****

**KRAVPROFIL**

Viktiga frågeställningar som stöd för att definiera en ny tjänst

* Vilken kompetens krävs utifrån verksamhetens mål och uppdrag på kort och lång sikt?
* Vilka ansvarsområden ligger på rollen? Vilka arbetsuppgifter ligger på rollen? Hur stor andel av tjänsten utgör respektive arbetsuppgift i %?
* Vilken typ av problem ställs man inför? Vilka krav ställs på kreativ och analytisk förmåga? Är problemen djupa (specialist) och/eller breda (generalist). Vilken grad av utredning, nytänkande och utveckling krävs?
* Vilken handlingsfrihet och vilka befogenheter ligger i tjänsten? Leds tjänsten av arbetsledning, riktlinjer eller verksamhetsmål?
* Vilka krav på utbildning och erfarenhet ställs? Vad är krav och vad kan en person med rätt potential lära sig? Hur lång upplärningstid har vi utrymme för?
* Vilken yrkesteknisk kompetens krävs? Krav och meriterande?
* Hur är rollen placerad i organisationen? Vem rapporterar man till? Vilka kontaktytor har man? Vem samarbetar man med?
* Finns det något i arbetsförhållanden som bör uppmärksammas? Psykiskt, fysiskt
* Hur kan vi öka mångfalden i gruppen/enheten/avdelningen? Vilken mångfaldskompetens kan vara till fördel i rollen? Vilken mångfald är det vi söker?
* Vad av allt ovan är viktigast? Vad ovan är vi villiga att göra avkall på?