

Fastställd av Riksstämman 2019

STRATEGISK INRIKTNING 2020 – 2023



Svenska Röda Korset

**För dig som
krets är detta
extra viktigt!**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Uppdraget och vår vision	
Vårt uppdrag.....	3
Vår vision.....	3
Fyra viktiga utgångspunkter.....	3
2. Den strategiska inriktningen i korthet	
Vad har lett fram till detta förslag?.....	4
En sammanfattning av den strategiska inriktningens viktigaste punkter.....	4
3. Världen och Sverige blir både bättre och sämre.....	5
4. Svenska Röda Korsets stora kliv till år 2023	
4.1 Svenska Röda Korset i Sverige år 2023.....	6
4.2 Svenska Röda Korset i världen år 2023.....	7
5. Våra verksamheter år 2023	
5.1 Verksamheter vi gör i Sverige år 2023.....	8
5.2 Verksamheter vi gör i världen år 2023.....	9
6. En ändamålsenlig organisation	
6.1 Här står vi i dag.....	10
6.2 Det här är vår uppfattning om en ändamålsenlig organisation.....	10
6.3 Det här är vad kretsarna kraftsamlar kring.....	11
6.4 Det här är vad Svenska Röda Korset som helhet kraftsamlar kring.....	12
7. Så här arbetar vi tillsammans.....	13
8. Engagemangsresa och tidplan.....	14
Begreppslista.....	15

1. UPPDRAGET OCH VÅR VISION

VÅRT UPPDRAG

Svenska Röda Korset finns på plats för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och respekten för varje människas värde. Vi arbetar för att förebygga sjukdom, främja människors hälsa och social välfärd. Vi uppmuntrar också frivilliguppdrag, beredskap att ge bistånd och solidaritet gentemot alla som behöver rödakors- och rödahalvmånerörelsens skydd och stöd.

I allt vårt arbete vägleds vi av våra grundprinciper. Vi har en stödjande roll till staten inom det humanitära området. Denna roll grundar sig på internationell och nationell rätt. Lokalt i Sverige och över hela världen arbetar frivilliga för att göra skillnad för människor i utsatthet.

Vi är en del av rödakors- och rödahalvmånerörelsen som med sina 191 nationella föreningar bildar världens största humanitära nätverk.

VÅR VISION

Svenska Röda Korset är en närvarande och synlig organisation i lokalsamhället, i varje kommun och i humanitära kriser. Där möter människor vår organisation, vår verksamhet och vårt stöd. Där sker tusentals möten som förändrar vardagen och världen. Där lever vi våra humanitära värderingar och grundprinciper.

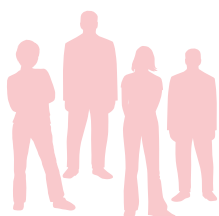
För att ta oss mot visionen behöver vi en tydlig strategisk inriktning och en stark organisation. Riksstämman 2019 är en viktig hållplats mot framtiden.

SVENSKA RÖDA KORSET
MOT FRAMTIDEN

RIKSTÄMMAN 2019

Fyra viktiga utgångspunkter för vårt arbete

Vi sätter människan i centrum



Det är i mötet med människor som Svenska Röda Korset gör skillnad. Alla människor är resursstarka, har förmåga att sätta ord på sina egna behov, rätt till värdighet och att vara delaktiga i att utforma det stöd Röda Korset erbjuder.

Vi upptäcker, påtalar, påverkar och utför



För att upptäcka humanitära behov ser och dokumenterar vi brister i vår omgivning. Vi påtalar brister och behov för beslutsfattare och påverkar dem att ta sitt ansvar. Vi kan också själva eller tillsammans med andra utföra verksamhet för att förhindra och lindra mänskligt lidande.

Vi finns på plats före, under och efter en kris



Röda Korsets styrka är vår lokala närvaro och vår förmåga att arbeta förebyggande och förberedande. Vi agerar under krisen och med återhämtning efteråt. Det är den verksamhet Röda Korset gör i vardagen som bygger motståndskraft mot kris. Det är också vardagsverksamheten vi ställer om och växlar upp vid kris.

Vi är en hållbar organisation



Svenska Röda Korset bidrar till utvecklingen av ett hållbart samhälle, det är en naturlig del av vårt uppdrag. Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet genomsyrar allt vi gör. Vi tar ansvar för klimatet. Vi har alltid ett genus- och mångfaldsperspektiv och vi tar hänsyn till människors olika behov, situationer och möjligheter utifrån ålder, kön och bakgrund. Vi agerar med trovärdighet och öppenhet.



2. DEN STRATEGISKA INRIKTNINGEN I KORTHET

VAD HAR LETT FRAM TILL DETTA FÖRSLAG?

Svenska Röda Korset behövs. Samtidigt försvagas vår närvaro över landet. Våra många engagerade rödakorsare behöver få ännu bättre förutsättningar att bedriva verksamhet.

Riksstämman 2015 gav Svenska Röda Korsets styrelse i uppdrag att ta fram ett förslag till Riksstämman 2019 om en ändamålsenlig organisation inför framtiden. Det här är styrelsens förslag till strategisk inriktning, som anger vilka verksamheter vi prioriterar, hur vi arbetar tillsammans och hur vi organiserar oss för att kunna kraftsamla som organisation.

EN SAMMANFATTNING AV DEN STRATEGISKA INRIKTNINGENS VIKTIGASTE PUNKTER

Den strategiska inriktningen innehåller fyra utvecklingsområden för Svenska Röda Korset i Sverige. Vi kallar det våra stora kliv till år 2023.

- Vi bedriver verksamhet utifrån de största humanitära behoven i varje kommun.

