

Arbetsprocess för Svenska Röda Korsets valberedning 2021-2023

Enligt Svenska Röda Korsets stadgar ska valberedningen till Riksstämman lämna förslag till ordförande för Svenska Röda Korset (tillika för Svenska Röda Korsets styrelse), övriga ledamöter i Svenska Röda Korsets styrelse, ledamot i valberedningen, föreningsrevisorer och ersättare för dessa liksom förslag till revisionsbyrå samt presidium, rösträknare, justerare och redaktionskommitté under Riksstämman. Valberedningen har också i uppdrag att till Riksstämman föreslå uppdrag, omfattning i tid och arvode för Svenska Röda Korsets ordförande samt ersättningsprinciper till övriga ledamöter i Svenska Röda Korsets styrelse och eventuellt andra förtroendevalda.

Valberedningens arbete består av fyra delprocesser som löper mer eller mindre parallellt under hela valberedningens uppdragsperiod/riksstämoperiod: kompetensidentifieringsprocessen, nomineringsprocessen, urvalsprocessen och förankringsprocessen.

Genom en tydlig processbeskrivning vill valberedningen vara öppen och transparent i sitt arbetssätt. Valberedningen är tillgänglig för att svara på frågor och ta emot synpunkter exempelvis via sin funktionsmejladress (valberedningen@redcross.se). Däremot har valberedningen en konfidentiell hantering av alla i processen förekommande namn.

Enligt stadgarna styr Svenska Röda Korsets styrelse Svenska Röda Korsets verksamhet på uppdrag av Riksstämman. Styrelsen bär mellan Riksstämmorna det yttersta ansvaret för Svenska Röda Korsets verksamhet och ekonomi samt för den övergripande strategiska utvecklingen.

Styrelsens ordförande har ansvar att företräda organisationen i Sverige och i internationella möten, särskilt de stadgeenliga mötena, samt att leda Svenska Röda Korsets styrelsens arbete.

Svenska Röda Korsets styrelsens ledamöter ska vara goda representanter för Svenska Röda Korset. Styrelsen ska vara sammansatt av en bred och relevant kompetens med erfarenhet från styrelse- och ledningsuppdrag, erfarenhet från olika delar av Sverige och samhället samt sakkunskap inom för Svenska Röda Korset särskilt viktiga områden.

Vår förening har karaktären av en folkrörelse. Den bygger på demokrati och är grundad på frivillighet. Det är därför viktigt att styrelsen har en lyssnande attityd och strävan efter förankring vilket kan vara tidskrävande.

Ytterligare förhållanden påverkar styrelsens ledarskap:

- Vår förening omsätter i sin verksamhet stora ekonomiska resurser som måste nyttjas och förvaltas på ett effektivt och ansvarsfullt sätt.
- Verksamheten på lokal, nationell och internationell nivå behöver omgående kunna inriktas mot de aktuella behoven, vilka ofta är svåra att förutse. Detta kräver bland annat snabbhet och handlingskraft.
- Vi är en del av en internationell gemenskap som ger förutsättningar för och sätter ramar för vår verksamhet och där vi, tillsammans med övriga nationella föreningar, har ansvar för utvecklingen.

Detta ställer stora krav på styrelsens kompetens, sätt att verka och på de personer som ingår i den.

Kompetensidentifieringsprocessen

Kompetensidentifieringsprocessen består av tre delmoment:

- Nulägesbeskrivning av Svenska Röda Korsets status och situation
- Aktivt följa arbetet med förändringar i Svenska Röda Korsets strategiska inriktning inklusive omvärldsbevakning
- Slutsatser

Som en del i delmomentet om nulägesbeskrivning kommer valberedningen att kontinuerligt följa styrelsens arbete genom att närvara på styrelsemötena. Avseende delmomentet om omvärldsutveckling är det viktigt att valberedningen identifierar vilka behov den för med sig vad gäller både styrelsens ordförande och dess ledamöter. Hur omvärlden utvecklas påverkar styrelsens arbete och därigenom kravet på de personer som sitter i styrelsen.

I den här delprocessen gör valberedningen en bedömning av vilka kompetensprofiler som behövs för uppdragen. Ställningstagande om kompetensprofiler bör grundas på en bedömning av karaktären av det framtida styrelsearbetet respektive föreningsrevisorsuppdraget.

