

Uppföljning av beslut fattade av Riksstämman 2021

2021 års Riksstämman fattade ett antal beslut med anledning av dels de styrande dokument som Svenska Röda Korsets styrelse lämnat förslag på, dels de motioner som medlemmar och kretsar hade lämnat till Riksstämman.

Som högsta beslutande organ mellan Riksstämmorna har Svenska Röda Korsets styrelse (nedan benämnd styrelsen) i uppdrag att genomföra stämmobesluten. Styrelsen delegerar detta uppdrag till generalsekreteraren men följer noga genomförandet och ger ledning under riksstämmoperioden.

Slutrapporten över styrelsens genomförande av besluten fattade av Riksstämman 2021 överlämnas härmed till Riksstämman 2023.

Motion 2

Riksstämman 2021 beslutade

- att* uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att se över regionrådets roll i krisberedskapsorganisationen. Arbetet ska ske i samråd med regionråden, innehålla kretsrepresentation och genomföras under 2021.
- att* lägga till samordnar och har en aktivt stödjande roll i regionala krisberedskapsarbetet.

Svenska Röda Korsets styrelse beslutade att genomföra översynen av regionrådets roll i krisberedskapsorganisationen genom en arbetsgrupp bestående av representanter för styrelsen, regionråd, kretsar och tjänstepersoner.

Arbetsgruppen tog fasta på styrelsens önskan (uttryckt i yttrandet över motionen) att eventuella förändringar bör göras inom ramen för regionrådets delegations- och arbetsordning.

Regionråden har samma uppgift för krisberedskapsverksamheten som för övriga verksamheter, att stödja kretsarna till utveckling enskilt och i samverkan med varandra. Råden har också uppgiften att initiera och föra dialog med myndigheter och andra aktörer inom regionen i frivilligfrågor. I och med att betydelsen av krisberedskap har ökat i samhället och utifrån Röda Korsets målsättning att vara en framstående aktör inom krisberedskap såg arbetsgruppen ett behov av att förtydliga och stärka regionrådets roll att företräda Svenska Röda Korset vad gäller arbete med samhällets krisberedskap på regional nivå. Detta görs i huvudsakligen inom ramen för länsstyrelser och regioners uppdrag och ansvar.

På förslag från arbetsgruppen beslutade styrelsen i februari 2022 att regionråden ska för varje län utse en person med specifik krisberedskapskompetens att som företrädare för Svenska Röda Korset och regionrådet delta i samordnande möten med länsstyrelse och/eller region. Denna person kan vara en ledamot i regionrådet, en frivillig eller en förtroendevald i krets eller en kretsanställd, som uppfyller den kompetensprofil som tagits fram av generalsekreteraren. Regionråden har ingen operativ roll i krisberedskap; operativa insatser görs av den nationella krisberedskapsorganisationen och/eller av kretsar.

Det förtydligade uppdraget formaliserades genom ett styrelsebeslut om en ändring i delegations- och arbetsordningen för regionråden enligt följande. Enligt Svenska Röda Korsets stadgar § 14 har regionråden uppgiften:

d) Initierar och för dialog med myndigheter och andra aktörer inom regionen i frivilligfrågor.

I delegationsordningens punkt 2.1 utvecklas denna uppgift genom sex punkter. Styrelsen har beslutat om ny formulering av den tredje punkten:

3. Styrelsen har i februari 2022 beslutat att regionrådet väljer en person per län (det behöver inte vara en person från länet) med en specifik krisberedskapskompetens som kopplas till rådet och deltar på samordningsmöten med länsstyrelserna och/eller regionerna. Denna person kan vara en ledamot i regionrådet, en frivillig eller en förtroendevald i krets eller en kretsanställd, som uppfyller kravet enligt den krav- och kompetensprofil som tagits fram av generalsekreteraren

Motion 3

Riksstämman 2021 beslutade

att stödet till kretsarna från tjänstepersoner inom området krisberedskap ska förstärkas.

Utgångspunkten är uppdraget som enhet Lokal och regional utveckling inom tjänstepersonsorganisationen har att stödja kretsarna att implementera den strategiska inriktningen. Krisberedskapsutveckling är ett av de så kallade kliven i den nuvarande strategiska inriktningen 2019-2023. De 19 verksamhetsutvecklarna på enhet Lokal och regional utveckling har som ett av sina fokus att stödja kretsarna att ta fram lokala krisberedskapsplaner. Därutöver finns enhet Krishantering och beredskap med fyra medarbetare som arbetar på att stärka den lokala krisberedskapen med ett speciellt fokus på de särskilda rollerna (insatsledare, förstahjälpare och krisstödjare). Dessa tjänstepersoner stödjer kretsarna i utvecklingsarbetet och implementeringen av krisberedskapen.

Organisationen har förstärkt det stöd som tjänstepersoner kan ge kretsarna vid en kris genom att öka antalet bedömnings- och krisinsatsledare från fem till 14. Förstärkningen av dessa resurser var genomförd i september 2021 och finns tillgängliga för direkt stöd till kretsarna i krisinsatsarbetet.

En nationell pool av särskilda frivilliga roller som ger ytterligare förstärkt stöd till kretsar vid krisinsatser har utvecklats. Drygt 60 frivilliga har rekryterats och ett första möte är planerat.

Motion 5

Riksstämman 2021 beslutade

att förutsatt att det behövs med kommande/nuvarande lagstiftning, ska Röda Korset skapa ett nationellt upprop för ett moratorium kring den nuvarande lagstiftningen för NGL¹-ungdomar på grund av de ytterligare, pandemiorsakade försämringarna i möjligheten att få en tillsvidareanställning.

att med begreppet parallellsamhälle också ha tydligt fokus på att motverka hedersrelaterat våld och förtryck. Flertal människor som söker eller har uppehållstillstånd i

¹ Nya gymnasielagen

Sverige kommer oftast från länder där hederskulturen har ett starkt fäste, däribland Afghanistan. Många hotas till döden av sina egna släktingar av hedersrelaterade orsaker. Dessa människor och minderåriga asylsökande är särskilt skyddsbehövande.

att sprida kunskap till nyanlända om mänskliga rättigheter, barns rättigheter, kvinnors rättigheter, demokrati, jämställdhet, hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuella och reproduktiva rättigheter.