- Vi agerar snabbt när krisen händer.
- Vi bedriver ett kraftfullt opinions- och påverkansarbete.
- Vi kraftsamlar i varje kommun kring en stark lokalorganisation med kommunkretsar och rödakorsgrupper.

I varje kommun arbetar vi genom kommunkretsar. Svenska Röda Korsets lokala engagemang bärs upp av frivilliga som genom rödakorsgrupper och verksamhetsgrupper bedriver verksamhet och bygger krisberedskap. Till stöd för det lokala arbetet kraftsamlar Svenska Röda Korset som helhet kring frivillighet, ledarskap och lärande.

Den strategiska inriktningen innehåller också tre kliv för vårt arbete i världen. Till år 2023 ökar vi vårt ekonomiska stöd för att nå fler i stor utsatthet. Vi bidrar med kompetens och till en starkare och mer samordnad rödakors- och rödahalvmånerörelse.

3. VÄRLDEN OCH SVERIGE BLIR BÅDE BÄTTRE OCH SÄMRE

Svenska Röda Korset följer hur omvärlden förändras. Det gör vi för att kunna anpassa våra verksamheter och bedriva påverkansarbete kring humanitära behov och brister i samhället. Vi följer också sådant som är viktigt för organisationens förmåga, till exempel hur människor vill engagera sig och samverka.

Här är exempel där utvecklingen går åt rätt håll:

- Den extrema fattigdomen i världen har halverats de senaste 25 åren.
- Den globala hälsan förbättras och även i Sverige lever människor friskare och längre.
- Människors förtroende för samhällets institutioner i Sverige och tilliten till andra människor är stabilt, vilket brukar anges som ett viktigt mått på välfungerande samhällen.
- Engagemanget i samhällen över världen är stort. Människor engagerar sig i traditionella organisationer och i nya engagemangsformer.
- I Sverige kan 9 av 10 människor tänka sig att göra en insats vid kris.

Samtidigt ser vi ökande humanitära behov och risker:

- Klyftan ökar mellan de allra rikaste och de allra fattigaste både i rika och fattiga länder. I Sverige lever fler människor utanför samhällets skyddsnet.
- Hälsoklyftorna ökar i Sverige mellan människor med olika socioekonomisk bakgrund. Det gör även den psykiska ohälsan hos särskilt utsatta grupper.
- Sveriges befolkning blir allt äldre. Samtidigt ökar de allra äldsta i antal. Detta leder till utmaningar för samhällets förmåga att ge stöd.
- Antalet rapporterade naturkatastrofer som stormar, värmeböljor och översvämningar ökar. Fler samhällen och människor drabbas vilket leder till att fler människor tvingas på flykt.
- Antalet långvariga och svårlösta väpnade konflikter ökar och leder till att fler människor än på mycket länge är på flykt inom och utanför sina hemländer.
- Respekten för humanitära värden utmanas i konfliktområden men också i vardagen hemma i Sverige.

Svenska Röda Korset fokuserar på dessa situationer, där risken för utsatthet är extra stor:

Krig och konflikt

Människor som flyr krig och konflikt befinner sig i en utsatt situation. I Sverige är risken för utsatthet stor för familjer som är splittrade på grund av flykt och de som är skyddsbehövande, traumatiserade eller har utsatts för tortyr.

Ofrivillig isolering

Ofrivillig isolering påverkar människors fysiska och psykiska hälsa. Frihetsberövade på förvar, häkten och anstalter samt äldre ensamma är särskilt utsatta grupper.

Katastrofer och kriser

Människor som drabbas av naturkatastrofer och kriser befinner sig i en utsatt situation. Naturkatastrofer drabbar också Sverige, vilket de senaste årens skogsbränder är exempel på.

Marginalisering och socioekonomisk utsatthet

Människor i utsatta och marginaliserade situationer påverkas ofta mer vid krig, konflikt och katastrof. I Sverige är människors risk för utsatthet större i socioekonomiskt svaga områden och på andra ställen där socioekonomisk utsatthet finns, till exempel för den växande grupp som lever utanför samhällets skyddsnet.

Diskriminering och rasism

Diskriminering, rasism, intolerans och avhumaniserande uttryck påverkar människors rättigheter, trygghet, tillit och hälsa.

4. SVENSKA RÖDA KORSET STORA KLIV TILL ÅR 2023

För att kunna anpassa sig till en föränderlig omvärld behöver Svenska Röda Korset fortsätta sitt utvecklingsarbete. Vi kallar det våra stora kliv.

4.1 SVENSKA RÖDA KORSET I SVERIGE ÅR 2023

● Vi bedriver verksamhet utifrån de största humanitära behoven i varje kommun

Svenska Röda Korset bedriver verksamhet i hela landet, på de platser där de humanitära behoven är störst.

- Tillsammans med lokalsamhället och de människor som berörs genomför vi löpande behovsanalyser som grund för verksamheten.
- Vi bidrar till att förebygga ohälsa. Vi möter människors grundläggande humanitära behov i akuta eller långvariga situationer av nöd.
- Vissa verksamheter genomför kretsar i alla kommuner. Det är sådant som människor kan förvänta sig av oss, oavsett var man bor. Se kapitel 6.3.

● Vi bedriver ett kraftfullt opinions- och påverkansarbete

Svenska Röda Korset når mätbara resultat i vårt opinions- och påverkansarbete. Vi arbetar för att förmå beslutsfattare och opinionsbildare att agera med fokus på människor i utsatta situationer och med full respekt för de humanitära värderingarna.

Vårt påverkansarbete syftar till att förändra grundorsakerna till att utsatthet uppstår.