Konkreta aktiviteter:

- Ta del av Svenska Röda Korsets eget analysarbete om verksamhetens förutsättningar och utvecklingsbehov, gällande både nationella och internationella underlag.
- Tar del av den strategiska inriktningen som Riksstämman fastställt (alternativt det förslag som föreligger för beslut av kommande Riksstämman) och drar slutsatser om framtiden och vilka utmaningar den för med sig för det svenska samhället.
- Delta och lyssna in i diskussioner inom Svenska Röda Korset vid Rödakorsdialogen och Regionalt forum.
- Ha uppföljande intervjuer med sittande styrelse och sittande föreningsrevisorer.
- Göra en kompetenskartläggning av befintlig styrelse.
- Regelbundet närvara vid och dra slutsatser från sittande styrelses sammanträden.
- Ha regelbunden dialog med ordförande, generalsekreterare och föreningsrevisorer.

Valberedningen drar i denna delprocess slutsatser om:

- *Styrelsearbetets karaktär*, det vill säga om styrelsens (både som helhet och enskilda ledamöters) arbete under den kommande perioden framför allt kommer handla om att förvalta, stabilisera, utveckla eller förändra organisation och verksamhet.
- *Professionella kunskaper och intresseinriktningar*, det vill säga vilka specifika kompetenser som valberedningen anser behöver finnas i styrelsen. Dessa bör vara differentierade. Det handlar både om sakkunskaper och om representativitet i form av erfarenheter och perspektiv.
- *Gemensamma egenskaper*, det vill säga vilka karaktärsdrag såsom kommunikationsförmåga, ledar- och lagspelarförmåga, beslutsförmåga samt tidsutrymme som är viktiga att alla i styrelsen besitter.
- *Personliga egenskaper*, det vill säga vilka olika individuella egenskaper som är viktiga för att få dynamik i styrelsen som helhet.

Utifrån dessa slutsatser samt utifrån Svenska Röda Korsets mandat och uppgifter i § 3 i stadgarna och styrelsens uppdrag och uppgifter enligt § 11 i stadgarna, utarbetar valberedningen en kompetensprofil för Svenska Röda Korsets styrelse som helhet och gör den känd i organisationen.

Tidsperspektiv:

Kompetensidentifieringsprocessen bör i huvudsak vara slutförd innan urvalsprocessen inleds.

Nomineringsprocessen

Den här delprocessen handlar om att få till stånd en aktiv nomineringsprocess inom organisationen. Förslag till kandidater lämnas både genom nomineringar från personer inom organisationen och genom nomineringar från valberedningen. Här ska valberedningen också ta tillvara underlag från den förra valberedningen då det kan finnas tidigare kandidater som utifrån kompetensidentifieringsprocessen ovan skulle kunna vara värdefulla för den kommande styrelsen.

För att väcka engagemang kring nomineringsprocessen ska valberedningen vända sig till regionråden, men även kretsarna och samverkansråden är viktiga aktörer. Valberedningen ska också använda sig av befintliga mötesfora och informationskanaler för att berätta om valberedningens arbete i syfte att dels väcka intresse för att nominera kandidater, dels ge en så fullständig bild som möjligt om vilka kompetenser eller egenskaper som valberedningen bedömer att styrelse och föreningsrevisorerna som helhet ska ha. Detta arbete bör inledas tidigt.

Nomineringar av kandidater ska lämnas i det digitala verktyget Nominator.

Konkreta aktiviteter:

- Delta i Rödakorsdialogen och Regionalt forum för att vid dessa tillfällen ge information om valberedningens arbete och finnas tillhands för enskilda frågor.
- Informera om valberedningens arbete och nomineringsprocessen i tidningen Röda Korset Magasin, Rednet och andra digitala kanaler.
- Ta fram ett informationsmaterial/lathund om hur nomineringsprocessen går till, vad uppdraget som styrelseledamot och föreningsrevisor innebär, viktiga datum för nomineringsprocessen och vägen fram till Riksstämman.
- Definiera vilka uppgifter som ska lämnas tillsammans med en nominering.
- Utarbeta en ordning för hantering av nomineringar med god återkoppling som ledord.
- Utforma standardbrev som skickas dels till den som nominerat, dels direkt till de nominerade personer som har blivit tillfrågade om att låta sig nomineras, med beskrivning av urvalsprocessen och när de kan förvänta sig en kontakt från valberedningen, samt vart de vänder sig för eventuella frågor.
- Fortlöpande informera på Rednet och i Röda Korset Magasin om valberedningens arbete.

Tidsperspektiv:

Löpande fram till sista dag för nominering, det vill säga den 1 oktober 2022.

Sittande ordförande ska lämna besked om huruvida hen ställer upp för omval senast ett år före Riksstämman. Övriga ledamöter ska lämna besked senast den 1 oktober året före Riksstämman.

Urvalsprocessen

Valberedningens handläggning under urvalsprocessen är konfidentiell.

