Syd: Det kommer att finnas stort geografiskt område där det kommer saknas, svårt komma in och lyfta allt vi ska göra enligt strategisk inriktning 2023 i kommuner med konstgjord andning. Då är min fråga hur vi gör som är den stora kretsen i det här området för att sortera de vita fläckarna?

Vem äger frågan att göra en behovsundersökning i en vit, död kommun? Den närbeliggande kretsen? Eller ska vi nöja oss med att mindre kretsar inte gör det och att kretsar gör plan tillsammans? Så de inte dör av arbetsbelastningen. Kan den kretsen få stöd med att anställa en verksamhetsledare.

Mellan: Vi har samverkansområden avseende krisberedskap. De gör plan tillsammans. Då är det möjligt att man går över kommungränserna och samverkar om det blir en kris.

Vi har inte varit på två förut avseende vita fläckar, för man måste ju stötta en krets långt innan medan det finns några kvar som kan fortsätta/ta över.

Ja, vem tar ansvar att för göra behovsundersökning? Spontan regionrådet, men vad händer med det sedan? Vem tar ansvar för det som kommer fram i behovsundersökningen? Finns risk att kretsarna som är litet större får för mycket att göra.

Kalla medlemmarna som eventuellt finns kvar i kommunen och se om intresse finns.

Vem tar hand om de vita fläckarna, oavsett var de finns i landet? I steg 1 SRK:s styrelse som ser hur tjänstepersonsorganisationen kan användas, men det måste finnas en mottagare.

Vid kris finns det ju alltid människor som vill hjälpa, men det är svårt att få dem att stanna kvar och bli frivilliga efter krisen.

I dag:

Kan vi diskutera. Vi kan försöka få ett grepp kring vilka som funkar, som inte är i begrepp att lägga ner, och efterhöra med dem vad de behöver för hjälp. Detta göra regionråden redan i dag.

Gemensamt ekonomiskt system skulle underlätta att ha kvar kassörer. Det skulle vara ett viktigt stöd. Bra om kassör kan hjälpa annan krets, men det är inte alltid "tillåtet" från kretsstyrelsens håll. Måste komma ihåg att vi är ett Röda Korset.

Om 5 år:

Då måste vi vara mer lättillgängliga. Det funkar inte i dag att spontant komma in och säga att man har några timmar över samma dag.

Vi har lagt ner krut på att sätta upp rutiner för praktikanter. Det är inte lätt för volontärer att veta vad de ska göra; vi måste bli mer konkreta. Många vill komma igång snabbare än att gå alla utbildningarna. Detta löser vi ju i kris men inte i vardagen. För att få frivilliga kan vi vara överallt och inte få vita fläckar.

Vi frågar dem som kommer alltför litet: "Det är aldrig någon som frågat mig": Man vill känna sig utvald, att någon säger: "vi behöver dig". Vi paketerar inte våra erbjudanden tillräckligt bra. Samtidigt måste vi ha fingertoppskänsla så vi inte skrämmer folk.

Vita fläckar – framtida arbetsmodell

Grupp 6 – anteckningar:

Deltagare: Lise Andersson, Linus Hagander, Christina Gustafsson, Vera Carlbaum-Wrennmark. Martin Ärnlov antecknade.

Diskussionen gick ganska brett över frågan.

Viktigt fånga upp dem som vill vara engagerade men inte vill sitta i styrelser. Många faktiskt tacksamma om de slipper styrelseuppdrag, och engagemanget kan ÖKA då.

Vår region har gjort ett försök att “klustra” rödakorsgrupper runt en ganska stark krets, men det lyckades inte till slut. De orkade helt enkelt inte.

Syd har 4 vita fläckar nu, kommer vara 3 till om vi inte är observanta och gör någonting. Viktigt då att rädda innan de försvinner, sedan mycket trögare.

Den nuvarande definitionen av vit fläck tjänar ett syfte. Den stämmer bra med de mål som Riksstämman formulerat. Men man kan också tänka sig att mäta faktisk närvaro, d.v.s. var vi har verksamhet.