Situationen för majoriteten av NGL-ungdomarna förändrades snart efter Riksstämmans beslut när Migrationsverket fattade beslut om verkställighetsstopp till Afghanistan. Situationen har sedan dess försämrats ytterligare. Flertalet ur målgruppen kommer från Afghanistan och när händelseutvecklingen i landet förändrades drastiskt uppstod möjligheten att få ny prövning av asylärendet. Att genomföra ett upprop bedömdes därmed inte ändamålsenligt; i stället kunde andra påverkansmetoder gagna ungdomarnas situation bättre. Under perioden har ett påverkansarbete genomförts dels genom dialog, seminarier och möten med beslutsfattare på hög nivå, dels genom mediala aktiviteter, bland annat ett kraftfullt pressmeddelande där Svenska Röda Korset krävde att:

- Afghaner i Sverige vars utvisningsbeslut inte kan verkställas bör omfattas av LMA – Lag om mottagande av asylsökande med flera – för att kunna tillgodose grundläggande humanitära behov.
- Mot bakgrund av det förändrade säkerhetsläget i Afghanistan bör de afghanska medborgare som sökt skydd i Sverige få en ny prövning av sina skyddsskäl.
- Fler människor är på flykt i världen än någonsin tidigare. Därmed ökar också behovet av att kunna söka och få skydd genom säkra och lagliga vägar. Sverige bör agera inom EU för att underlätta för människor som har ett skyddsbehov ska få skydd och fortsätta arbetet med säkra och lagliga vägar för särskilt utsatta grupper ur Afghanistan. Ett särskilt fokus bör ligga på kvinnor och flickor och minoriteter som löper en ökad och akut risk för förföljelse.

Avseende kvinnors situation i Afghanistan bedömer numera Migrationsverket att situationen för flickor och kvinnor i landet är så svår att de riskerar förföljelse enbart på grund av sitt kön och de beviljas nu uppehållstillstånd och flyktingstatus. Svenska Röda Korsets tidigare arbete (utbildningsinsatser och rapport) om genusrelaterad förföljelse är en del av bakgrunden till Migrationsverkets beslut.

Under perioden växlade Svenska Röda Korset också upp fokus på bevakningen kring rättsläget, migrationsrådgivning och det juridiska stödet direkt till målgrupp samt till kretsar och frivilliga. Flera nätverksmöten för frivilliga har anordnats för informationsutbyte, lärande och vägledning. Fortfarande finns en mycket omfattande problematik avseende verkställigheter till Afghanistan. Detta har lett till ett särskilt fokus i den juridiska processföringen där Svenska Röda Korset bland annat driver frågan om det finns praktiska möjligheter att ens resa till Afghanistan. Denna problematik och målgruppens särskilda utsatthet lyfts också återkommande i möten med Migrationsverket.

Svenska Röda Korset har i en avsiktsförklaring med Migrationsverket reglerat vår samverkan med myndigheten. I Migrationsverkets uppdrag att ta fram innehållet i den samhällsintroduktion som ges till alla asylsökande i Sverige har Svenska Röda Korset aktivt bidragit med underlag i enlighet med det beslut som fattades på Riksstämman 2021 och fortsätter följa processen och dess implementering.

Enskilda och nyanlända som Svenska Röda Korset på olika sätt möter bland annat genom migrationsrådgivningen och till exempel vid ankomstplatserna i Ukrainaresponsen har fått, och får fortsatt, löpande information om mänskliga rättigheter, rättigheter i Sverige samt säkra hänvisningar till samhällets stödfunktioner.

Motion 7

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att skyndsamt verka för att inleda samarbeten med intresserade företag och organisationer för att kunna erbjuda NGL-ungdomar anställningar i Sverige.

I andemeningen av Riksstämmans beslut ligger att ge förutsättningar för ungdomar att få ett avslut på en lång och oviss tid och där anställning skulle möta villkoren för uppehållstillstånd. Situationen för majoriteten av NGL-ungdomarna förändrades dock snart efter Riksstämman 2021, när Migrationsverket fattade beslut om verkställighetsstopp till Afghanistan. Situationen har sedan dess försämrats ytterligare.

Flertalet ur målgruppen kommer från Afghanistan och när händelseutvecklingen i landet förändrades uppstod därmed möjligheten att få ny prövning av asylärendet. Eftersom skyddsstatus i viss mån innebär ett starkare skydd, fokuserade Svenska Röda Korset på att sprida information direkt till målgruppen och till kretsarna samt gav riktat juridiskt stöd. NGL-ungdomarna är en särskilt utsatt grupp och den senaste tidens rättsutveckling belyser svårigheterna att, trots händelseutvecklingen i Afghanistan, få skydd i Sverige. I migrationsrådgivningen ges fortlöpande information om vilka krav som ska uppfyllas vid anställning och uppehållstillstånd och juridisk representation erbjuds i enskilda ärenden, både kopplat till skyddsbehov och den så kallade "nya gymnasielagen". Inom Svenska Röda Korset samverkar frivilliga och kretsar med tjänstepersonsorganisationen kring informations- och erfarenhetsutbyte med syfte att stärka vår gemensamma kompetens och att samla evidens till påverkansarbetet. Dessutom bedriver kretsar verksamhet som till exempel cv-skola och i tjänstepersonsorganisationen ges rådgivning om socialrättsliga frågor, som skapar förutsättningar för etablering i samhället. Genom nära samverkan med nätverk av civilsamhällesorganisationer fortsätter Svenska Röda Korset att analysera frågan och bevaka målgruppens behov.

Motion 8

Riksstämman 2021 beslutade

att verka för att en uppföljande digital internationell klimatkonferens genomförs 2022.

I dialogen med Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (Federationen) kring en uppföljning av Climate Red-konferensen hösten 2021 visade det sig inte finnas utrymme att planera in en sådan för 2022. Andra åtaganden från Federationens sida har prioriterats, såsom planering och genomförande av aktiviteter på Stockholm+50-konferensen i juni och FN:s klimatkonferens COP27 i Egypten i november 2022.

Stockholm+50 är en miljökonferens som högtidlighöll 50-årsjubileet av FN:s första miljökonferens, Stockholmskonferensen 1972, med syfte att bidra till att öka takten i omställningen mot hållbara och gröna samhällen. Svenska Röda Korset tog initiativ till en

arbetsgrupp med Federationen och Internationella rödakorskommittén (ICRC) där vi tog fram budskap på temat *Environmental crises as humanitarian crises* och anordnade ett välbesökt sidoevent som en del av det officiella programmet för konferensen. Rörelsen var i princip den enda 'humanitära rösten' vid Stockholm+50-konferensen. Se mer i rapporten avseende motion 9. Inför och under COP27 var det ett intensivt arbete med budskap och andra underlag och Svenska Röda Korset deltog både i arbetsgrupp inför och i Federationens officiella delegation under COP27.

Motion 9

Riksstämman 2021 beslutade

att Svenska Röda Korset verkar för att lyfta de humanitära konsekvenserna av klimatkrisen i regeringens miljö- och klimattoppmöte 2022.

