

Nya villkor sammanfattning

- **Tjänster som omfattas av målstyrd arbetstid är definierade.** Prövning kan göras av vilken arbetstidsmodell som ska tillämpas utifrån verksamhetens och medarbetarens behov..
- **Kompensation ges för oplanerat arbete på arbetsfri dag.** Med oplanerat arbete menas arbete på arbetsfri dag som infaller med kortare varsel än 14 dagar. Ersätts med kompensation i form av ledig tid med 1,5 timmes ledighet för varje arbetad timme (1,5 x tiden). Kompensation ges alltid för minst 3 timmar (tex 30 min arbete ger 3 timmars kompensationsledighet).
- **Ersättning för restid utges inte** till medarbetare med målstyrd arbetstid.
- **Gemensam ny ersättningsmodell för beredskap** (TiB och pressjour). Ersättning för faktiskt tid i beredskap.
- **Dialog om ungefärlig omfattning av arbete på arbetsfri dag ska ske mellan chef och medarbetare.** Säkerställ att du förstår vad målstyrd arbetstid innebär och ungefärlig omfattning av arbete på arbetsfri dag för din tjänst. (Rekommendation att detta görs i samband med mål- eller lönesamtalet)
- **Ny enskild överenskommelse skickas till alla med målstyrd arbetstid** och skrivs under via Verified senast 15 mars.
- **Nya villkor gäller from 1 april 2019.**