- Vi dokumenterar, påtalar och påverkar kring de brister vi ser.
- Vi förstärker dialogen med ansvariga myndigheter och beslutsfattare och med civilsamhällets aktörer.
- Vi arbetar samordnat i vårt påverkansarbete mellan internationell, nationell och lokal nivå.
- Att göra löpande behovsanalyser är en viktig grund för kretsarnas lokala påverkansarbete.

● Vi agerar snabbt när krisen händer

Svenska Röda Korset är en del av civilsamhällets krisberedskap. Vi finns i alla kommuner vilket ger oss förmåga att agera vid kris i hela landet.

- Kretsar i alla kommuner har en övad plan för lokal beredskap.
- Det finns lokal förmåga att agera inom fyra timmar.
- Det finns en koppling mellan våra verksamheter i vardagen och vårt krisuppdrag, så att vi snabbt kan styra om vardagsverksamhet till verksamhet i kris.
- På sikt är minst 20 000 av våra frivilliga förberedda för att snabbt och enkelt kunna ställa om till kris.
- När det efterfrågas eller bedöms som lämpligt organiserar vi spontanfrivilliga nationellt och lokalt.

● Vi kraftsamlar i varje kommun

Svenska Röda Korset har en stark närvaro och beslutskraft i varje kommun genom väl fungerande kommunkretsar med rödakorsgrupper och verksamhetsgrupper som bedriver den lokala verksamheten.

- Regionråden och kretsarna har genomfört en organisationsförändring till kommunkretsar senast till år 2023 med stöd av en genomförandeorganisation.
- Kretsarna kraftsamlar kring verksamhet, rödakorsidén och den egna föreningen. Samtidigt satsar hela Svenska Röda Korset på frivillighet, digitalisering och lärande, en solidarisk resursfördelning och ett mer ändamålsenligt stöd till kommunkretsar och regionråd.

4.2 SVENSKA RÖDA KORSET I VÄRLDEN ÅR 2023

● Vi ökar stödet för att nå fler

Svenska Röda Korset når många fler människor i kris genom att öka det finansiella stödet till rörelsens internationella krisinsatser.

- Vi utökar samarbetet med rörelsen inom insamling för att kunna bidra med relevant verksamhet i de pågående konfliktområdena.
- Vi arbetar för ökande bidrag från institutionella givare (såsom Sida) och genom bred resursmobilisering. Detta kräver att vi engagerar oss i program och direkta avtal med partner och att våra verksamheter håller en hög kvalitet som motsvarar givarnas krav.

● Vi bidrar med kompetens

Svenska Röda Korset bidrar med kompetens till rörelsen inom hälsa och sjukvård, vatten, sanitet och hygien, krishantering och ledarskap. Vi arbetar långsiktigt genom att stötta nationella föreningar att bygga sin beredskap och kompetens och vi arbetar genom delegater i direkta krissituationer.

- Vi rekryterar och stärker vår delegatpool och arbetar för ett gott arbetsgivarskap och ett ändamålsenligt stöd.
- Vi bidrar med fler ledare, minst 50 procent kvinnor, till rörelsens insatser.
- Vi utvecklar och utökar våra katastrofmoduler så att de kan användas på fler ställen, inom fler av våra kompetensområden samt av lokal och regional kompetens på plats.
- Vi bidrar även med kompetens inom frivillighet, psykisk hälsa och psykosocialt stöd, genus och inkluderingar, hållbara lösningar i katastrofer inklusive att motverka negativa klimateffekter.

● Vi bidrar till samordning för att öka effekten av rörelsens arbete

Svenska Röda Korset har ett stort engagemang och bidrar till att stärka den gemensamma effekten av hela rörelsens arbete. En stark rödakors- och rödahalvmånefederation med ett effektivt och samordnat sekretariat behövs för att koordinera och stödja de nationella föreningarna och rörelsens arbete.

- Vi initierar och stödjer samordning och rörelsegemensamma initiativ, gemensam resursmobilisering och för att stärka federationens sekretariat.
- Vi arbetar för att rörelsen ökar sitt fokus på hållbarhet inklusive policy och rapportering. Vi driver också transparens, ansvarsutkrävande och snabb hantering av eventuella korruptionsfall.
- Vi arbetar för ökad mångfald och inkludering, inklusive fler kvinnor på ledande tjänster, samt mer inkluderande arbetsätt och styrande organ.

5. VÅRA VERKSAMHETER ÅR 2023

Svenska Röda Korset bedriver verksamhet inom verksamhetsområden. Vi gör löpande behovsanalyser för att identifiera humanitära behov och utforma verksamhet. Större delen av den lokala verksamheten bedrivs av kretsar. Viss verksamhet bedrivs av den nationella organisationen. Vår ambition är att utveckla digitala verksamheter och mötesplatser för att stärka vår närvaro och påverkan.

5.1 VERKSAMHETER VI GÖR I SVERIGE ÅR 2023

Skydd och folkrätt

Vår målsättning är att alla människor får sina rättigheter värnade.

- Vi bedriver efterforskning och familjeåterförening för att anhöriga som förlorat kontakten med sin familj ska få vetskap och om möjligt kunna återförenas. (Nationellt och lokalt om behoven finns)
- Vi ger råd och stöd till skyddsbehövande människor på flykt och andra migranter i utsatta situationer. (Nationellt och lokalt om behoven finns)
- Vi driver Nationella upplysningsbyrån (NUB) som i händelse av krig kan rapportera och registrera dödade i strid och krigsfångar. (Nationellt)
- Vi ger stöd till frihetsberövade på förvar, häkten och anstalter genom besöksverksamhet. (Nationellt och lokalt om behoven finns)
- Vi sprider kunskap om och vi uppfyller vår stödjande roll gentemot staten när det gäller utveckling, tolkning och tillämpning av den internationella humanitära rätten. Vi sprider även kunskap om Röda Korsets idé och vi står upp för de humanitära värderingarna. (Nationellt och lokalt)

Hälsa och vård

Vår målsättning är att förebygga ohälsa och att alla i kris får det stöd och den vård de behöver. Det gör vi genom att finnas på plats där människors utsatthet är stor.

