

UPPDRAGSBESKRIVNING - Avdelning HR

Avdelning
HR
Uppdragsbeskrivning
<p>Avdelningens uppdrag är att skapa förutsättningar för en säker och hållbar organisation med kompetenta och handlingskraftiga medarbetare som gör skillnad och där ledarskapet är tydligt och förtroendeskapande. HR ska stödja och utveckla organisationen genom att ge kvalificerat HR-stöd till Svenska Röda Korsets tjänstepersonsorganisation, kretsverksamhet och det internationella arbetet med fokus på delegatförsörjning. HR ska vidare möjliggöra och stimulera ett effektivt lärande i hela organisationen inklusive frivilliga. Avdelningen består av tre enheter: Internationella HR-insatser, Nationellt HR-stöd samt Utbildning. Därutöver finns funktionen för internationell säkerhet som rapporterar direkt till avdelningschefen för HR.</p>
Ansvar
<p>Avdelningen ansvarar för att ge stöd till organisationen med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekrytering och kompetensförsörjning, • lön och förmåner, • omsätta kollektivavtal, och arbetsrätt och ställningstaganden rörande villkorsfrågor till tydliga riktlinjer och rutiner, • rådgivning vad det gäller arbetsmiljö och säkerhet, • ledarskap och kompetensutveckling, samt • att utveckla, kvalitetssäkra och administrera utbildningsverksamhet inom Svenska Röda Korset.
Kompetens
<p>Sakkunskap inom</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekrytering och kompetensförsörjning • lön och förmåner • arbetsrätt och villkor • arbetsmiljö • pedagogik • organisation, ledarskap och grupputveckling
Målgrupper
Internt är den viktigaste målgruppen chefer och till viss del medarbetare
Samarbeten

Enhet
Nationellt HR-stöd
Uppdragsbeskrivning
Enheten Nationellt HR-stöd har som uppdrag att skapa förutsättningar för en hållbar organisation med kompetenta och handlingskraftiga medarbetare och ett förtroendeskapande och tydligt

<p>ledarskap. Vi ska stödja och utveckla organisationen genom att ge kvalificerat HR-stöd till Svenska Röda Korsets tjänstepersonsorganisation och kretsverksamhet.</p> <p>Detta gör vi genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sätta oss in i verksamheten och stötta, coacha och utmana ledarskapet både strategiskt och utifrån de behov som uppstår • tillhandahålla verktyg, handböcker och processer inom HR för att underlätta för arbetsgivare, chefer och medarbetare
<p>Ansvar</p> <p>Enheten ansvarar för Svenska Röda Korsets lönehantering, chefsstöd och processutveckling inom HR-relaterade områden i tjänstepersonsorganisationer samt HR-stöd gentemot kretsar.</p>
<p>Kompetens</p> <p>Vi har specialistkompetens inom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekrytering och kompetensförsörjning • lön och förmåner • arbetsrätt, kollektivavtal och villkor • arbetsmiljö • organisation, ledarskap och grupputveckling
<p>Målgrupper</p> <p>Se uppdragsbeskrivning för avdelningen (om lika)</p>
<p>Samarbeten</p> <p>Se uppdragsbeskrivning för avdelningen (om lika)</p>

<p>Enhet</p> <p>Internationella HR-insatser</p>
<p>Uppdragsbeskrivning</p> <p>Enheten Internationella HR-insatser har som uppdrag att skapa förutsättningar för en trygg och hållbar bemanning av de internationella insatser som Svenska Röda Korset fattar beslut om att bemanna. Vi stödjer och utvecklar organisationen genom att ge kvalificerat HR-stöd före, under och efter utsändningar av fältpersonal och delegater.</p> <p>Detta gör vi genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sätta oss in i verksamheten och stötta, coacha och utmana ledarskapet både strategiskt och utifrån de behov som uppstår • tillhandahålla verktyg, handböcker och processer inom HR för att underlätta för arbetsgivare, chefer och medarbetare
<p>Ansvar</p> <p>Enheten ansvarar för Svenska Röda Korsets processutveckling och utveckling av verktyg för trygg och hållbar utsändning av fältpersonal och delegater från Svenska Röda Korset.</p>
<p>Kompetens</p> <p>Vi har sakkunskap inom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekrytering och kompetensförsörjning • utsändning • lön och förmåner • arbetsrätt och villkor • arbetsmiljö • organisation, ledarskap och grupputveckling

Målgrupper
De huvudsakliga målgrupperna är de utsändande regioncheferna på den internationella avdelningen och den fältpersonal och de delegater som sänds ut.
Samarbeten
Se uppdragsbeskrivning för avdelningen (om lika)

Enhet
Utbildning
Uppdragsbeskrivning
Enheten har som uppdrag att möjliggöra och stimulera ett effektivt lärande i hela organisationen. Detta sker genom att, i samverkan med innehållsägande avdelningar och verksamheter, fastställa, utveckla, kvalitetssäkra, administrera och följa upp samtliga kurser internt och externt för organisationen samt bidra till att säkerställa utbildarresurser.
Ansvar
Enheten ansvarar för planering, utveckling, fastställande och kvalitetssäkring av kursutbud i dialog med övriga enheter och avdelningar samt att: <ul style="list-style-type: none"> • utveckla utbildningsverksamheten i linje med organisationens strategier och mål. • Utbildningsråd "vid behov" – dialog med avdelningar om prioriteringar • bygga nätverk och följa utvecklingen inom utbildningssektorn i hela rödakorsrörelsen. • utbildningsverksamhet finns tillgängligt över hela landet. • utbildningar och kurser har hög kvalitet och är kostnadseffektiva. • verksamhetens utbildare rekryteras, utbildas, fortbildas och kvalitetssäkras.
Kompetens
Sakkunskap/ Specialistkompetens inom: <ul style="list-style-type: none"> • Pedagogik och lärande, särskilt inom digitalt/flexibelt lärande. • Första hjälpen-utbildning. • Administrativ kompetens för hela verksamheten. • Utbildning av utbildare och pedagogiska handledare.
Målgrupper
Internt: Frivilliga, förtroendevalda, kretsanställda och tjänstepersoner inom Röda Korset. Externt: Allmänheten generellt samt riktade utbildningar till särskilda målgrupper t.ex. andra föreningar, kommuner, myndigheter, landsting och företag.
Samarbeten
Internt: Medarbetare på samtliga enheter och avdelningar som berörs av utbildningsverksamhet. Röda Korsets högskola, IFRC, ICRC och andra nationella föreningar. Externt: Studieförbund, folkbildningsrådet, andra folkhögskolor, högskolor, arbetsförmedling och övrig offentlig sektor.