

# Riktlinjer kring representation och förmånsbeskattning

Fastställt av GS

2022-01-24



Svenska Röda Korset

Dokument fastställt av GS

Datum 2022-01-24

Gäller till och med datum 2024-01-31

Revideras och följs upp av Ekonomi, EKOS

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b>	<b>1</b>
1.1	Riktlinjens omfattning och avgränsning	1
1.2	Riktlinjens syfte	1
<b>2</b>	<b>Generellt kring förmånsbeskattning</b>	<b>1</b>
<b>3</b>	<b>Generellt kring representation</b>	<b>1</b>
3.1	<b>Intern representation och förmånsbeskattning</b>	<b>2</b>
3.1.1	<i>Vägledande principer för interna planeringsmöten</i>	2
3.1.2	<i>Rapportering i lönesystemet</i>	3
3.1.3	<i>Exempel på tolkning av förmånsbeskattning vid intern representation</i>	3
3.2	<b>Extern representation</b>	<b>4</b>
3.2.1	<i>Kost i samband med externt anordnad kurs/konferens</i>	4
3.2.2	<i>Gåva vid extern representation</i>	4
3.2.3	<i>Exempel på tolkning av förmånsbeskattning vid extern representation</i>	5

# 1 Inledning

## 1.1 Riktlinjens omfattning och avgränsning

Denna riktlinje omfattar dig som är förtroendevald, anställd, delegat, frivillig, praktikant, studerande, konsult, arvoderad eller som har åtagit dig ett annat uppdrag för Svenska Röda Korset i Sverige och/eller utomlands. Den gemensamma benämningen för alla dessa roller i detta dokument är ”rödakorsare”.

## 1.2 Riktlinjens syfte

Svenska Röda Korsets (SRK) verksamhet finansieras i första hand via gåvor och bidrag. Det ställer stora krav på hur verksamheten använder sina pengar. Det är också viktigt att vi följer lagar och regelverk, i detta fall skattelagstiftningen. Vi har alla ett gemensamt ansvar att hantera våra medel på ett ansvarsfullt sätt, att vara kostnadsmedvetna och kostnadseffektiva. Alla rödakorsare har eget personligt ansvar för att SRK vid representation följer dessa riktlinjer samt kan dokumentera och motivera kostnaderna. Syftet med denna riktlinje är att tydliggöra SRK:s regler kring representation samt när anställda, förtroendevalda och frivilliga kan bli föremål för förmånsbeskattning till följd av förmåner erhållna av SRK. I möjligaste mån bör vi undvika att förmånsbeskattning uppkommer då det blir en extra kostnad både för den anställde och för organisationen. I riktlinjen redogörs för de tillfällen där detta kan förekomma i samband med intern och extern representation samt vid deltagande i kurser och konferenser.

# 2 Generellt kring förmånsbeskattning

Huvudregeln från Skatteverket är att allt som arbetsgivaren betalar åt den anställde är föremål för förmånsbeskattning. Det finns undantag för förmånsbeskattning och vi behandlar i denna riktlinje de undantag som berör intern och extern representation samt förtäring vid deltagande i kurser och konferenser. Exempel på tolkning av beskattningsreglerna kring förmåner ges med exempel i tabellerna vid avsnitten för intern representation (3.1.3) och extern representation (3.2.3). Underlaget för förmånsbeskattning följer Skatteverkets riktlinjer.<sup>1</sup>

Vid förmånsbeskattning i samband med tjänsteresa hänvisar vi till Reseriktlinjer för SRK.<sup>2</sup>

# 3 Generellt kring representation

Representation kan vara av två slag – intern (riktar sig mot egen personal, styrorgan och styrelse) samt extern (avser utåtriktade förbindelser).

Vid all representation skall det finnas ett samband till den verksamhet som bedrivs av Röda Korset. Det betyder till exempel att representation sker som ett naturligt led i direkt anslutning till en förhandling, ett utländskt besök, ett möte samt på en plats och med personer som är naturliga i sammanhanget.