- Vi bedriver sociala verksamheter för att förebygga ohälsa. (Nationellt och lokalt om behoven finns)
- Vi tillhandahåller materiellt stöd såsom kläder, mat och dryck. Vi bidrar till att erbjuda tak över huvudet till människor i akut hemlöshet, till exempel genom att öppna mötesplatser eller värmestugor. Det gör vi för att möta grundläggande humanitära behov hos människor framför allt i akuta eller långvariga situationer av nöd och för att kunna påtala de brister vi ser och på så vis bidra till en förändring. (Nationellt och lokalt om behoven finns)

- Vi utvecklar vår närvaro på platser där risken för ohälsa är stor. (Nationellt och lokalt om behoven finns)
- Vi ger behandling av krigs- och tortyrskadade och bedriver vårdförmedling för människor som faller utanför samhällets skyddsnät. (Nationellt)
- Vi utbildar sjuksköterskor och specialister genom Röda Korsets högskola. Här bedriver vi också hälso- och vårdvetenskaplig forskning med globalt perspektiv. (Nationellt)
- Vi informerar om och genomför utbildning i första hjälpen och psykologisk första hjälpen. (Nationellt och lokalt om behoven finns)

Krisberedskap och kapacitet

Vår målsättning är att Svenska Röda Korset har kapacitet att agera i vardag och kris.

Krisberedskap. I varje kommun finns en plan för krisberedskap. Det finns lokala frivilliga som är utbildade inom första hjälpen, krisstöd och insatsledning. Frivilliga vet hur de styr om vardagsverksamheten till verksamhet i kris.

- Det finns rutiner för att agera och mobilisera frivilliga.
- Ansvaret för Svenska Röda Korsets lokala krisberedskap ligger hos kretsen. Vid större och långvariga kriser finns nationell krisförmåga som komplement till den lokala krisberedskapen.
- Vår nationella krisledning ansvarar för ledningen vid stora kriser när den lokala rödakorskapaciteten överskrids.

Förenings- och frivilligutveckling

- Vi rekryterar, välkomnar och utbildar frivilliga på det sätt som frivilligcykeln anger.
- Vi arbetar med föreningsdemokrati och medlemsfrågor.

Resursmobilisering

- Vi stärker insamlingsarbetet och second hand-verksamheten.
- Vi arbetar aktivt med företagsarbeten samt ideella och offentliga partnerskap.

Exempel på sådant vi kan bidra med när krisen händer:

- Första hjälpen, psykologisk första hjälpen och medmänskligt stöd.
- Frivilligsamordning, mötesplatser, informationsspridning och hantering av gåvor.
- Stöd till aktiva i räddningsarbetet.
- På våra mötesplatser kan vi bidra med mat, dryck, filter, kläder, laddning av mobiltelefoner, information och medmänskligt stöd. Här kan vi också hjälpa myndigheter med registrering och administration.

Sociala verksamheter för att förebygga ohälsa:

Vi bidrar till delaktighet och till att människor kan stärka sin egen förmåga.

- Verksamhet som underlättar integration, barn och ungas skolgång, som bryter isolering eller som på andra sätt skapar delaktighet i samhället.

Vi gör riktad verksamhet där risken för ohälsa är stor.

- Verksamhet för och tillsammans till exempel med ensamkommande unga, frihetsberövade, äldre i ofrivillig isolering, människor drabbade av kris eller närstående till svårt sjuka eller döende.

5.2 VERKSAMHETER VI GÖR I VÄRLDEN ÅR 2023

Skydd och folkrätt

Vår målsättning är att alla människor får sina rättigheter värnade.

- I de krisinsatser vi stödjer är skydd och folkrätt inkluderat. Vår krispersonal är utbildad.
- Vi arbetar tillsammans med Internationella rödakorskommittén (ICRC) för att stärka partners kapacitet inom skydd och folkrätt.
- Vi stödjer partner och Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC) för att utveckla arbetet med skydd, genus och inkludering enligt rörelsens riktlinjer.

Hälsa och vård

Vår målsättning är att förebygga ohälsa och att alla i kris får det stöd och den vård de behöver. Det gör vi genom att finnas på plats där människors utsatthet är stor.

- Vi bidrar med delegater till internationella krisinsatser inom vatten, sanitet och hygien, sjukvård, psykisk hälsa, krishantering och ledarskap.
- Vi bidrar med katastrofmoduler och teknisk kompetens inom vatten och sanitet och våra andra kompetensområden. Vi bidrar även med hållbara lösningar i katastrofsituationer och till att stärka kapaciteten hos berörda nationella föreningar.

- I det förebyggande arbetet stöttar vi partners arbete med att bygga upp den lokala förmågan avseende hälsa, riskreducering och psykologisk första hjälpen.

Krisberedskap och kapacitet – inklusive vår respons för att möta akuta situationer och människors grundläggande humanitära behov

Vår målsättning är att Svenska Röda Korset har kapacitet att agera i vardag och kris.

- Vi bidrar med utveckling av och stöd för att möta människors grundläggande humanitära behov (vatten, sanitet, mat och tak över huvudet).
- Vi bidrar till kapacitetsutveckling inom krishantering på lokal och regional nivå inom våra partnerskap samt i samarbete med IFRC och ICRC.
- Vi utvecklar det kontantbaserade stödet i krisinsatser.
- Vi bidrar med stöd till förenings- och frivilligutveckling. Vi arbetar för att genus och inkludering är utgångspunkter i både krisinsatser och långsiktig verksamhet.
- Vi deltar i rörelseinitiativ för att stärka rörelsens gemensamma effekt.
- Vi arbetar för att öka de medel som går till krisinsatser och till långsiktiga insatser som bygger resiliens.

