

Medarbetarskap arbetsmaterial

HANDLINGSKRAFT OCH MOD

April 2022

HR-avdelningen

Utveckling av en handlingskraftig och modig kultur

Utgångspunkter

- Ledar- och chefsutövande utifrån ett system och gruppdynamiskt perspektiv - vi är alla beroende av våra relationer i gruppen och påverkar och påverkas av dessa.
- I en modern organisation, och framför allt i en komplex verksamhet där problem måste lösas i stunden, är involvering och delegering och en nödvändighet.
- Behov av att använda hela potentialen i organisationen med ett stort medarbetarskap som kan ta ansvar och initiativ.

Mål

- Skapa förutsättningar för en handlingskraftig och modig kultur.
- Etablera ett gemensamt språk och gemensamma verktyg och metoder för utveckling av ledar- och medarbetarskapet.
- Utveckla och förbättra individers, grupper och hela organisationens kapacitet och potential.
- Tydliga förväntningar på beteendenivå och ökad medvetenhet för att identifiera utvecklingsbehov på grupp och individnivå.

Effekt

- Tydligt resultat och effekt för målgrupp och mottagargrupp.
- Ledare och medarbetare som är trygga i sin rollgivning och rolltagning skapar effektiva arbetssätt och ett hållbart engagemang.
- Chefer och ledare som utvecklar sina arbetsgrupper, och medarbetare som bidrar till detta, blir effektiva och handlingskraftiga grupper och individer.
- Tydlig och medveten kommunikation och konstruktiv feedback bidrar till utveckling för individ, grupp och verksamhet.

Handlingskraftig och modig kultur

**Så här skapar vi
resultat och effekt**

Vårt förhållningssätt

Etiska krav

Vägledande i allt
vårt arbete

Kultur
Handlingskraft
Medmänsklighet
Ett Röda Korset
Lärande och utveckling

Uppförandekoden

7 grundprinciper
Humanitet • Opartiskhet • Neutralitet
Självständighet • Frivillighet • Enhet • Universalitet

Ledar- och medarbetarskap i Svenska Röda Korset

HANDLINGSKRAFT

Vågar prioritera
Mod att ta beslut



MEDMÄNSKLIGHET

Ser individen
Lyssnar nyfiket



RESULTAT
&
EFFEKT

ETT RÖDA KORSET

Agerar för samverkan
Ser till helheten



UTVECKLING & LÄRANDE

Testar nytt och reflekterar
Vågar misslyckas



Ledar- och medarbetarskap i Svenska Röda Korset

HANDLINGSKRAFT

Vågar prioritera
Mod att ta beslut

- Vi är en handlingskraftiga, ger relevant stöd och agerar där det behövs.
- Vi är framåtriktade, engagerade och arbetar för att skapa effekt i uppdraget och för våra målgrupper.
- Vi sätter utmanande men realistiska mål och att arbetar proaktivt och effektivt för att uppnå dessa.



RESULTAT & EFFEKT

- Uppnår uppsatta mål och resultat
- Har förmåga att omsätta mål och strategi i det dagliga arbetet.
- Utfört arbetet skapar värde och effekt för mottagare och målgrupp



MEDMÄNSKLIGHET

Ser individen
Lyssnar nyfiket

- Vi agerar med omtänksamhet, trygghet och som medmänniskor i vår professionella roll.
- Vi är engagerade, stöttande och öppna för att inspireras av andra.
- Vi tillvaratar olikheter och löser konflikter på ett konstruktivt sätt.

ETT RÖDA KORSET

Agerar för samverkan
Ser till helheten

- Vi agerar utifrån samma grunduppdrag och grundprinciper oavsett var i organisationen uppdraget utförs.
- Vi arbetar för Ett Röda Korset och agera för en samordnad, tydlig och handlingskraftig aktör.
- Vi förstår helheter och samarbetar över gränser.

UTVECKLING & LÄRANDE

Testar nytt och reflekterar
Vågar misslyckas

- Vi lära oss nya saker kontinuerligt genom att våga testa, lära av egna och andras framgång och misstag.
- Vi drivs av kontinuerlig utveckling och ständiga förbättringar för att vara relevanta i en föränderlig omvärld.