Svenska Röda Korset initierade en arbetsgrupp för den internationella rödakors- och rödhalvmånerörelsen bestående av representanter från Svenska Röda Korset, Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (Federationen), Internationella rödakorskommittén (ICRC) och Röda Korsets Klimatcenter i Haag. Arbetsgruppen utökades sedan med Nederländska Röda Korset och Kenyas Röda Kors. Konsultationer hölls med sekretariatet för Stockholm+50-konferensen som hystes under Miljödepartementet. Gruppen arbetade fram budskap kopplade till konferensens ledarskapsdialoger och deltog i konsultationsmöten för att påverka underlagen inför konferensen. Information delades med alla Federationens regionala delegationer för att uppmana nationella föreningar att delta i de nationella konsultationerna som födde in i konferensen. Vid förmötet i New York i april höll Federationen ett anförande och lyfte våra huvudbudskap. Gruppen arbetade även fram ett koncept för ett sidoevent som accepterades som en del av den officiella agendan "Environmental crises as Humanitarian crises". Eventet var fullsatt med aktivt deltagande från publiken. Svenska Röda Korsets ordförande anförde även hela rörelsens uttalande i plenum under konferensen. Budskapen användes flitigt i sociala medier, annan kommunikation och mediakontakter.

Motion 9

Riksstämman 2021 beslutade

att Svenska Röda Korsets roll i relation till klimatkrisen ingår i arbetet med nästkommande strategiska inriktning.

Styrelsen tillsatte under hösten 2021 en arbetsgrupp kopplat till hållbarhet, ledd av styrelseledamöter. I arbetsgruppen deltog även hållbarhetsambassadörer. Arbetsgruppen tittade på hållbarhetsbegreppets bredd av frågor, men med särskilt fokus på klimatfrågorna för att i arbetet med att ta fram förslaget till strategisk inriktning 2024-2030 se över Svenska Röda Korsets roll i relation till klimatkrisen.

Inom ramen för arbetet med att ta fram nästa strategisk inriktning och hur Svenska Röda Korsets roll i relation till klimatkrisen skulle adresseras däri, tog arbetsgruppen fram ett bakgrunds- och arbetsmaterial som användes i flertalet olika dialog- och diskussionsforum inom organisationen under 2022. Arbetsgruppen tolkade och föreslog även målsättningar för Svenska Röda Korset utifrån den "klimatstadga" benämnd Climate and environment charter for humanitarian organizations (kallad Climate Charter) som lanserades under 2021 av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Varje organisation som skriver under

Climate charter förbinder sig till sex åtaganden och har i uppdrag att bryta ner dessa till uppföljningsbara mål anpassade utifrån sin organisations förutsättningar. Styrelsen fastställde i juni 2022 Svenska Röda Korsets mål, vilka fokuserar främst på att minska våra utsläpp av växthusgaser, göra insatser för att minska vårt arbetes påverkan på miljön, och att höja kunskapen om hållbarhet inom organisationen. Läs Svenska Röda Korsets åtaganden i sin helhet på hemsidan för Climate charter.

I styrelsens förslag till strategisk inriktning 2024-2030, som nu är uppe för beslut på Riksstämman, handlar ett av sex fokusområden om Svenska Röda Korsets roll när det gäller klimatet. Fokusområdet heter "Humanitära konsekvenser av klimatförändringarna" där det står att vi som organisation ska jobba för att bli en ledande röst för att klimatförändringarna är en humanitär kris, minimera vårt eget negativa klimat- och miljöavtryck med målsättningen att bli klimatpositiva samt att arbeta för att stärka människors och samhällets förmåga att förebygga och hantera klimatrelaterade kriser. Likt många av de aspekter motionärerna till motion 9 lyfte till Riksstämman 2021 vill styrelsen här ge en tydlig signal om vårt gemensamma ansvar och viktiga arbete för att dels jobba förebyggande, förbereda vår kris- och beredskapsverksamhet på klimatrelaterade kriser, dels i vårt påverkans- och opinionsarbete uppmärksamma de humanitära kriser som klimatförändringar innebär.

Motion 10

Riksstämman 2021 beslutade

att Svenska Röda Korsets styrelse tillses att det skapas faktabaserade inlägg och debattartiklar för att kunna användas som insändare eller på sociala media. Detta för att kretsarna ska kunna använda dessa.

Debattartikel och material för kretsar att använda publicerades i samband med FN:s klimatkonferens COP26 som ägde rum hösten 2021. I artikeln betonades att åtgärder behövs omedelbart för att mildra klimatkrisens effekter på världens mest utsatta som drabbas hårdast av krisen och framförde Röda Korsets krav inför COP26:

- Att drastiskt minska växthusgasutsläpp och samtidigt hantera de humanitära konsekvenserna.
Utöver konkreta åtaganden för att nå en radikal minskning av utsläpp av växthusgaser och målen i Parisavtalet krävs krafttag för att ta itu med de enorma humanitära behov som uppstår till följd av klimatförändringarna.
- Att fokusera på de mest utsatta, de fattigaste och de som påverkas mest.
Motståndskraften måste byggas av och med människor som påverkas, annars riskerar vi att utgå från behov som inte finns – och osynliggöra verkliga behov. Engagerade människor behöver stöd i att anpassa sina lokalsamhällen.
- Att finansiera för anpassning till klimatförändringarnas konsekvenser i de mest utsatta länderna.
Befolkningar i många av de länder som påverkas i dag står även inför andra utmaningar som extrem fattigdom, konflikt eller dålig hälsa. Samtidigt har världens fattigaste människor bidragit allra minst till klimatförändringarna.
- Att investera i planerade, föregripande och tidiga katastrofinsatser.
Det går att förutse och agera på nära förestående katastrofer, men också katastrofer och kriser till följd av klimatförändringarna på decenniernas sikt. Det kräver mer långsiktiga klimatprognoser och att olika typer av bistånd – såsom utvecklings- och

klimatebistånd – också agerar på dessa prognoser och samverkar med det mer akuta humanitära biståndet.

En lokal debattartikel spreds också till hållbarhetsambassadörer, regionråds- och/eller kretsordförande för att använda och skicka in till lokaltidningar och signera tillsammans med Svenska Röda Korsets ordförande i samband med miljökonferensen Stockholm+50 vars syfte var att bidra till att öka takten i omställningen mot hållbara och gröna samhällen. Inför öppnandet av konferensen fanns det även inlägg för sociala medier att använda lokalt och regionalt för att uppmärksamma internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens medverkan.

I samband med COP27 knöts kommunikationen ihop lokalt, nationellt och internationellt när Röda Korset uttalade sig i svensk media genom Svenska Röda Korsets ordförande, Kenyas Röda Kors generalsekreterare och Federationens generalsekreterare.

Motion 11

Riksstämman 2021 beslutade

att Svenska Röda Korset på lämpligt sätt, till exempel via Rednet, informerar och ger frivilliga och förtroendevalda en samlad bild av vilka organisationer och forum som vi är medlemmar i.

En förteckning över vilka olika typer av forum (bland annat utskott, råd, styrelser, nätverk, arbetsgrupper) där Svenska Röda Korset är representerat på något sätt har upprättats och återfinns på Rednet. Den kommer att uppdateras en gång per år.

Motion 13

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att beakta motion 13 i framtagande av mätbara nyckeltal och fortsatt kretsrapportering.