6. EN ÄNDAMÅLSENLIG ORGANISATION

Organisationen finns till för att Svenska Röda Korset på bästa sätt ska kunna genomföra sitt uppdrag och den strategiska inriktningen i hela landet. Digitaliseringen och nya engagemangsformer förändrar hur vi samarbetar och engagerar oss.

6.1 HÄR STÅR VI I DAG

I Sverige är Svenska Röda Korset närvarande, välkänd och efterfrågad. Vi har lång erfarenhet av arbete för och med människor som flytt. Genom kretsarnas lokala arbete ger vi stöd till utsatta över hela landet. Vårt arbete med krisberedskap har tagit rejäl fart.

Genom Röda Korsets Ungdomsförbund bedriver vi breda sociala verksamheter tillsammans med unga på många platser i landet.

I världen finns vi på plats i många konfliktområden både akut och långsiktigt.

Samtidigt har Svenska Röda Korset, särskilt i Sverige, ett antal stora utmaningar inför framtiden.

- **Vi möter inte de största behoven**

Vi behöver kraftsamla lokalt där människor finns och verksamheten bedrivs. Barriärer mellan kretsar gör det svårt att ta ett helhetsgrepp om behov och verksamhet. Dagens organisation innebär att många frivilliga behöver lägga tid på att driva föreningen snarare än att driva verksamhet. Digitalisering i samhället innebär att vi behöver stärka vår förmåga att finnas på digitala arenor och även där stödja människor i utsatta situationer.

- **Vår organisation försvagas lokalt**

Vi har gått från 2 500 till dagens cirka 770 kretsar. Omkring 50 kretsar är under avveckling varje år huvudsakligen för att de inte hittar frivilliga och förtroendevalda. Fortlöpande förlorar vi närvaro på fler platser och i fler kommuner. Gör vi inget avvecklar vi oss inför framtiden.

- **Vi är otydliga och fragmenterade**

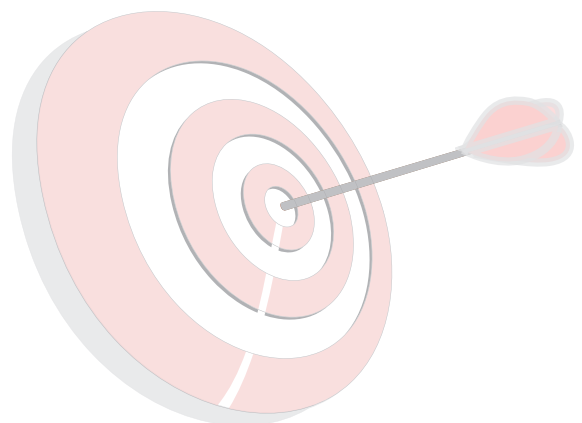
Dagens mer komplexa omvärld ställer krav på vår förmåga att samverka med andra. Den organisation vi har i dag är otydlig för vår viktigaste samarbetspartner kommunen, men även för regionala myndigheter, frivilliga, andra organisationer och de människor vi är till för.

6.2 DET HÄR ÄR VÅR UPPFATTNING OM EN ÄNDAMÅLSENLIG ORGANISATION

För att möta en snabbt föränderlig omvärld och en utveckling där vår lokala närvaro försvagas vill vi bli en tydligare och starkare organisation lokalt. Målsättningen är att Svenska Röda Korset år 2023 har en stark närvaro och beslutskraft i varje kommun genom väl fungerande kommunkretsar med rödakorsgrupper och verksamhetsgrupper som bedriver den lokala verksamheten.

Det här är vår definition av en ändamålsenlig organisation:

- Vi bedriver verksamhet utifrån de största humanitära behoven i varje kommun.
- Vi är den första frivilligorganisationen som kontaktas i en kris.
- Vi är en organisation som det är lätt att samarbeta med, att hitta till och vara engagerad i.
- Vi arbetar aktivt för att vara en mångfald av människor med olika erfarenheter och kompetenser som speglar samhället.
- Vi använder organisationens ekonomiska resurser effektivt och solidariskt till verksamhet.
- Vi är en god arbetsgivare.
- Hållbarhet genomsyrar allt vi gör. Vi arbetar effektivt. Vi drar nytta av gemensamma lösningar och alla fördelar som digitaliseringen innebär för att utveckla våra verksamheter, nå fler och underlätta engagemang.



6.3 DET HÄR ÄR VAD KRETSARNA KRAFTSAMLAR KRING

Ambitionen är att Svenska Röda Korset är organiserad i ungefär 300 kretsar senast år 2023. Det här är vad kretsarna kraftsamlar kring.

✓ Verksamhet som möter de största humanitära behoven i varje kommun

Kretsen grundar sin verksamhet på de mest angelägna humanitära behoven i kommunen. Kretsen tar hänsyn till att människor har olika behov och möjligheter utifrån sådant som livssituation, ålder, kön och bakgrund.

Det här gör kretsar i alla kommuner:

- Har en krisberedningsplan och ser till att det finns förmåga att agera inom fyra timmar om krisen händer.
- Löpande behovsanalyser som grund för den verksamhet som ska bedrivas.
- Informerar och utbildar om första hjälpen i kommunen.
- Ger stöd till frihetsberövade på förvar, häkten och anstalter (om sådana finns i kommunen).