---

<sup>1</sup> På [skatteverket.se](http://skatteverket.se) hittar du mer information

<sup>2</sup> På [rednet.rodakorset.se](http://rednet.rodakorset.se) hittar du Reseriktlinjerna

Vid representation ska antalet medarbetare, förtroendevalda och frivilliga anpassas till antalet gäster.

Kostnader vid representation är normalt mat och dryck samt eventuella kringkostnader till exempel aktivitet så som bowling, femkamp eller liknande, vilka ska hållas på en rimlig nivå. Sällskapsliv av personlig eller lyxbetonad karaktär eller liknande gästfrihet ska inte förekomma. Se Skatteverkets riktlinje gällande avdragsrätt för kringkostnader gällande representation för vägledning om beloppsnivå för aktuellt år<sup>3</sup>.

Lunch och middag räknas som separata representationstillfällen även om de sker samma dag.

### **3.1 Intern representation och förmånsbeskattning**

Intern representation riktar sig inåt mot verksamhetens anställda, förtroendevalda och frivilliga, det vill säga inom den juridiska person man verkar i. I förmånssammanhang avses personalfester, interna kurser, informationsmöten med personalen och planeringskonferenser (exempelvis diskussion om budgetering, verksamhetsplanering, personalfrågor, inköps- och försäljningspolitik). Hit räknas även personalutflykter och andra trivselaktiviteter, kick-off, grupputveckling och liknande interna möten. Förmånsbeskattning sker inte inom denna kategori.

Däremot räknas inte möten för information eller planering av det *löpande arbetet*, så kallade arbetsluncher och liknande, som intern representation. Inte heller kan skattefria måltider normalt tillhandahållas vid styrelsesammanträden och årsmöten (endast enklare förtäring kan erhållas skattefritt). Förmån av fri kost leder i dessa fall till förmånsbeskattning. Det finns däremot ett undantag gällande frivilligheten. De frivilliga och förtroendevalda har inte ett anställningsförhållande gentemot SRK eller krets och är därmed heller inte föremål för förmånsbeskattning.

För att reglerna om skattefri kost ska gälla krävs att det är fråga om sammankomster som är tillfälliga (möten som inte hålls regelbundet med korta mellanrum) och kortvariga (varar högst en vecka). Förmån av fri kost vid exempelvis en intern kurs är därför skattefri om kursen pågår högst en vecka.

Skattefriheten för förmån av fri kost vid intern representation vid informationsmöten och planeringskonferenser kräver att sammankomsten dokumenteras. Av dokumentationen ska framgå i vilket sammanhang mötet eller konferensen hållits, syftet och innehållet med mötet och för vilken eller vilka personalgrupper mötet hållits.

#### **3.1.1 Vägledande principer för interna planeringsmöten**

En förutsättning för att interna planeringsmöten, konferenser och liknande ska räknas som representation utan förmånsbeskattning är att mötet varar minst en dag (minst 6 timmar av en normal 8-timmarsdag och högst en vecka). Dessutom krävs det att de inte hålls alltför tätt och regelbundet (maximalt cirka två tillfällen per år), har ett tydligt syfte samt att det är gemensamma måltidsarrangemang.

För att i efterhand kunna styrka förmånsfri representation ska ansvarig chef spara kursprogram, reseprogram och liknande samt bilägga dessa till de erhållna leverantörsfakturorna som tillhör evenemanget. .

---

<sup>3</sup> På skatteverket.se hittar du aktuella belopp.

All kostnad för interna planeringsmöten och intern representation ska ske med mycket hög kostnadsmedvetenhet och anpassas efter behov. Svenska Röda Korset bekostar aldrig alkohol eller arrangemang som kan anses som lyxiga. Vid bokning av boende och måltid skall en så låg kostnad som möjligt eftersträvas och enklare standard är alltid det primära valet. Eventuella aktiviteter i syfte att stärka gruppen uppmuntras men bör hållas till en lägre kostnad. Vidare så bör även nytta noga vägas mot kostnad vid bokning av externa föreläsningstalare, inspiratörer och eventuell underhållning.