Enligt beskrivningen av åtgärder i motioner 9 och 14 har styrelsens arbetsgrupp för hållbarhet arbetat för en förflyttning av en bredd av frågor inom området hållbarhet. Motion 13 har beaktats genom att arbetsgruppen exempelvis har tolkat och föreslagit målsättningar för Svenska Röda Korset utifrån den Climate charter (Climate and environment charter for humanitarian organizations) som lanserades under 2021. Som undertecknande organisation har vi förbundet oss till sju åtaganden och har i uppdrag att bryta ner dessa till uppföljningsbara mål. Inom tjänstepersonsorganisationen har också ett större initiativ startat upp som syftar till att göra en förflyttning mot en annan typ av nyckeltal som tydligare styr mot effekten av våra insatser, flera hållbarhetsdimensioner är centrala i detta arbete.

Mätningen och uppföljningen av kretsars hållbarhetsarbete har fortsatt genom kretsrapporteringen. För närvarande finns två frågor med, en kopplad till om och på vilket sätt kretsar arbetar för att säkerställa att rutiner och uppföljning inom miljö- och klimatarbete finns på plats samt en om inkluderings- och mångfaldsarbete.

Sedan Riksstämman 2021 har arbetssätten och processerna inom området "Effektmätning och rapportering" vidareutvecklats. Syftet med arbetet har varit att göra en förflyttning från

styrning mot traditionella “prestationsmål”, till exempel “genomförda utbildningstillfällen”, till att i stället mäta av effekten av insatsen för målgruppen. Flera områden inom hållbarhet är centrala i detta arbete. Effektiva metoder för att mäta och utvärdera effekterna av vårt arbete inom social hållbarhet är en utmaning, men det finns samtidigt en stor potential i större tydlighet i mätetalen. Arbetet med att göra en förflyttning från traditionella mål till effektmål är dock långsiktigt där vi kan räkna med att fortsätta ta kliv år för år och integrera detta i större utsträckning tvärs över verksamheten.

I kretsrapporteringen för 2023 ingår i dag ett antal frågor som har ett hållbarhetsperspektiv, främst ekologisk hållbarhet och krisberedskap, som fångar upp stor del av det hållbarhetsarbete som pågår inom krets. Den vidare utvecklingen av kretsrapporteringen kring hållbarhet avvaktar nu att förflyttningarna inom den nya strategiska inriktningen definieras, varpå vi ser var vi bör lägga tyngdpunkten i uppföljningen och nyckeltalen.

Motion 14

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att säkerställa att hållbarhetsarbetet inte blir lidande av förändringar i tjänstepersonsorganisationen.

Som beskrivet i rapporteringen på motion 9 innehåller den föreslagna strategin 2024-2030 en väsentligt högre ambitionsnivå när det gäller hållbarhetsarbetet. Detta innebär att om stämman beslutar om förslaget är hållbarhet ett område som kommer utvecklas särskilt framåt och att styrelsen efter stämman behöver diskutera hur målen i fokusområdet nås på bästa sätt.

Samtidigt har Svenska Röda Korset tagit stora kliv inom hållbarhetsområdet under de senaste åren inom såväl vårt nationella som internationella arbete. Riksstämman 2021 fattade flera beslut som indikerade att hållbarhet- och klimatfrågor är viktiga frågor för organisationen, och att vi ska fortsätta arbeta med en hög ambition både i rörelsen och i vårt hållbarhetsarbete nationellt. Generalsekreterarens stab har fortsatt ansvar för det övergripande hållbarhetsarbetet, och för samordning av frågorna. Generalsekreterarens stab ansvarar även för att bidra in till styrelsens hållbarhetsarbetsgrupp. Arbetsgruppens fokus ligger på Riksstämmans beslut men också på att ha en övergripande och sammanhållande bild av Svenska Röda Korsets arbete och ambition inom hållbarhetsområdet, med inriktning på klimatfrågor.

Under våren 2022 anlätades konsulter (PwC) för att genomföra en uppdaterad väsentlighetsanalys av Svenska Röda Korsets hållbarhetsarbete. Väsentlighetsanalysen syftade till att analysera externa hållbarhetsaspekters påverkan på Svenska Röda Korsets verksamhet, utvärdera nuvarande hållbarhetsarbete och identifiera risker. Väsentlighetsanalysen har gett vägledning för Svenska Röda Korsets hållbarhetsarbete framåt.

Diskussioner har förts om hur hållbarhetsambassadörerna kan ta en större roll i Svenska Röda Korsets hållbarhetsarbete. Som ett led i detta har det i samband med miljökonferensen Stockholm +50 tagits fram en debattartikel som beskriver miljönyttan med att handla second hand. Artikelns togs fram för att kunna användas lokalt i ett samarbete med den lokala ambassadören och den lokala kretsen. Under Stockholm +50 deltog Svenska Röda Korset i Svenska FN-förbundets sidoevenemang tema Nature-based Solutions och den cirkulära ekonomin. Ett event anordnades även av Svenska Röda Korset tillsammans med Kenyanska Röda Korset där WWF var med och talade. Hållbarhetsambassadörerna inbjöds att vara med som gäster/observatörer.

I organisationen i stort har omprioriteringar behövts göras under 2022 och 2023, bland annat till följd av händelseutvecklingen i Ukraina. Det har även varit viss personalomsättning och i dessa har rekryteringar dragit ut på tiden och tjänster har därmed varit vakanta under längre perioder än väntat. Detta har lett till en del förseningar vilket har påverkat möjligheten att på ett adekvat sätt bedriva Svenska Röda Korsets hållbarhetsarbete.

Vår bedömning är likväl att hinder och arbetstoppar som försenat vissa projekt har varit tillfälliga och att det efterhand kommer att kunna ägnas mer tid åt att förstärka den interna regelbundna samordningen av dessa frågor. Detta i kombination med de slutsatser som väsentlighetanalysen har gett kommer att arbetas med samt att planering av hur kommande strategisk inriktning ska genomföras kommer att påbörjas innebär att hållbarhetsarbetet kommer att växlas upp och att tjänstepersonsorganisationen har i uppgift att säkerställa att det finns resurser för detta.

Motion 15

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att utveckla och stärka satsningen som möter utsatthet hos ofrivilligt ensamma utifrån lokala behov.