Det här gör kretsar i alla kommuner om behoven finns:

- Sociala verksamheter för att förebygga ohälsa.
- Verksamheter för att möta människors grundläggande humanitära behov i akuta eller långvariga situationer av nöd.
- Bedriver påverkansarbete.
- Har en eller flera mötesplatser.



✓ En väl fungerande förening

- Har en kretsstyrelse som ansvarar för verksamhet och frivilliga i hela kommunen. De har en valberedning som arbetar aktivt för bred kompetens och mångfald.
- Organiserar verksamheten till exempel i rödakorsgrupper och/eller verksamhetsgrupper.
- Arbetar med insamling, second hand-verksamhet och/eller partnerskap för sin resursmobilisering samt bidrar till Svenska Röda Korsets gemensamma insamlingar.
- Har en verksamhetsplan och budget som ger förutsättningar för rödakors- och verksamhetsgrupper att bedriva verksamhet i hela kommunen.
- Samverkar inom kretsen, med kommunen, det omgivande samhället, andra kretsar och med Röda Korsets Ungdomsförbund.
- Arbetar med frivilligcykeln och med ledarförsörjning.
- Värvar medlemmar.
- Värnar en god arbetsmiljö, är en god arbetsgivare samt följer våra stadgar, arbetsgivarregelverket och det ekonomiska regelverket.

✓ Rödakorsidén som kompass

- Tillsätter frivilliga, förtroendevalda och anställda går rödakorskunskap för att tryggt kunna agera utifrån grundprinciperna och vår uppförandekod.
- Arbetar med kultur- och värderingsfrågor och har ett värderingsstyrt ledarskap där kretsstyrelsen och frivilligledare visar vägen.
- Deltar i utbildningar och gemensamma möten för att stärka sin kompetens utifrån våra värderingar.

6.4 DET HÄR ÄR VAD SVENSKA RÖDA KORSET SOM HELHET KRAFTSAMLAR KRING



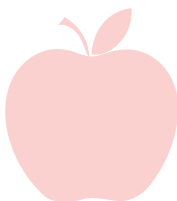
Frivillighet

Svenska Röda Korset genomför en årlig satsning på frivilligrekrytering i dialog mellan kretsar, regionråd och den nationella organisationen. Vi satsar särskilt på frivilligledare.

- Kretsar får stöd att arbeta med frivilligcykeln.
- Vi arbetar aktivt för att ha en bredd av kompetenser, erfarenheter och bakgrund från hela samhället.
- Det är lätt att gå som frivillig från Röda Korsets Ungdomsförbund till Svenska Röda Korset.
- Frivilliga som möter människor i stor utsatthet har tillgång till uppföljande och psykosocialt stöd.

Ledarskap och lärande

Ledarskapet och möjligheten att lära och utvecklas i organisationen är avgörande för de stora kliv Svenska Röda Korset vill ta.



- Från och med år 2020 finns ett samlat och lättillgängligt utbud av kurser och kompetensutveckling kopplat till ledarskap, rödakorsidén och verksamhet. Dessa utbildningar är kostnadsfria för kretsarna.
- Vi satsar på organisationens ledare, som har tillgång till stöd, kompetensutveckling och nätverk.

Resursfördelning

Svenska Röda Korset vill göra mer och nå fler i varje kommun, nationellt och i världen. Det kräver resurser. Samtidigt behöver vi komma till rätta med den ojämna resursfördelningen som i många fall begränsar kretsar att bedriva verksamhet.



- Riksstämman 2019 beslutar om förändringar i det ekonomiska regelverket så att kretsar med stort överksamt kapital bidrar ekonomiskt till andra kretsar, nationellt eller internationellt.
- Ekonomiskt utvecklingsstöd möjliggörs för kretsar utan egna ekonomiska resurser.

Arbetsgivarskap

För att Svenska Röda Korset i alla delar ska vara en god arbetsgivare tydliggör vi vad som är ett gott arbetsgivarskap genom ett regelverk som Riksstämman 2019 beslutar om.



- Kretsar som är arbetsgivare har tillgång till stöd i arbetsgivarfrågor.
- Anställda ledare i organisationen, både nationellt och lokalt, erbjuds att delta i gemensamma träffar och lärandeinsatser.

Ett mer ändamålsenligt stöd till kretsar och regionråd

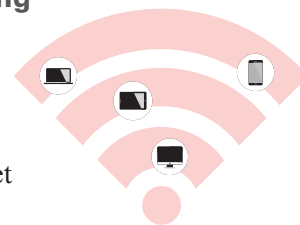
Från och med år 2020 tillhandahåller den nationella organisationen ett mer kretsnära och ändamålsenligt stöd.



- Stödet till kretsar och regionråd samlas och koordineras. Detta rör både verksamhets- och föreningsstöd samt stöd till insamling, kommunikation och lokalt påverkansarbete. Rollerna ses över och anpassas till kretsarnas behov av generalister/specialister inom våra olika verksamhetsområden.
- Kretsar får tillgång till ett samlat administrativt stöd kring exempelvis lönehantering, ekonomi och IT.
- Den nationella tjänstepersonsorganisationen lokaliseras till fler geografiska platser för att ge stöd till kretsar och regionråd.
- En genomförandeorganisation skapas och ger stöd till kretsarna under omvandlingen till kommunkretsar.

Satsning på digitalisering

Svenska Röda Korset genomför en satsning på digitalisering för att arbeta smartare, bli synligare och för att underlätta verksamhet och engagemang.



- År 2020 har vi en ny web för intern och extern kommunikation. Kretsar har verktyg för att enkelt kunna rekrytera och kommunicera med frivilliga och medlemmar.
- Det sker en fortsatt utveckling av gemensamma stödsystem och en ny lärandeplattform utvecklas.
- År 2022 har vi digitala frivilliga och digitala verksamheter.