### 3.1.2 Rapportering i lönesystemet

Den anställde registrerar eventuell måltidsförmån i samband med månadens utläggs- och reserapportering i lönesystemet Flex HRM. Information om hur detta görs i praktiken finns i manualen på första sidan i Flex HRM eller på Rednet. <sup>4</sup>

### 3.1.3 Exempel på tolkning av förmånsbeskattning vid intern representation

Nedan följer några exempel på olika typer av möten/konferenser och hur de ska hanteras gällande förmånsbeskattning. Det kan naturligtvis dyka upp andra varianter. Vid frågor, kontakta ekonomienheten.

Typ av möte	Förmånsbeskattas	Kommentar
En arbetsgrupp träffas för att diskutera löpande verksamhet, under mötet äts det en lättare lunch, exempelvis sallad, smörgås, wrap med dricka som betalas av SRK.	Ja för anställd. Nej för frivillig / förtroendevald.	Oavsett periodicitet om mötet handlar om löpande verksamhet. Undantag för förmånsbeskattning är enklare smörgås, fika eller om mötet hanterar planering på längre sikt. Frivilliga/förtroendevalda förmånsbeskattas inte.
I samband med avslut av ett projekt eller en större arbetsinsats åter projektgruppen/ arbetsgruppen en gemensam lunch och/eller middag.	Ja för anställd. Nej för frivillig / förtroendevald.	Oavsett periodicitet. Frivilliga/förtroendevalda förmånsbeskattas inte.
En enhet har konferens med övernattning (2 dagar), i konferenspaketet ingår 1 frukost, 2 luncher och 1 middag som alla deltar i. Programmet innehåller verksamhetsplanering och teambuilding.	Nej	Detta avser inte löpande verksamhet och är därmed undantagen för förmånsbeskattning. Konferensen behöver dock pågå minst 6 tim/dag.
Chefsgruppen bjuds in till informationsmöte, gruppen bjuds då på frukost (kaffe och smörgås) och lunch.	Ja / Nej	Om information om löpande verksamhet, blir det förmånsbeskattning, annars inte. Lunchen är då föremål för förmånsbeskattning däremot är inte frukosten så länge den enbart består av en enklare smörgås.

<sup>4</sup> [Rutin för reseräkningar och utlägg - tjänstepersonsorganisationen – Kunskapsbanken \(rodakorset.se\)](#)

En frivillig som arbetar i kretsens Second hand bjuds på lunch av kretsen.	Nej	Räknas som arbetslunch, men frivilliga förmånsbeskattas inte.
--	-----	---

### 3.2 Extern representation

Extern representation riktar sig utåt från SRK:s verksamhet i syfte att inleda, utveckla och bibehålla förbindelser som är av betydelse i och för vår verksamhet. Med extern menas i det här fallet personer utanför den juridiska person man verkar inom (tjänstepersonorganisationen, kretsen). Då kretsar är egna juridiska enheter, räknas representation mellan personal hos SRK respektive personal hos krets som extern representation. Representation som faller inom ramen för denna kategori, är aldrig föremål för förmånsbeskattning

Som extern representation bör räknas bland annat representation i samband med överläggningar, jubileum, invigning av anläggningar och visningar. Som extern representation räknas däremot inte deltagande i externa kurser där den anställde deltar för att förkovra sig och höja sin personliga kompetens.

Vid nationell representation får alkoholhaltiga drycker inte vara en del av representationskostnaden. Vid internationell representation får vin ingå, men ska användas restriktivt. Sprit får däremot aldrig ingå.

Övrigt gällande extern representation hänvisar vi till Svenska Röda Korsets Uppförandekod<sup>5</sup>.