Med medel från Socialstyrelsen för insatser i syfte att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre gjordes under 2021 flera större satsningar, bland annat:

- 1) Riktad kampanj för att rekrytera frivilliga som utför insatser till äldre.
- 2) Riktad kampanj för att nå nya frivilliga till att engagera sig.
Målgruppen för verksamheten var personer som nyligen gått i pension och genomfördes under hösten 2021 på sociala medier. Kampanjen bestod av två annonser med information om möjligheten att engagera sig i Svenska Röda Korsets verksamheter där äldre vanligtvis utgör målgruppen, i verksamheten med rödakorsvärdar i sjukvården samt i besöks- och kontaktverksamheten.
- 3) Under 2021 distribuerades läsplattor och el-lastcyklar som införskaffats med Socialstyrelsens medel till kretsarna och verksamheterna kring dem har börjat ta form. Läsplattorna används i verksamheter där yngre personer lär äldre att använda dem och skapar under aktiviteten ett naturligt möte mellan generationer. El-lastcyklarna används inom konceptet "Cykling utan ålder", där ofrivilligt ensamma som har svårt att ta sig ut erbjuds att få komma ut på en cykeltur.
- 4) Under 2021 har Svenska Röda Korset tillsammans med Clowner utan Gränser beviljats medel för projektet Folkhälsoresan från Postkodlotteriet. Syftet är att möta och motverka ofrivillig ensamhet och projektet kommer pågå i fyra år. Under 2022–2026 kommer Svenska Röda Korset tillsammans med Clowner utan Gränser och andra lokalt förankrade organisationer genomföra insatser för att främja hälsa vilket omfattar motverka ofrivillig ensamhet i 15 kommuner. Syftet är att förbättra den fysiska och psykiska hälsan och minska ofrivillig ensamhet hos såväl barn, unga som äldre personer. Urvalet av kommuner har skett utifrån statistik från Kolada och Segregationsbarometern, där kommuner som har skattat sin hälsa låg och har en socioekonomisk utsatthet har fått erbjudandet att delta, detta för att minska skillnader i hälsa. Arbetet är såväl att möta behoven här och nu genom att kretsen får besök av artister från Clowner utan Gränser med syfte att skapa engagemang och skratt i stunden som långsiktigt arbete genom att få

verktyg att arbeta med lokalt hälsoarbete i syfte att starta nya, hälsofrämjande verksamheter eller utveckla befintliga.

Under 2023 kommer Svenska Röda Korset att ha utökat fokus på att arbeta med ofrivilligt ensamma äldre i särskilt utsatta/eftersatta områden.

Motion 18

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att i samverkan med regionråden, och med beaktande av vad som framförts i motionen, utreda organisationens framtida regionala förtroendemannaorganisation.

att uppdraget ska redovisas senast till Riksstämman 2023.

Styrelsen uppdrog hösten 2021 till en arbetsgrupp inom styrelsen att bereda frågan. Arbetsgruppen återkom till styrelsen i februari 2022 med förslag att inte sätta i gång ett större utredningsarbete med eventuella behov av stadgeändringar. Gruppen gav två huvudmotiveringar. En intern motivering var att för att förstå hur den regionala förtroendemannaorganisationen behöver utvecklas behövs mer erfarenhet av hur kommunkretsar kan och ska fungera. En extern motivering var att Svenska Röda Korset behövde invänta beslut om hur den nationella totalförsvarsorganisationen utformas för att kunna anpassas till den om så skulle bedömas vara relevant. Styrelsen ställde sig bakom detta förslag.

Det fanns å andra sidan flera skäl (som arbetsbelastning, oklar rollfördelning mellan regionråd och enhet Lokal och regional utveckling) att undersöka om det borde göras ändringar i delegations- och arbetsordningen för regionråden eller andra instruktioner. En enkät skickades till regionråden och i svaren framkom att arbetet där fokuserades på ett par av uppgifterna enligt stadgarna medan andra sällan berördes. Regionrådsordföranden har därefter arbetat vidare och lämnat ett förslag till styrelsen till en reviderad delegations- och arbetsordning för regionråden, som styrelsen i april 2023 fastställt.

Motion 21

Riksstämman 2021 beslutade

att ta fram kompletterande stöddokument på lätt svenska och engelska avseende grundprinciperna, uppförandekoden och frivilligpolicyn.

att ta fram kompletterande stöddokument även på arabiska, dari och tigrinja avseende grundprinciperna, uppförandekoden och frivilligpolicyn.

Information om *grundprinciperna* på engelska, arabiska, dari och tigrinja samt lätt svenska finns på Rednet på sidan om våra grundprinciper. Grundprinciperna på engelska och arabiska finns även i materialet för rödakorskunskap Här finns även "One Voice", en kortfilm om grundprinciperna från Brittiska Röda Korset – förlagan till Svenska Röda Korsets egen film "En Röst".

Uppförandekoden finns i sin helhet på engelska och som stöddokument på arabiska, dari och tigrinja samt lätt svenska. Gällande stöddokumenterna är de tolv punkterna översatta i sin helhet och övrig information är förkortad och sammanfattad. Samtliga dokument finns på Rednet, på sidan om Uppförandekoden.

Frivilligpolicyn finns i sin helhet på engelska och som stöddokument på lätt svenska, arabiska, dari och tigrinja. Samtliga dokument finns på Rednet på sidan om frivilligpolicyn. Gällande stöddokumenterna har texten förkortats något, där valda delar och nyckeltermerna plockats ut.

Samtliga dokument har korrekturlästs av rödakorsare framför allt för att säkerställa att rätt rödakorsstermer används.

Motion 22

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att förtydliga och tillse att det system som finns för tillvaratagande av frivilligas rättigheter och klagoinstanser blir lättillgängliga, samt att gränsdragningen mellan att vara frivillig och att ha ett arvoderat uppdrag förtydligas.

Styrelsen bedömer att Svenska Röda Korset har en tydlig policy avseende gränsdragningen mellan frivilliguppdrag och visstidsarvoderade uppdrag. Även när det gäller frivilligas möjlighet att klaga anser styrelsen att det finns ett etablerat, väl känt och lätt tillgängligt regelverk för detta och i yttersta fall möjligheten att vända sig till visseblåsarfunktionen.

Styrelsen har tydliggjort detta i tillämpningsföreskrifterna till stadgarna som under våren 2022 reviderades för att just förtydliga gränsdragningen mellan att vara frivillig och ha ett arvoderat uppdrag (se § 5 Frivillighet i tillämpningsföreskrifterna).

Däremot ser styrelsen att det finns ytterligare ett arbete att göra på längre sikt som tydliggör gränsdragningen mellan frivilliga och anställda i stort. I sitt yttrande över motionen skrev styrelsen ”Grunden ska alltid vara att frivilliga hanteras av förtroendeorganisationen och anställda och arvoderade av tjänstepersonsorganisationen.” Likaväl som det enbart faller på generalsekreteraren att hantera anställda är det alltid enbart förtroendeorganisationen som ska hantera medlemmar samt frivillig- och förtroendeuppdrag. Ett exempel på avarter som i dag finns är med frivilliga som är organiserade i en enhet/grupp som leds av tjänstepersonsorganisationen, ett förhållande som förvisso har stöd i en lång tradition, men inte i organisationens nuvarande stadgar.

Inom detta område finns behov av förändringar och klargöranden som gör att styrelsen avser att överlåta åt den nya styrelsen att hantera frågan.

Motion 23

Riksstämman 2021 beslutade

att uppmuntra medlemmar att lära känna organisationen genom rödakorskunskap och andra utbildningar och kurser.

