




MÅLPLAN


 Gå ev. vidare och prata om förutsättningar. Vänd!

Mina **MÅL** för kommande period. Mål och förväntat resultat, indikatorer, datum för uppföljning/leverans. 

MÅLUPPFÖLJNING - Det här har gått bra. Det här är jag stolt över! Här har jag inte nått önskat resultat. 

LÄRANDE - Det här har jag lärt mig.



ÅTERKOPPLING - Hur har jag bidragit till Handlingskraft, Medmänsklighet, ETT Röda Kors och Utveckling & Lärande i Röda Korset? 

Uppföljande målsamtal?
Börja med måluuppföljning.

Ny i rollen?
Börja med förväntningar och mål.



Jag:

.....

Min roll:

.....


Min chef:

.....

Datum:

.....



Min chefs **FÖRVÄNTNINGAR** på mig under kommande period. Förtydligande av roll, ansvar, arbetsuppgifter, befogenheter och andra förväntningar. 

Det här kommer jag fortsätta göra, ändra på eller sluta göra under nästa period.



Det här vill jag att min chef fortsätter göra, gör annorlunda eller slutar göra under nästa period.



Gå ev. vidare och prata om förutsättningar. Vänd!



FÖRUTSÄTTNINGAR



MÅL och RESULTAT

Vad behöver jag för hjälp och stöd för att lyckas med mina mål?
På vilket sätt bidrar mina mål till gruppens och Röda Korsets övergripande mål?



ROLL

Hur stödjer mina arbetsuppgifter målen?
Hur mycket tid lägger jag på olika arbetsuppgifter?
När kommer jag bäst till min rätt?



SAMARBETE

Hur stöttar, hjälper och uppmuntrar jag andra?
Vilka personer eller grupper behöver jag samverka med för att nå mina mål?



UTVECKLING & LÄRANDE

Har jag rätt kompetens för mina arbetsuppgifter och mål?
Vilken kompetens behöver jag utveckla?
Vad i mitt förhållningssätt kan jag behöva utveckla?
Vilka möjligheter till nyskapande idéer och förbättringar ser jag?
Hur vill jag utvecklas på kort och lång sikt?



Vad är viktigt för mig?
Vad gör mig grön/gul/röd?
Har några förutsättningar förändrats sedan sist?

SUMMERING OCH ÖVERENSKOMMELSER



MOTIVATION

Vad motiverar och driver mig att göra ett bra arbete?
Vad får mig att känna arbetsglädje?



LEDARSKAP

Hur kan min chef stötta mig för att hjälpa mig att uppnå mina mål?
Hur leder jag mig själv i mitt dagliga arbete?



VÄRDEGRUND

Hur väl stämmer mina grundläggande värderingar överens med Röda Korsets grundprinciper?
Vad behöver jag lära mig om Röda Korsets organisation och verksamhet?



HÅLLBARHET

Vilka förutsättningar har jag för att vara hållbar som medarbetare?
Vad har jag för strategier för att nå mina mål inom ordinarie arbetstid?
På vilket sätt bidrar jag till att Röda Korset är en hållbar organisation?