

CHECKLISTA FÖR GENUS OCH MÅNGFALD



Genus och mångfaldsperspektiv innebär att vi säkerställer att våra aktiviteter når de mest utsatta och bygger på verkliga behov. Kvinnor, män, flickor och pojkar i alla åldrar och från olika bakgrund har olika behov, resurser och önskemål. Det är viktigt att säkerställa att planerade insatser når både män och kvinnor. Vi vet också att kvinnor i högre utsträckning än män är mer utsatta vid en kris, därför behöver vi undersöka skillnader mellan män och kvinnor i fråga om förväntade roller, ansvar, rörlighet, risk och kontroll över resurser.

Att arbeta för ökad mångfald handlar om att respektera människors olikheter, när det kommer till kön, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning, religion eller nationalitet. Genom att främja förståelse kring genus, ökad jämställdhet och mångfald är det möjligt att minska konsekvenserna av humanitära problem och utsatthet, och negativa följder av kris och katastrof.

Genus och mångfaldsanalys

För att systematiskt implementera ett genus och mångfaldsperspektiv behöver verksamheter och insatser kartläggas utifrån ett genus och mångfaldsperspektiv. För att säkerställa att insatsen är relevant, bygger på lokala behov, är tillgänglig för alla och upplevs som trygg och säker. För att underlätta för en sådan kartläggning finns verktyget; Checklista för genus och mångfald. Den är uppbyggd kring ett antal frågor i fyra kategorier som var och en bidrar till ökad mångfald. Utifrån dessa kategorier är det enkelt att identifiera hinder och möjliga förbättringsområden.

Delaktighet

Genom att arbeta aktivt med delaktighet så blir våra insatser mer effektiva. När man skall planera åtgärder och insatser är det nödvändigt att ta hänsyn till människors olika förutsättningar och behov. Det innebär att aktuella målgrupper har identifierats i en målgruppsanalys och att män och kvinnor och representanter ifrån olika grupper har rådfrågats om deras specifika behov och prioriteringar.

Tillgänglighet

Att skapa tillgänglighet innebär att alla får tillgång till Röda Korsets verksamheter utan diskriminering. Det inkluderar fysisk tillgänglighet, möjlighet att ta del av information och ekonomiskt tillgänglighet. Det betyder bland annat att lokaler behöver anpassas och information göras tillgänglig för aktuella målgrupper.

Trygghet

En förutsättning för att alla skall kunna medverka och ta del av Röda Korsets verksamheter är att alla upplever trygghet och säkerhet. Därför måste vi aktivt föra en dialog med frivilliga och deltagare för att identifiera risker och hot, och ge alla möjlighet att ge feedback på verksamheten.

Värdighet

Respekten för människors värdighet bör återspeglas i all verksamhet och måste ges enligt grundprincipen om opartiskhet. Värdighet betyder olika för olika människor och varierar utifrån kulturell och social kontext.

DELAKTIGHET

Genom att arbeta aktivt med delaktighet så blir våra insatser mer effektiva. När man skall planera åtgärder och insatser är det nödvändigt att ta hänsyn till människors olika förutsättningar och behov.



- Berörda målgrupper har identifierats i en målgruppsanalys.
- Människor med olika kön, bakgrund, ålder och erfarenhet har rådfrågats om deras specifika behov och prioriteringar.
- Berörda målgrupper ges tillfälle att medverka i planering, uppföljning och utvärdering av insatser.
- Samtal och undersökningar med frivilliga, deltagare och prioriterade grupper genomförs regelbundet för att stämma av att verksamheten möter relevanta behov.
- Vid rekrytering av frivilliga görs det särskilda insatser för att säkerställa jämn könsfördelning, ålder och bakgrund.
- Deltagare och målgrupper för verksamheten tillfrågas att bidra och göra en frivillig insats.
- Insatser planeras och genomförs med hänsyn till människors olika förutsättningar, behov, förmåga och motståndskraft.

TILLGÄNGLIGHET

Att skapa tillgänglighet innebär att alla får tillgång till Röda Korsets verksamheter utan diskriminering. Det inkluderar fysisk tillgänglighet, möjlighet att ta del av information och ekonomiskt tillgänglighet.



- Lokaler är fysiskt tillgängliga. Personer med nedsatt rörelseförmåga kan ta sig fram utan hinder.
- Information om insatsen är aktuell, relevant och tillgänglig för alla målgrupper.
- Informationsbehov och kommunikationskanaler är identifierade för att kunna nå ut till berörda målgrupper.
- Berörda målgrupper är informerade och medvetna om sina rättigheter. Information bör delges både muntligt och skriftligt på relevanta språk. Särskild uppmärksamhet bör ges så att alla personer i en grupp/familj tar del av informationen.
- Stödet är ekonomiskt tillgängligt för alla.
- Det samlas kontinuerligt in data om kön, ålder, funktionsvariation samt andra prioriterade riskgrupper. För att kunna bedöma tillgänglighet.

TRYGGHET

En förutsättning för att alla skall kunna medverka och ta del av Röda Korsets pplever trygghet och säkerhet. Därför måste vi aktivt föra en dialog med frivilliga och deltagare för att identifiera risker och hot, och ge alla möjlighet att ge feedback på verksamheten.



- Frivilliga och deltagare upplever att de känner sig trygga och säkra i verksamheten.
- Data och uppgifter om deltagare och brukare hanteras konfidentiellt.
- Det finns möjlighet för frivilliga och deltagare att lämna klagomål och ge feedback. Det kan inkludera: kontaktuppgifter till de som kan kontaktas vid behov och kanaler såsom anonym tipslåda och regelbunden uppföljning med frivilliga och deltagare.
- Bra belysning för att frivilliga och deltagare skall känna sig trygga. På väg till och från verksamheten.
- Frivilliga och anställda har fått en genomgång av Röda Korsets uppförandekod.
- Anställda och frivilliga som arbetar med barn ska genomgå en särskild screening. Det inkluderar utdrag ur polisens belastningsregister.
- Diskriminering, rasism och intolerans motverkas aktivt.
- Det finns beredskap för att hantera främlingsfientliga handlingar, hot om våld eller skadegörelse.
- Möjliga hot och risker är identifierade och kartlagda i en riskanalys.

VÄRDIGHET

Respekten för människors värdighet bör återspeglas i all verksamhet och måste ges enligt grundprincipen om opartiskhet. Värdighet betyder olika för olika människor och varierar utifrån kulturell och social kontext.



- Tillfälliga boenden skall konstrueras så att de säkerställer integritet, trygghet och värdighet. I kollektiva boenden bör familjer och andra grupper så som ensamkommande kvinnor vara placerade tillsammans och med möjlighet att avskärma personligt utrymme.
- Duschar och toaletter garanterar integritet trygghet och värdighet för alla. Det kan inkludera insynsskydd.
- Vid matsservering tas hänsyn till särskilda matrestriktioner och är anpassat efter kultur och religion.
- Det finns avskilda utrymmen för att be, amma, eller byta om i avskildhet.
- Säkerställ att alla bemöts med respekt och värdighet.
- Verksamheten bedrivs så att ingen diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation eller sexuell läggning eller annan bakgrund.