I dag skickar Svenska Röda Korsets ordförande välkomstbrev till nya medlemmar, och på Rednet finns information om medlemsvård. Information kring rödakorskunskap och andra utbildningar har lagts till i ovan brev. Rödakorskunskap och olika ärandeaktiviteter har under 2022 även lyfts fram på Rednet. Det pågår ett större utvecklingsarbete för att stärka medlemskapet. Den första fasen med en utredning som ger en nulägesbeskrivning är genomförd, nu går arbetet in i nästa fas med att ta sig an de åtgärder som behövs för att stärka medlemskapet.

Motion 24

Riksstämman 2021 beslutade

att utbildningsmöjligheterna och -behovet för frivilligledare lyfts fram i informationsflödet.

Ledarutvecklingen har setts över i och med arbetet både med den strategiska inriktningen och med Förening 2.0, bland annat genom en workshop på Regionalt forum 2022 för att undersöka behoven av utveckling för Svenska Röda Korsets ledare. Utvecklingsarbete pågår och ska vara klart under 2023 för att kunna lansera ett bredare program kring ledarutveckling i frivilligorganisationen 2024.

En del i det större arbetet med ledarutvecklingen är kursen Att leda frivilliga, som riktar sig till frivilligledare. Kursen består av två delar, en kortare introduktion som ges som e-kurs och en fortsättningsdel som tidigare gavs som en utbildarledd heldagsutbildning. Den andra delen har nu reviderats och gjorts om till en halvdagsutbildning med fokus på frivilligcykeln, psykosocialt stöd och grundprinciperna. Kursen är i slutstadiet av färdigställande och kommer att ges som pilotprojekt under våren 2023.

Motion 26

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att se över Första hjälpen-utbildningen som en del av den strategiska inriktningens arbete med krisberedskap.

För att vi ska kunna agera tryggt och säkert i händelse av en kris eller väpnad konflikt är det viktigt att kunskap om första hjälpen och psykologisk första hjälpen finns hos alla frivilliga i Svenska Röda Korset. Därför tydliggör utbildningstrappan att alla frivilliga i Svenska Röda Korset ska gå utbildning i såväl första hjälpen som psykologisk första hjälpen.

Med anledning av det ändrade omvärldsläget och som en del av vår beredskap för väpnade konflikter fortgår arbetet med att förbereda utbildningsmaterial som snabbt ska kunna inkluderas i befintliga utbildningar i händelse av en väpnad konflikt.

Ett kretspaket som förtydligar hur kretsar kan arbeta med utbildning och kunskapsspridning inom första hjälpen har tagits fram. Som en konsekvens ges nu kretsar bokensföreträde till de kostnadsfria kurserna. Sammantaget kommer detta att bidra till att kretsar och frivilliga tydligare ser kopplingen mellan första hjälpen-utbildningar, första hjälpen-verksamheter och krisberedskapen som en del i vårt strategiska arbete.

Arbetet med att göra första hjälpen-kunskaper tillgängligt för så många som möjligt fortgår och är i ständig utveckling. I detta arbete inkluderas vidareutveckling av online-utbildningar och webbkurser, övningshubbar, ”Första hjälpen för alla” samt att säkerställa god kvalitet och kapacitet i våra första hjälpen-utbildningar. Våra metoder och kanaler att nå ut måste ständigt utvecklas för att vara relevanta och tillgängliga när samhällets och människors behov och beteende förändras. Våra digitala metoder kompletterar därför de fysiska kurserna. I sammanhanget kan nämnas att webbkursen i Första hjälpen, Våga rädda liv, genomfördes av 43 000 personer under åren 2021-2022 samtidigt som de fysiska kurserna ett normalår når cirka 25 000. Ytterligare ett led i detta arbete är att hemsidan har uppdaterats med tydliga första hjälpen-instruktioner.

Första hjälpen är en viktig del i hela den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens kärnverksamhet och 2022 fastställdes en vision för första hjälpen fram till 2030 – Svenska Röda Korsets arbete ligger mycket väl i linje med denna vision.

Motion 31

Riksstämman 2021 beslutade

- att* uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att säkerställa och förstärka användarperspektivet genom att ge kretsarna möjlighet till involvering i utvecklingen av det digitala kretsstödet.
- att* uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att säkerställa en sammanhållen paketering och kommunikation av det digitala erbjudandet som alla kan ta del av, inklusive utvecklingsplaner.
- att* uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att ta fram en handlingsplan för utveckling av kretsarnas digitala verktyg.

Utifrån Riksstämmans beslut kring att säkerställa och förstärka användarperspektivet i det digitala kretsstödet har kretsar i än högre utsträckning givits möjlighet att delta i den utveckling som skett sedan 2021. Bland annat har kretsrepresentanter deltagit i:

1. Utveckling av nytt verktyg för hantering av kretsens grundinformation, verksamheter, och engagerade individer (nytt Redy)

I detta arbete har kretsrepresentanter deltagit i val av leverantör, i en konceptvalidering/test av prototyp av verktyget, som bollplank i utvecklingen av den ”riktiga lösningen”, i styrgruppen för projektet och i test av den slutgiltiga produkten. Referensgruppen har bland annat bestått av representanter från kretsarna i Växjö, Eskilstuna, Tomelilla, Linköping, Bjurholm-Nordmaling, Malmö, Ystad, Helsingborg, Järfälla, Svenljunga, Eskilstuna, Tomelilla, Pajala, Matfors-Stöde-Fränsta, Karlskrona, Lomma, Södermalm, Halmstad, Linköping, Karlskoga och Solna. Likaså har Röda Korsets Ungdomsförbund deltagit i arbetet.

För kretsar som inte deltagit direkt i arbetet har det löpande kommunicerats om projektet via Rednet och nyhetsbrev samt vid träffar och andra informationstillfällen.

Nytt för det nya Redy är att fler förtroendevalda får automatisk tillgång till systemet för att ha möjlighet att hantera kretsens medlemmar, frivilliga och verksamheter. Detta gäller ordförande, kassör, sekreterare och styrelseledamot. Även förtroendeuppdragen lokal webbredaktör, medlemsansvarig, frivilligledare och kretsanställda får tillgång till kretsens uppgifter.

Sommaren 2022 började två kretsar, Malmö och Bjurholm-Nordmaling, arbeta i systemet. Efter ytterligare utveckling baserat på testkretsarnas erfarenheter släpptes den 1 november ytterligare ett trettio-tal användare in för att sedan släppa in samtliga kretsar den 16 januari 2023. Sedan dess har det erbjudits flertalet utbildningar, manualer och utökat digitalt stöd. Gamla Redy stängdes den 27 mars 2023.

2. Utveckling av digitalt stöd för koordinering av frivilliga – schemaläggning

Som en del av arbetet med det nya Redy har en projektgrupp även tittat på hur schemaläggning eller koordinering av frivilliga till olika verksamheter/insatser/pass kan göras på ett smidigt sätt. Första hjälpen-grupperna är först ut att testa denna lösning. I arbetet med att ta fram en första testbar version har representanter från sju olika Första hjälpen-grupper varit delaktiga i arbetet. De som inte deltagit direkt i arbetet har kunnat följa utvecklingen på Rednet och i Kretsnytt. Möjligheter att använda befintlig schemaläggning som är framtagen för första hjälpen i annan kretsverksamhet kommer att undersökas i samråd med kretsrepresentanter.