7. SÅ HÄR ARBETAR VI TILLSAMMANS

Svenska Röda Korsets lokala verksamhet bedrivs av kretsar som styrs av förtroendevalda.

- Kretsstyrelsen styr verksamheten och ansvarar för att göra löpande behovsanalyser och att verksamhet bedrivs i hela kommunen utifrån humanitära behov och den kapacitet som finns i kretsen.
- Rödakorsgrupper och verksamhetsgrupper kan följa sina intäkter och kostnader och medverkar i möjligaste mån till att samla in pengar till kretsens verksamhet.
- Frivilliga utför verksamheten.
- Kretsar med omfattande verksamhet och stora behov kan ha anställd personal. Verksamhet planeras på ett sådant sätt att frivilligheten utgör grunden. De anställda skapar förutsättningar för de frivilliga att bedriva verksamhet.
- Huvudprincipen är att vi organiserar oss i kommunkretsar, men vissa undantag kan göras beroende på sådant såsom:
 - Storstad och stor befolkning.
 - Geografi och avstånd (geografiska barriärer, stora avstånd).
 - Samhällets organisering (såsom stadsdelsnämnder eller liknande).
 - Om rödakorsnärvaro saknas och en krets behöver täcka flera kommuner.

Regionalt företräds Svenska Röda Korset av regionråden, som har till uppdrag att stödja kretsarnas arbete med att genomföra den strategiska inriktningen.

Regionråden:

- Är ett led i informationsutbytet mellan kretsarna och Svenska Röda Korsets styrelse.
- Stödjer och uppmuntrar samverkan mellan kretsarna i deras arbete med den strategiska inriktningen.

- Initierar och för dialog med myndigheter och andra aktörer inom regionen i frivilligfrågor.
- Bedriver påverkansarbete inom regionen.
- Samlar kunskap och kännedom om regionens kretsar och deras verksamhet.
- Fullgör de uppgifter som av Svenska Röda Korsets styrelse uppdras och delegeras till regionråden.

Regionstrukturen med dagens tio regioner ligger fast.

Svenska Röda Korsets styrelse styr organisationens verksamhet mellan Riksstämmorna. Till sin hjälp har styrelsen en generalsekreterare och en tjänstepersonsorganisation som stödjer genomförandet av Riksstämmans beslut och det ansvar som åligger Svenska Röda Korsets styrelse. En avgörande uppgift är att tillhandahålla ett ändamålsenligt stöd till kretsar och regionråd.

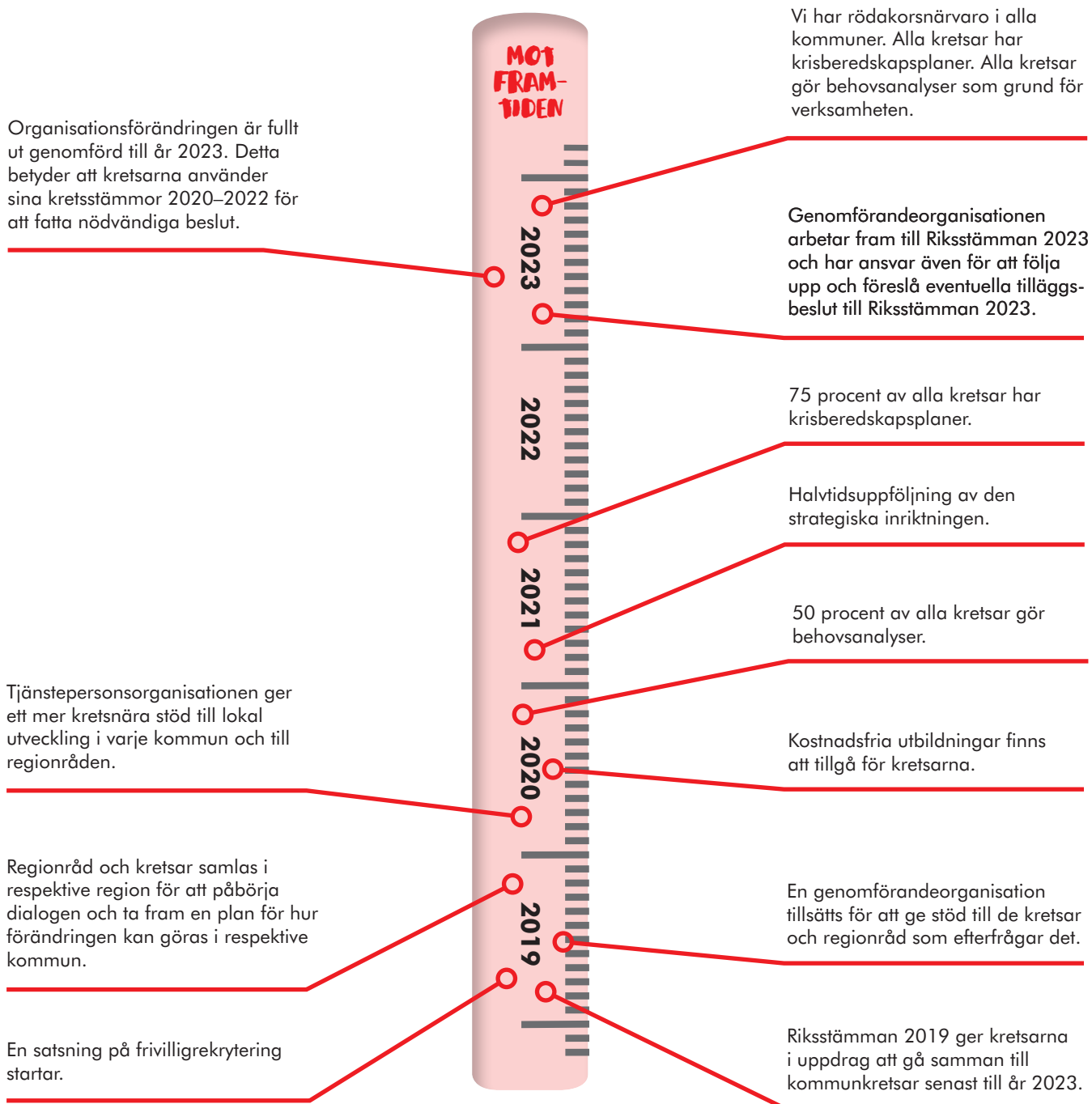
Riksstämman är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ och består av förtroendevalda från alla kommuner. Riksstämman beslutar om den strategiska inriktningen 2023, om Svenska Röda Korsets stadgar och om regelverken.