#### 3.2.1 Kost i samband med externt anordnad kurs/konferens

Vid deltagande i kurs eller konferens som anordnas av extern part där måltider ingår i den avgift som betalas av SRK, ska måltiden förmånsbeskattas. Den anställde registrerar måltidsförmånen i samband med månadens utläggs- och reserapportering i lönesystemet Flex HRM. Information om hur detta görs i praktiken finns i manualen på första sidan i Flex HRM eller på Rednet.<sup>6</sup>

#### 3.2.2 Gåva vid extern representation

En gåva är avsedd att inleda eller bibehålla goda förbindelser. Det omedelbara sambandet med verksamheten skall finnas även vid givande av gåva. Inom Röda Korset är vi mycket restriktiva med att lämna gåvor av detta slag. I de fall vi lämnar gåvor bör vi sträva efter att lämna gåvor från det egna sortimentet. Beställningar görs genom föreningsbutiken via föreningswebben eller med hjälp av receptionen. För att se vilka varor som finns för närvarande, titta i nätbutiken, via intranätet eller hemsidan. Avseende beloppsgränser för gåvor vid extern representation, se Skatteverkets hemsida. Skulle annan gåva av typen blommor, choklad, bok eller fruktkorg vara mer passande för situationen får det förekomma.

<sup>5</sup> På rednet.rodakorset.se hittar du Svenska Röda Korsets uppförandekod

<sup>6</sup> [Rutin för reseräkningar och utlägg - tjänstepersonorganisationen – Kunskapsbanken \(rodakorset.se\)](#)

### 3.2.3 Exempel på tolkning av förmånsbeskattning vid extern representation

Nedan följer några exempel på olika typer av möten/konferenser och hur de ska hanteras gällande förmånsbeskattning. Det kan naturligtvis dyka upp andra varianter. Vid frågor kontakta ekonomienheten.

Typ av möte	Förmåns- beskattas	Kommentar
En tjänsteperson inom SRK reser till en krets för att diskutera kretsens verksamhet och blir bjuden på lunch av kretsen.	Nej	Det är extern part som bjuder på lunchen. Ska däremot inte förekomma regelbundet, utan endast vid enstaka tillfällen.
En tjänsteperson inom SRK reser till en krets för att diskutera kretsens verksamhet. Tjänstepersonen bjuder kretsrepresentanterna som deltar i mötet på lunch som betalas av SRK.	Nej	Detta räknas som extern representation, varken tjänstepersonen eller frivilliga blir förmånsbeskattade.
En tjänsteperson inom SRK reser till krets för att hålla kretsutbildning. Medarbetaren bjuder kretsdeltagarna på lunch som betalas av SRK.	Nej	Frivilliga förmånsbeskattas inte. Om tjänstepersonen hade fått fri lunch vid extern utbildning hade detta medfört förmånsbeskattning.
En tjänsteperson inom SRK deltar vid Regionalt forum där man diskuterar föreningsutveckling och verksamhetsutveckling. Samlingen arrangeras och betalas av SRK, samtliga deltagare bjuds på kaffe med smörgås och lunch.	Nej	Extern representation. Diskussionerna handlar vidare inte om den löpande verksamheten.
Riksstämman där tjänstepersoner inom SRK deltar som funktionärer men där framför allt förtroendevalda på både nationell och lokal nivå deltar. I samband med stämman som sträcker sig över tre dagar betalar SRK frukost, lunch och middag samt kaffe med smörgås respektive kaka.	Nej	Om måltiden ingår i programmet och alla intar måltiden samtidigt, ingen gräns på antal dagar stämman sträcker sig över, det viktiga här är att måltiderna ingår i programmet och att de intas tillsammans.
SRK får besök av en annan nationell föreningsrepresentant. I samband med detta möte bjuder SRK på lunch och middag.	Nej	Extern representation.
SRK har ett möte med en leverantör och mötet avslutas med gemensam lunch som betalas av leverantören.	Nej	Extern representation. Om deltagare tillkommer till lunchen som inte deltagit i mötet ska dessa förmånsbeskattas.