3. Office 365-erbjudande för kretsar och frivilliga

Under pandemin gavs kretsar utökad tillgång till Microsoft 365 för att till exempel kunna hålla digitala möten och verksamhetstillfällen via Microsoft Teams.

Med en ökad digitalisering skapas allt fler användare i Microsoft 365 och efterfrågan på ytterligare funktionalitet i verktyget ökar. Därför har det tillsammans med kretsrepresentanter från tio kretsar genomförts en utredning för att förstå behoven och utreda vem som behöver vilken behörighet. Med i Microsoft 365-arbetet har det varit representanter från kretsar i Umeå, Nacka, Östersund, Karlstad, Ringarum, Växjö, Västerås, Sundsvall, Borlänge-Stora Tuna och Mälardalen. Som en första del i detta arbete har ett förtydligat erbjudande tagits fram.

4. Lönehantering

I början av 2022 drogs ett lönehanteringsprojekt i gång, där kretsar gavs möjlighet att testa det lönehanteringsadministration (Aspia) som använts nationellt. Projektets uppstart har kommunicerats i Kretsnytt och gjort ett riktat utskick till kretsar som är arbetsgivare. Erbjudandet har även presenterats vid digitala forum dit kretsar bjöds in. De fem kretsar som är med i projektet är Södertälje, Åmål, Solna, Bomhus och Kristianstad. Utvärdering av projektet pågår.

En ytterligare vidtagen åtgärd vad gäller kretsars möjlighet till involvering är att det har testats att föra diskussion kring de olika utvecklingsinsatserna i ett så kallat community på Rednet.

Utifrån 2021 års Riksstämmas beslut att säkerställa en sammanhållen paketering och kommunikation av det digitala erbjudandet som alla kan ta del av, inklusive utvecklings-

planer, har en paketering av de digitala verktyg som Svenska Röda Korset tillhandahåller tagits fram och kommunicerats. Vad gäller utvecklingsplaner har det löpande kommunicerats kring dessa, dels för enskilda projekt (se ovan), dels sammanfattningsvis. En sammanfattning av pågående och kommande utveckling återfinns på Rednet.

Riksstämmans beslut att en handlingsplan för utveckling av kretsarnas digitala verktyg ska tas fram har genomförts. På Rednet finns nu översiktlig information som uppdateras löpande om varför och hur vi arbetar med digitala verktyg. Det finns en översiktsbild över vilka verktyg vi har och vilka som är under utveckling. En fördjupad information om digitala verktyg för kretsar och frivilliga finns också på Rednet. Kretsar har erbjudits möjligheter att lämna medskick.

Kretsarna kommer fortsätta ges möjlighet att delta i den utveckling som sker och planeras inom det digitala kretsstödet. Den modell som använts för involvering i projektet ”Nya Redy” har upplevts som väl fungerande. Planen är att standardisera denna som involveringsmodell som enkelt ska kunna appliceras på andra projekt gällande digital utveckling. Paketeringen kring vilka digitala verktyg och stöd som Svenska Röda Korset erbjuder bör vara en naturlig del av introduktionsutbildningar, handböcker för genomförande av verksamhet, kretshandboken med mera.

Motion 32

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att tydliggöra vilka behov som kretsrapporteringen ska uppfylla (varför vi rapporterar) för att skapa förståelse och motivation bland berörda (frivilliga, förtroendevalda, medlemmar med mera).

Se rapporten avseende motion 33.

Motion 33

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att verka för ett långsiktigt och rimligt rapporteringssystem som säkerställer användarperspektivet.

att kretsarnas inrapporteringar följs av löpande återrapportering av resultaten från tjänstepersonsorganisationen.

Det finns många skäl till att Svenska Röda Korset nationellt vill samla in uppgifter om verksamheten som kretsarna bedriver. Främsta skälen inkluderar att Svenska Röda Korset genom kretsrapporteringen kan tillgodose återrapporteringskrav från externa finansiärer, visa resultat och effekter av vårt arbete till enskilda givare och allmänhet, få in underlag till ansökningar om ekonomiska medel, få in underlag till externt kommunikationsarbete (till exempel i opinionsbildningssyfte), kartlägga behov av direktstöd till krets samt få in underlag till vår internrapportering (såsom årsberättelsen) och till rapporteringen till Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen.

Sedan Riksstämman 2021 har arbetssättet för kretsrapporteringen utvecklats och förnyats. En översyn av det nuvarande arbetssättet pågår, vilken färdigställs under våren 2023. Ändamålet med översynen är att klargöra syftet och nyttan med rapporteringen samt att säkerställa ett rimligt och långsiktigt hållbart rapporteringssystem. För detta har erfarenheter och synpunkter samlats in från både kretsar och tjänstepersoner. Totalt inkom 25 kretsar med synpunkter via en enkätundersökning medan djupintervjuer genomfördes med rapporteringsansvarig i åtta kretsar. Urvalet hade storleksmässig och geografisk spridning. Undersökningen visar att Svenska Röda Korsets användning av verksamhetsresultaten är förhållandevis omfattande, att rapporteringen i framtiden bör göras mer sällan och att återkopplingen till krets behöver bli bättre.

Under perioden 2021-2022 har insatser gjorts för att säkerställa användarvänligheten och för att rapporteringen ska vara enkel för kretsarna. Bland annat har frågornas kvalitet löpande setts över och informationsrutor i förtydligande syfte har lagts till på flera ställen. Översynen visade att en klar majoritet av kretsarna upplevde att det var enkelt eller mycket enkelt att besvara frågorna i enkäten.

Vidare har flexibiliteten i systemet haft ett särskilt fokus under 2022. Exempelvis kompletterades rapporteringen skyndsamt med ett antal frågor kopplade till det ökade flyktningmottagandet efter krigsutbrottet i Ukraina. Detta har bidragit till att behovet av separata resultatinsamlingar från frivilligverksamheten (till exempel för att mäta krisinsatser) har minskat.

Under perioden har även informationsinsatser genomförts löpande för att bidra till ökad förståelse för vad rapporteringen bidrar till, nämligen information på Rednet, riktade utskick, löpande nyheter, delat och sammanställt resultat från rapportering löpande samt informationstillfälle för att samla frågor och beskriva vikten av rapportering under 2021. Detta arbete har intensifierats under slutet av 2022.

Vidare har det under året undersökts om resultaten från kretsrapporten kan visualiseras i syfte att förenkla kretsarnas användning av resultaten (till exempel finns behov av att få årssammanställda resultat). Ovan nämnda översyn rekommenderar att Svenska Röda Korset går vidare med detta under 2023.