Ledar- och medarbetarskap - fördjupat material på beteendenivå

HANDLINGSKRAFT	MEDMÄNSKLIGHET	ETT RÖDA KORSET	UTVECKLING OCH LÄRANDE
Vågar prioritera Mod att ta beslut	Ser individen Lyssnar nyfiket	Agerar för samverkan Ser till helheten	Vågar göra fel Testar, reflekterar och lär
Jag: <ul style="list-style-type: none">säkerställer att jag förstår mitt uppdrag, mina mål och förväntningar i min rollarbetar för att nå resultat och effekt för mottagare och målgrupptar initiativ, får saker att hända och tar ansvar för resultatettar ibland snabba och modiga beslutprioriterar och vågar välja bortanvänder kraften inom organisationen för genomförandeansvarar för att återhämta mig och för att be om hjälp vid behov	Jag: <ul style="list-style-type: none">främjar ett inkluderande arbetssätt och bygger tillitsfulla relationerstödjer andra i strävan att uppnå gemensamma målser individen, lyssnar nyfiket och ställer frågor för att förståuppmuntrar och ger andra återkopplingutgår från att andra har goda intentionerger återkoppling/feedback direkt till den det berörär medveten om hur mina beteenden påverkar andra	Jag: <ul style="list-style-type: none">agerar utifrån Röda Korsets grundprinciper, strategier och mål samt följer policyer, riktlinjer och andra styrdokumentförstår Röda Korsets uppdrag samt rörelsen och organisationens struktur ser till hela Röda Korsets framgångverkar för konstruktivt samarbetetar vara på och har tillit till andras roll och kompetensdelar med mig av kunskap, metoder och information till andra	Jag: <ul style="list-style-type: none">är öppen för andras synsätt och idéeranpassar mig efter organisationens förändrade förutsättningar och behovtestar nytt, reflekterar, utvärderar och förbättrar och delar med mig för ökat lärandevågar göra fel och ser misstag som möjligheter för lärandeuppmärksammar och firar framgångarser feedback som en möjlighet till lärande och utvecklingär medveten om mina styrkor och utvecklingsområden och tar ansvar för att utveckla dessa
Tillägg för chef och ledare <ul style="list-style-type: none">delegerar ansvar och mandatsäkerställer tydlighet i roll, mål och förväntningar hos medarbetareär förebild kring hållbart engagemang	Tillägg för chef och ledare <ul style="list-style-type: none">tror på individens förmågaser individens och gruppens behov och anpassar ledarskapettar tag i svåra situationer med mod och empatiskapar psykologisk trygghet i gruppen genom att tillåta öppenhet och ärlighet	Tillägg för chef och ledare <ul style="list-style-type: none">utvecklar och leder verksamheten i linje med Röda Korsets grundprinciper, strategier och planerskapar engagemang för gemensam vision och målbidrar till helhetstänk och förståelse för sammanhang	Tillägg för chef och ledare <ul style="list-style-type: none">leder förändring med utgångspunkt i Röda Korsets uppdrag och förändrad omvärlduppmuntrar initiativ och nya idéerlyssnar in andras perspektivtror på gruppens förmåga att vara klokare tillsammans

Workshop Medarbetarskap

HANDLINGSKRAFT OCH MOD

Uppstart workshop

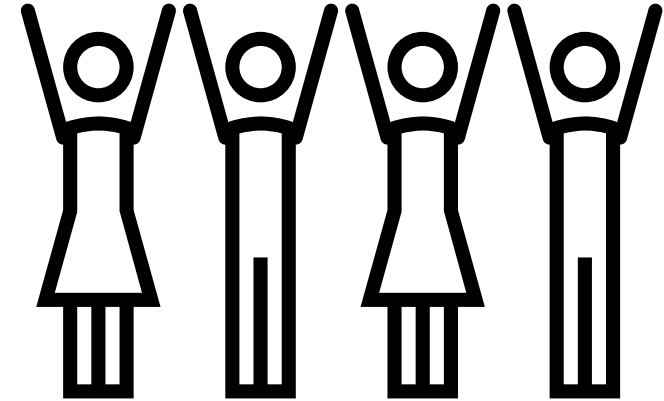
Syfte:

Få ett gemensamt språk i organisationen för medarbetarrollen

Mål:

Tugga begreppen, bråka med dem, göra dem till sina

-
- Workshopen tar c:a 60 minuter
-
- Utse en mötesledare
 - Peka på sluttiden: vi har x minuter och när det är 5 minuter kvar ska vi utvärdera
 - Uttala målet för workshopen och roller i mötet
 - Runda med förväntningar
 - Bubblare: beroende på storlek på gruppen, utgå från trios, byt efter andra frågan så ni hinner jobba med fler.



Workshop medarbetarskap (60 min)

- 1. Helgrupp.** Titta på materialet tillsammans. Hur låter det, hur känns det?
10 minuter – mötesledaren skriver på blädder/whiteboard
- 2. Trios.** Varför är de här beteendena viktiga för Svenska Röda korset, vad ska de göra för skillnad och stärka i vår organisation?
15 minuter
- 3.** Vad innebär de här förväntade beteendena för oss i vår grupp – exempelvis: vågar vi prioritera, när och hur ser vi individen, hur agerar vi för samverkan?
10 minuter
- 4. Helgrupp.** Hur kan vi var och en arbeta med de här förväntade beteendena? Berätta för varandra.
15 minuter
- 5. Helgrupp.** Sätt ord på Lärdomar, Överraskningar, Nöjdhet och Missnöje med det som framkom i era trios och i helgrupp. Mötesledaren skriver under rubrikerna.
10 minuter



Tillsammans gör vi skillnad!