Organisationens medlemmar tar ställning för medmänsklighet och bidrar till att Svenska Röda Korset kan vara en stark organisation i ord och handling. Medlemmar värvas både lokalt och nationellt.

Tillsammans bildar medlemmar, frivilliga, förtroendevalda och anställda Svenska Röda Korset. Alla behövs för att förverkliga den strategiska inriktningen och vår långsiktiga vision.

8. ENGAGEMANGSRESA OCH TIDPLAN

**Svenska Röda Korset har en viktig resa till år 2023.
Det här behöver vi göra tillsammans.**



Här står vi i dag: Vi är 26 000 frivilliga som gör stora insatser i vardag och i kris. Vår lokala organisation består av cirka 770 kretsar. I 126 kommuner, drygt 40 procent, finns vi med kommunkretsar. Vi saknar rödakorsnärvaro i 11 kommuner, fläckvis i många kommuner och i många områden där socioekonomisk utsatthet finns. Vi har starkare närvaro på landsbygden än i många storstäder och tätorter. Vi har omfattande social verksamhet över landet och för och tillsammans med människor som flytt. Vi har växande lokal, regional och nationell krisberedskap. Vi har 300 second hand-butiker och mötesplatser.

Begreppslista

Behovsanalys

Lokala behovsanalysen görs för att upptäcka humanitära behov och kapaciteten hos berörda människor i lokalsamhället, men också den kapacitet att möta behoven som finns inom kretsen och i det omgivande samhället.

En hållbar utveckling

En hållbar utveckling möter dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

Frivilligcykeln

Att arbeta systematiskt med att rekrytera, välkomna, matcha, återkoppla och uppmärksamma frivilliga.

Genus och mångfaldsperspektiv

Alla människor påverkas olika vid konflikter och kriser. Människor har olika behov, sårbarhet och förmåga utifrån ett flertal olika faktorer såsom kön, status och roll i samhällsliga strukturer samt bakgrund och ålder.

Globala hållbarhetsmål

FN:s generalförsamling har kommit överens om 17 globala och 169 delmål för en bättre värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling. Svenska Röda Korset bidrar till flera av de globala målen.

Våra verksamheter bidrar till dessa mål:



Hur vi arbetar bidrar till dessa mål:



Hållbar katastrofrespons

Hållbar katastrofrespons innebär att våra insatser är långsiktigt hållbara så att de inte orsakar sociala, ekonomiska eller ekologiska problem på längre sikt.

Hälsa

Vi utgår från WHO:s definition av hälsa som är ett tillstånd av fullständigt fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande.

Inkludering

Alla människors rätt till delaktighet på lika villkor.

Katastrofmoduler

Katastrofresponsmoduler är standardiserad utrustning och utbildad personal som rödakors- och rödahalvmånerörelsen sätter in i händelse av kris. Svenska Röda Korset bidrar just nu med moduler för vatten och sanitet samt hälsa.

Marginalisering

Strukturer eller omständigheter som försvårar för människor att på egen hand förändra sin livssituation till det bättre.

Resiliens

Resiliens är en människas, ett hushålls eller lokalsamhällets motståndskraft och möjlighet att klara av och återhämta sig från en kris.

Riskreducering

Förebyggande åtgärder som syftar till att minska riskerna för en kris.

Rödakorsgrupp och verksamhetsgrupp

Kretsen väljer om de vill bedriva verksamhet i rödakorsgrupper eller i verksamhetsgrupper. Skillnaden är att en rödakorsgrupp bedriver verksamhet i ett visst geografiskt område. Det kan exempelvis vara en nedlagd krets eller en nystartad grupp som vill verka i en ort. En verksamhetsgrupp samlar frivilliga som bedriver specifika verksamheter. Båda grupperna är knutna till en krets.

Skydd

Skydd är verksamhet som säkerställer att myndigheter och andra ansvariga aktörer respekterar människors rättighet till fysisk säkerhet och värdighet vid kris. Detta har stöd i internationell humanitär rätt, mänskliga rättigheter och internationell flyktingrätt.

Utsatta och utsatthet

I vissa situationer är risken för ohälsa, våld eller sårbarhet extra stor. Svenska Röda Korset fokuserar på att ge stöd och skydd till människor vid krig och konflikt, katastrofer och kriser, ofrivillig isolering, marginalisering och rasism och intolerans.

Verksamhetsområden

Svenska Röda Korset bedriver verksamhet inom tre verksamhetsområden: skydd och folkrätt, hälsa och vård samt krisberedskap och kapacitet.

Svenska Röda Korset

Box 17563, Hornsgatan 54, 118 91 Stockholm
Telefon 08-452 46 00, Fax 08-452 46 01

E-post: info@redcross.se | Besök vår hemsida www.redcross.se