Den mer omfattande delen av valberedningens arbete handlar om att föreslå kandidater till de olika uppdragen. De kandidater som föreslås ska dela Röda Korsets värderingar och kunna företräda medlemmarna i egenskap av att vara förtroendevalda. Kandidaterna bör också tillsammans spegla hela det svenska samhället med avseende på bland annat etnicitet, utbildning och erfarenhet.

Valberedningens urval sker utifrån slutsatser dragna i den första delprocessen där kompetensbehoven identifieras. En sammanvägd bedömning görs också om hur olika kandidater kan bilda en styrelsekicklig grupp. Valberedningen förelägger Riksstämman ett förslag till ordförande, övriga ledamöter i styrelsen, föreningsrevisorer och ledamot i valberedningen, en kandidat till varje post, samt revisionsbyrå.

Valberedningens slutliga urval sker genom personliga intervjuer där hela eller delar av valberedningen deltar. Det kan vara aktuellt med mer än en intervju av samma person. Referenser kommer att tas på de personer som valberedningen vill föreslå som sina slutkandidater. Enligt stadgarna ska styrelseledamot vara myndig och får ej vara försatt i konkurs eller meddelad näringsförbud. Denna får ej heller ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna obetalda skatteskulder. Valberedningen följer Svenska Röda Korsets riktlinjer för bakgrundskontroll. Valberedningen är tydlig med detta i förhållande till kandidaterna. Valberedningen ger löpande återkoppling till kandidaterna under urvalsprocessens gång för att upprätthålla intresset från kandidaternas sida. Nominerade som inte är aktuella ges besked av valberedningen.

Konkreta aktiviteter:

- Utifrån kompetensprofilerna göra urval av nomineringar till ordförande, övriga ledamöter och föreningsrevisorer som kommer in i enlighet med den ordning som valberedningen fastställt.
- Gå igenom tidigare starka kandidater och se om någon av dessa skulle kunna vara aktuella för val 2023.
- Utifrån kompetensprofilerna göra en första bedömning av sittande ledamöter och föreningsrevisorer som är möjliga för omval.
- Identifiera temaområden för intervjufrågor och konkreta frågor inom ramen för dessa.
- Boka dagar för intervjuer och lokal för dessa.
- Utse vilka i valberedningen som genomför intervjuerna.
- Boka dagar för uppföljande möten inom valberedningen.
- Ta ställning till kandidater och alternativ till dessa i den händelse att någon sent avsäger sig nomineringen.
- Skriva motiveringar relaterade till styrelsens respektive föreningsrevisorernas uppdrag för de slutkandidater som föreslås.
- Föreslå ledamot i valberedningen och skriva motivering.

Tidsperspektiv:

Våren 2022-första kvartalet 2023.

Förankringsprocessen

Den här delprocessen löper under hela valberedningens uppdrag. Det handlar både om att förankra valberedningens arbetssätt och föreliggande processbeskrivning och att förankra de förslag till slutkandidater som valberedningen lägger till Riksstämman.

Förankringen av de slutkandidater som valberedningen föreslår Riksstämman handlar om att tydligt återkoppla till de kompetensprofiler som legat till grund för urvalet och därigenom motivera förslagen. Däremot är det inte valberedningens uppdrag att bedriva någon lobbyverksamhet för dessa kandidater. Förankringen innebär även bibehållande av kandidaternas intresse genom dialog.

I det fall arvoderingen av ordförande och andra ersättningsprinciper kommer att föreslås Riksstämman att ändras ska valberedningen ha en särskild arbetsgrupp som jobbar med förankringsprocess för detta. Det sker i så fall i av valberedningen särskilt beslutad ordning som inbegriper förankring på Rödakorsdialogen under hösten 2022 och möjliggör inlämnande av motioner till Riksstämman.

Konkreta aktiviteter:

- Uppdatera kommunikationsplan 2021-2023
- Informera, och kommunicera kring valberedningens arbetssätt, framför allt vid Rödakorsdialogen och Regionalt forum.
- Informera om valberedningens arbetsprocesser på Rednet och i Kretsnytt samt om möjligt i tidningen Röda Korset Magasin. På Rednet återger vi med viss regelbundenhet var i arbetsprocessen valberedningen är.
- Fortsatt dialog med tillfrågade kandidater.
- Kommunicera de framtagna motiveringarna relaterade till styrelsens uppdrag för de slutkandidater som föreslås.
- Skriva motivering till arvodering och övriga ekonomiska ersättningsförslag (arvodesarbetsgrupp).
- Kommunicera motivering till arvodering och övriga ekonomiska ersättningsförslag (arvodesarbetsgrupp).

Tidsperspektiv:

Hösten 2021-Riksstämman 2023.