Motion 35

Riksstämman 2021 beslutade

- att* uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att besluta i frågan om transporter organiserade av Svenska Röda Korset och frågan om ekonomisk kompensation efter att ha övervägt förutsättningarna på dagens återvinningsmarknad.
- att* inom ramen för Svenska Röda Korsets modell för second hand-verksamhet stödja kretsar i ekologiska hållbarhetsfrågor såsom klädåtervinning.

Styrelsen anser att dagens system som innebär att de kretsar som ännu inte har möjlighet att ansluta sig till ovan beskrivna system även fortsättningsvis erhåller en ersättning om 5 kronor/säck om kriteriet om ett avstånd om minst tre mil till depå enkel väg är uppfyllt.

Som ett led i att kunna erbjuda fler kretsar möjlighet till regional sortering har en översyn genomförts om förutsättningar för att starta flera anläggningar och då i egen regi. En studie

runt detta har gjorts tillsammans med Örebrokretsen. Ambitionen var att under andra halvåret 2022 kunna starta upp ytterligare en regional sorteringsanläggning som inte bara hanterar textilt material utan även andra fraktioner. Vi har undersökt möjligheterna till detta men ser dessvärre inte förutsättningar för det i nuläget.

Förutom regional sortering av insamlat material har även ett projekt gällande cirkulation av textilt material mellan butiker i Göteborgsområdet igångsatts. De kläder som inte sålts i den första butiken går vidare till närliggande butiker i området. Genom detta ökar vi sannolikheten att plaggen säljs i stället för att gå till återvinning. Detta för att minska andelen återvunnet och öka andelen återanvänt, något som bidrar till ökad cirkulär ekonomi och som ryms inom ambitionen i mål 12 i Agenda 2030. Denna modell används redan av våra kollegor inom Brittiska Röda Korset med gott resultat.

Under våren 2023 kommer ett liknande arbetssätt gällande cirkulation av material mellan butiker att införas i Malmöregionen. Målet är att sprida detta arbetssätt över landet genom att dra nytta av den depåstruktur som finns i dag.

Kartläggning av de största aktörerna inom transportsektorn har gjorts under 2022 och under 2023 är planen att påbörja diskussioner och förhandlingar med ett urval av dessa för att se om det finns en möjlig lösning på de logistiska utmaningar som finns inom organisationen i dag. En första kontakt är tagen med BRING där vi redan i dag har en relation inom kris- och katastrofarbetet nationellt.

Som ett led i arbetet med att öka hållbarheten, miljömässigt, socialt och ekonomiskt, inom Svenska Röda Korsets second hand deltar vi i dag i ett flertal forsknings- och utvecklingsprojekt tillsammans med bland annat IVL Svenska Miljöinstitutet, Chalmers Tekniska Högskolan och Textilhögskolan i Borås. Syftet med projekten är att hitta vägar att ta hand om volymerna av överbliven textil inom Sverige och på sätt minska belastningen på transportnätet, något som bidrar till såväl miljömässig som ekonomisk hållbarhet.

Motion 38

Riksstämman 2021 beslutade

att uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att till Riksstämman 2023 se över konsekvenserna av en ändring av benämningen krets enligt § 6 i stadgarna.

Det har gjorts en utredning som bygger på kretsföreträdares och initierade tjänstepersoners bedömning av kostnader och andra konsekvenser som en ändring av benämningen krets kan medföra.

Styrelsen kommer att behandla utredningen i maj i år och kommer därefter att följa upp den i den sedvanliga översyn av stadgarna som styrelsen har att göra till Riksstämman 2025.

Uppdragsbeskrivning för Svenska Röda Korsets valberedning

Riksstämman 2021 beslutade

- att* i valberedningens förslag ska framgå vilka som är slutkandidater samt övriga nominerade kandidater.
- att* endast av valberedningen föreslagen kandidat eller kandidat som skriftligen föreslagits till valberedningen och som åter föreslås under Riksstämman är valbar.

Svenska Röda Korsets styrelse har behövt uttolka och bestämma tillämpningen av ovanstående beslut och kommit fram till att tolka besluten på följande sätt:

- Det är endast nominerade som tackar ja till att kvarstå som kandidater utanför valberedningens förslag som redogörs för till Riksstämman.
- Efter den 1 oktober året före Riksstämman kan inte nya nomineringar lämnas och därmed inte heller under Riksstämman.

Styrelsen tillsatte under hösten 2021 en arbetsgrupp för stadgeenliga föreningsfrågor. Arbetsgruppen har resonerat kring de två stämmobesluten och tolkningen av dessa samt kring olika vägval, både på kort sikt, det vill säga till Riksstämman 2023 och på lång sikt, det vill säga för framtida Riksstämmor. Arbetsgruppen har i sitt arbete involverat, förutom förslagsställaren, även representanter från Svenska Röda Korsets valberedning och regionråden. För att skapa tydlighet om hur olika frågor lämpligen hanteras fastställde styrelsen hösten 2022 en arbetsrutin. Arbetsrutinen beskriver den praktiska hanteringen inför Riksstämman 2023 vid olika situationer och tidpunkter i nomineringsprocessen, såsom till exempel hur kommunikationen med och informationen till nominerade och kandidater som inte tillhör valberedningens slutkandidater ska gå till samt vad som ska presenteras i riksstämmohandlingarna, allt för att skapa transparens och tydlighet. Valberedningen har arbetat efter denna arbetsrutin inför Riksstämman 2023. I styrelsens förslag på arbetsordning för Riksstämman 2023 har även besluten implementerats.

Några förslag till förändringar i uppdragsbeskrivningen för valberedningen lämnas inte till Riksstämman 2023. Styrelsen kommer i stället att fortsätta sitt arbete efter stämman. Erfarenheter från hur den framtagna arbetsrutinen fungerar inför och på Riksstämman 2023 kommer att tas tillvara. Arbetsgruppen kommer att under styrelsen arbeta vidare och skriva fram ett långsiktigt och sammanhållet förslag till uppdragsbeskrivning för valberedningen liksom till eventuella stadgeändringsförslag för Riksstämman 2025 att ta ställning till.

Uppföljning av utestående beslut fattat vid Riksstämman 2019

Motion A16

Riksstämman 2019 beslutade

- att* följa upp starten och utvecklingen av rödakorsgrupper med en konsekvensanalys och därmed finjustera vad som behöver göras annorlunda inför framtiden.

I samband med att kretsar går samman beslutar många kretsar att ombildas till rödakorsgrupper som en del av den gemensamma kommunkretsen. Vid tiden för Riksstämman 2019 fanns 30 rödakorsgrupper registrerade i Redy. Vid månadsskiftet mars/april 2023 fanns 233 rödakorsgrupper registrerade.

Den konsekvensanalys som beslutades om är inte genomförd. Den behöver göras, men måste göras i det större sammanhanget längre fram i samband med utvärderingen av den nu pågående processen med kretssammangående, då bland annat vita fläckar och rödakorsgrupper kopplat till kapacitet också kan analyseras.