...och om vi stöttar bra verksamheter så kan de “smitta av sig”, vi kan rekrytera fler och det lyfter. Det blir lätt från fel håll om vi ska börja med att “hitta en styrelse”.

Varför blir kretsar svaga? Ofta för att styrelsen suttit för länge, utan förnyelse.

Summering i helgrupp

Prioritera att rädda kommuner där det är risk att bli en vit fläck. Det blir lättare då. Starta verksamhet med fadderrets utanför kommunen. Regionråden har kännedom om kretsarna och gör jobbet här.

De regionala utvecklingsplanerna är viktiga här. Prioriteringsfrågan är central. Ett alternativ är att hitta lokala/regionala anpassningar. Vi talade om länsvisa kretsar. Göra det på bredare front.

Det är ett långt steg mellan det nationella och det lokala. Här har vi alla ett ansvar att komma närmare de här kretsarna som känner långt avstånd.

Förutom vita kommunfläckar ser vi även vita områden, där svaga kretsar dör ut.

Kommunkretsen dör inte ut, men del av kommunen tappar engagemang. Långa avstånd är en risk. Här kommer rödakorsgrupperna in.

Vi kan samordna kretsar kring sakfrågor, t.ex. krisberedskap.

Om 5 år ser vi att kommunkretsar kommer att ha gått ihop, formellt el informellt. Vi ser att energin äts upp av second hand-verksamheten. Här behöver något hända för att flytta fokus i kretsarna.

Kommunen ska täcka in ett antal verksamheter. Det är inte formen som är det viktiga.

Vem är ansvarig? Vita fläckar, d.v.s. ingen närvaro alls, är tjänstepersonsorganisationens ansvar. När det gäller risk för vita fläckar är det regionråden tillsammans med tjänstepersonsorganisationen.

Det är viktigare för Röda Korset att ha lokal närvaro än att titta på hur strukturen ska se ut. Vi måste ha folk som kan jobba i vita fläckar. Medlemsrekrytering och -vård samt frivilligrekrytering och -vård är viktigt för det är där vi hittar dem som vill jobba med oss.

Om 5 år har vi kretsar som kommer bestå av flera kommuner och ha paketerat så att det är attraktivt att komma till oss, annars kommer vi få fler vita fläckar. Samarbete över kommungränserna är en hjärtefråga.

Övrigt

Mötet avslutades och på det följde avtackning av Tord Pettersson som anslöt digitalt.

Regionrådsordförandena höll tal genom Inger Malmström och Christina Gustafsson och sjöng "Nu går sista visan" för Tord. Mycket vackert! Martin Ärnlov visade hälsningar till Tord från två tidigare generalsekreterare.

Reflektion

Vad är det viktigaste du tar med dig hem efter det här mötet?

13:50:21 From Johann Knigge : Stort tack till alla för väldigt bra diskussioner! Mycket bra möte med tydliga frågor som jag tror att vi alla behöver ta vidare: Hur samverkar vi bättre mellan kretsar, digitalt stödpaket, medlemsvård, verksamhet före struktur.

13:50:47 From Johan Norell Bergendahl : Engagemang och kunskap om sin region

13:51:00 From Urban Lindblom : Emma W vill delta med oss i RR-Krets framöver. Hurra, vi i RR Mitt blir glada när styrelsen visar engagemang.

13:51:10 From Martin Ärnlov : Bra diskussion - särskilt delen kring vita fläckar och hur vi jobbar med det. Känns som att vi behöver ha två tankar i luften parallellt - BÅDE kraftsamlade kommuner som har flera kretsar OCH se till att vi säkerställer relevant verksamhet i alla kommuner.

13:51:14 From Urban Lindblom : Sammanhang!

13:51:27 From Angelica Rage : glad över enigheten och positiviteten

13:51:54 From Christina Gustafsson : Äntligen fick vi diskutera frågan kring vita fläckar, det har vi kämpat med sedan 2013!

13:51:58 From Marcia Gerhardsson : Framåtblick med inspiration

13:52:02 From Christel Petersen : Utmaningar med digitalt engagemang för att föreningsdemokratin ska upprätthållas. Nyfiken på hur vi kommer att arbeta vidare med redan vita fläckar. Tack för fint möte!

