



ÖVERENSKOMMELSE OM MÅLSTYRD ARBETSTID

Mellan Svenska Röda Korset 802002–8711 och

Namn	Personnummer
------	--------------

Enligt Kollektivavtalet för Tjänstemän mellan IDEA och Unionen samt Akademikerförbunden är en medarbetare med målstyrd arbetstid undantagen från paragraf 4.3 – 4.10. Ersättning för övertid/mertid, förskjuten arbetstid, jourtid, beredskapstjänst och restid utges inte.

Villkoren för målstyrd arbetstid regleras i Svenska Röda Korsets vid var tid gällande villkor för målstyrd arbetstid.

Medarbetare med målstyrd arbetstid kompenseras med 5 extra semesterdagar.

Målstyrd arbetstid innebär att medarbetaren har frihet att förlägga arbetstiden utifrån verksamhetens krav och behov i dialog med arbetsgivaren. Det åligger medarbetaren att ta ansvar för att balansera sin arbetstid med utgångspunkt i gällande arbetstidsmått.

I verksamheten finns behov av arbete vissa lördagar, söndagar eller helgdagar. Planerat arbete på arbetsfria dagar räknas som ordinarie arbetstid för medarbetaren. I samband med att en överenskommelse om målstyrd arbetstid träffas ska chef och medarbetare föra en dialog om ungefärlig omfattning av arbete på arbetsfri dag i den tjänst och roll medarbetaren kommer att ha.

På Svenska Röda Korset ges i vissa fall ersättning för oplanerat arbete på arbetsfri dag och beredskap enligt gällande ”Villkor för målstyrd arbetstid”.

Denna överenskommelse gäller från och med _____ och tills vidare.

Arbetsgivare eller medarbetare som vill att överenskommelsen ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader innan nästa lönerevisionsdatum.

Genom att signera överenskommelsen bekräftar du att du har tagit del av Svenska Röda Korsets villkor för målstyrd arbetstid och godkänner överenskommelsen.