

Lönesamtal-en samtalsmall

Inför lönerrevision och lönesamtal görs en utvärdering av medarbetarens prestation under föregående löneår. Har prestationen totalt sett varit enligt förväntan, över förväntan eller under förväntan. Använd mallen som ett samtalsstöd tillsammans med medarbetare.

Bra – Enligt förväntan utifrån tidigare dialog och överenskommelser.

Över förväntan – Har överträffat förväntningar utifrån tidigare dialog och överenskommelser, eller på annat sätt tillfört ett värde till organisationen som helhet t ex genom att utvecklat en ny idé, förbättrat ett arbetssätt eller bidragit till teamet på ett sätt som ligger utanför ansvaret i rollen.

Under förväntan – Har inte presterat enligt förväntan utifrån tidigare dialog och överenskommelser.

RESULTAT & EFFEKT Uppnå uppsatta mål och resultat Ha förmåga att omsätta mål och strategi i det dagliga arbetet. Utfört arbetet skapar värde och effekt för mottagare och målgrupp	
HANDLINGSKRAFT Vågar prioritera Mod att ta beslut <ul style="list-style-type: none">• Är handlingskraftig, ger relevant stöd och agerar där det behövs.• Är framåtiktad, engagerad och arbetar för att skapa effekt i uppdraget och för våra målgrupper.• Sätter utmanande men realistiska mål och att arbetar proaktivt och effektivt för att uppnå dessa.	MEDMÄNSKLIGHET Ser individen Lyssnar nyfiket <ul style="list-style-type: none">• Agerar med omtänksamhet, trygghet och som medmänniska i din profession• Är engagerad, stöttande och öppen för att inspireras av andra.• Tillvaratar olikheter och mångfald och löser konflikter på ett konstruktivt sätt.
ETT RÖDA KORSET Agerar för samverkan Ser till helheten <ul style="list-style-type: none">• Agerar utifrån samma grunduppdrag och grundprinciper oavsett var i organisationen uppdraget utförs.• Arbetar för Ett Röda Korset och agera för en samordnad, tydlig och handlingskraftig aktör.• Förstår helheter och samarbetar över gränser.	UTVECKLING & LÄRANDE Testar nytt och reflekterar Vågar göra fel <ul style="list-style-type: none">• Kontinuerligt lära nya saker genom att våga testa, lära av egna och andras framgång och misstag.• Drivs av kontinuerlig utveckling och ständig förbättring för att vara relevanta i en föränderlig omvärld.