13:52:06 From Mona Edler Nilsson : Viktigt att erbjuda något konkret, när vi rekryterar frivilliga och förtroendevalda

13:52:13 From Vera Carlbaum : Jag tycker det här har varit ett av de bästa dialogerna jag deltagit på, bra med mycket luft för diskussioner och att vi hjälptes åt att hålla samtalet relevant hela tiden :) tack!

13:52:21 From Mona Edler Nilsson : Hoppfullhet

13:52:56 From Birgit Hansson : Skarpt meddelande till alla! Styrelsen har inte abdikerat från denna viktiga fråga, även om inte har operativt ansvar!

13:52:57 From Urban Lindblom : Både nu och tidigare bra samverkan mellan RR Mitt och Tjp org. Det är positivt. Tillsammans gör vi det möjligt (jag det är en jävla floskel, men ändå inte mindre sann)

13:53:24 From Bo Elmgren : Bosse Framtiden 5-10 år

13:53:33 From Lillian Alverö : Enighet i aktuella frågor och hållbarhet i fortsatt arbete med kommunkretsar.

13:53:34 From Mary Mathiasson : Många bra ideer föddes hur vi kan organisera höstens ordförandeträffar med relevant innehåll.

13:53:35 From Mats Hallsund : Demokrati diskussionen i covid 19 tider var välkommen med bra förslag

13:53:36 From Susanna Sonander : Spännande att diskutera framtidens struktur där det är tydligt att vi behöver göra gemensamma prioriteringar i hur vi säkerställer att vi bygger en förening som håller för framtiden

13:54:05 From Ann-Charlotte Gjöthlen : Kraften när vi försöker lösa ut viktiga frågor tillsammans. Så bra! Ett antal konkreta kontakter som jag ska ta vidare nästa vecka.

13:55:47 From LinusHagander : Jag uppskattade mötet och tyckte att det var ganska prioriterat val av frågor. Vad jag blev något förvånad över är kanske att den centrala styrelsen inte riktigt verkade vara informerad om hur situationen ser ut för kretsarna i landet (i början av mötet höjdes förvånade röster från styrelsen när de fick se kartan över kretsarna i region mitt). Det tycker är något som styrelsen verkligen borde prioritera att skaffa sig kunskap om eftersom att det är essentiellt för såväl deras uppdrag som för organisationen i stort. Utan en styrelse som har den grundläggande insynen i organisationen kommer inte dagens diskussion att tjäna så mycket till är jag rädd.

13:55:58 From Mats Hallsund : Beträffande de vita fläckarna är ordningen rädda kretsar som är svaga först därefter etablera helt vita fläckar i samverkan med grann kommuner.

13:57:01 From Jacob Ingelgren : Riktig kraft i gruppen när vi tar våra olika roller i att driva den här organisationen framåt för att leverera organisation och verksamhet som gagnar de mest utsatta. Stort tack för bra diskussioner!

14:00:46 From Lise Andersson : Jag har fått svar på många frågor och även blivit klokare i många frågeställningar. Vi står fortfarande inför en stor utmaning men förändringen ser jag som något positivt. Viktigt att vi håller fokus på rätt saker. Att ha engagemang för att hjälpa utsatta människor i utsatta lägen.

14:07:07 From Anette Axelsson Juul : Ett mycket givande möte.

14:08:19 From Inger Malmström : Fokus på RK-verksamhet inom kommunen och inte strukturen om än gå mot kommunkretsar i enlighet med RST-beslut kommer upp på torsdagens regionrådsmöte. Spännande med utmaningar och åtgärdsförslg. Och fram för en nationell vision! där vi fårrespons i form av verksamhet - medlems- och frivilligrekrytering, medlems- och frivilligvård

14:09:50 From Johan Sohlberg : Håller helt med Vera - synnerligen bra möte!

14:10:17 From Anette Axelsson Juul : vad jag tar med mig att möta Olle i grind när det gäller svaga kretsar för att förhindra vita fläckar.

14:11:36 From Inger Tåqvist : Inspirerande och givande .Nya uppslag och tankar

Utvärdering

Mötesutvärdering – Enkät

