

Motioner om Engagemang och utbildning (Eng)

Följande motioner har lämnats in. Dessa föreslås behandlas på påverkanstorg, rådsplats 3.

Motioner Eng 1-8 med styrelsens yttranden

Motionsnr	Motionens rubrik
Eng 1	Samverkan med Röda Korsets Ungdomsförbund
Eng 2	Uppvärdera frivilligarbetet
Eng 3	Om att årsavgiften bör sänkas på sikt
Eng 4	Projekt för att behålla och öka medlemsantal och verksamheter
Eng 5	Grundutbildningar på andra språk
Eng 6	Utbildning Att leda frivilliga
Eng 7	Obligatorisk utbildning i hållbar utveckling
Eng 8	Anpassa utbildningarna

Engagemang och utbildning

Eng 1. Samverkan med Röda Korsets Ungdomsförbund

Motionär:

Röda Korsets Ungdomsförbund

Bakgrund

Svenska Röda Korset (SRK) och Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF) har en lång gemensam historia och starka kopplingar till varandra på flera sätt. Inom RKUF känner många till SRK:s arbete, men det är mindre känt hur en kan engagera sig i SRK:s organisation och verksamhet när en inte längre är en del av RKUF. Likväl har vi hört engagerade från båda organisationer vittna om en bristande kännedom inom SRK när det gäller RKUF:s arbete, metoder och kompetenser.

Att stärka samverkan finns som ett uttalat mål både i SRK:s föreslagna strategiska inriktning 2024-2030 och i RKUF:s föreslagna strategi 2024-2027. I RKUF kan en vara medlem eller förtroendevald till och med den 31 december det år en fyller 30. I andan av samverkan borde det vara ett naturligt steg att därefter fortsätta sitt engagemang inom röda kors-rörelsen genom att ta med sig sina erfarenheter och kunskaper från RKUF in i SRK. Dock ser vi att denna övergång inte sker i önskvärd utsträckning, vilket på sikt blir ett problem för hela SRK. SRK, en organisation med hög medelålder, går på detta sätt miste om kompetens hos potentiella engagerade som redan har stor kännedom om och stark koppling till rörelsen och som skulle kunna bidra i såväl verksamhet som förtroendeuppdrag med nya perspektiv, engagemang och förnyring.

Vi vill se en yngre åldersgrupp representerad bland SRKs frivilliga. En alltför homogen organisation saknar den viktiga bredd av erfarenheter och kunskaper som följer med mångfald och kan även få problem med att rekrytera de målgrupper som inte upplever sig som representerade, vilket kan leda till minskat förtroende om organisationen inte längre upplevs som förankrad i samhället och dess behov. Lyckas vi däremot ta tillvara på den kompetens och engagemang som redan finns inom rörelsen hos yngre medlemmar som passerat 30-årsåldern kan vi istället få till en förnyring som på sikt är nödvändig för att SRK ska kunna vara en hållbar och livskraftig frivilligorganisation där alla åldersgrupper ryms och tillsammans bidrar till rörelsens arbete.

Förslag till förändring

Inom RKUF arbetar vi aktivt med mångfald och inkludering, och besitter många års erfarenhet av att rekrytera och engagera unga rödakorsare. Här ser vi att det skulle gynna båda organisationerna om RKUF fick möjlighet att bidra som en resurs inom SRK:s förnyingsarbete.

Vi ser mycket positivt på att våra engagerade tillvaratas inom rörelsen genom engagemang i SRK när de inte längre kan vara aktiva inom RKUF. I och med behovet av förnyring inom SRK bör det ligga i styrelsens och valberedningens intresse på såväl nationell som regional och lokal nivå att vända sig till engagerade som lämnar RKUF. Vi menar att två viktiga

förutsättningar för en sådan samverkan är kunskap och stärkta relationer, och föreslår därför att SRK verkar för att internt öka kännedomen om ungdomsförbundet för att kunna ta tillvara på kompetenser och attrahera yngre personer.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** SRK ska ta vara på RKUF som en resurs i organisationens förnyingsarbete.
2. **att** SRK ska vidta åtgärder som fokuserar på övergången mellan RKUF till SRK.
3. **att** SRK ska verka för att öka kännedomen om RKUF och deras arbete inom SRK på nationell, regional och lokal nivå, i syfte att möjliggöra stärkt samverkan och tillvarata engagemang.

Svenska Röda Korsets styrelses yttrande över motion Eng 1

Styrelsens uppfattar att Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF) vill se en stärkt brygga från engagemang i ungdomsförbundet till engagemang i Svenska Röda Korset. Detta skulle bidra till mer engagemang och en större mångfald i organisationen. För att skapa tätare samverkan vill Röda Korsets Ungdomsförbund se ökad kunskap om ungdomsförbundet inom Svenska Röda Korset.

Styrelsen håller med motionären om att vi behöver stärka övergången från engagemang i Röda Korsets Ungdomsförbund till engagemang i Svenska Röda Korset. Detta skulle, precis som Ungdomsförbundet skriver, bidra till förnyring och mångfald i organisationen. I dag går vi miste om engagemang och kompetens när vi inte lyckas fånga upp de frivilliga som kommer från Ungdomsförbundet. Att skapa en tydligare koppling mellan organisationerna skulle bidra till att göra Svenska Röda Korset starkare och mer relevant. Styrelsen håller med Röda Korsets Ungdomsförbund om att en del av lösningen är att det behövs ökad kunskap om Ungdomsförbundets arbete inom Svenska Röda Korset. Övergången mellan organisationerna behöver fungera på både lokal, regional och nationell nivå och ske i nära samverkan.

Styrelsen vill uppmärksamma Riksstämman på att stärkt samverkan med Röda Korsets Ungdomsförbund också är ett mål i förslaget till ny strategisk inriktning. För att vi ska kunna uppnå målet anser styrelsen att vi behöver utforma arbetet i dialog med Ungdomsförbundet. Vi behöver ta tillvara Röda Korsets Ungdomsförbunds kompetens i inkluderingsarbete och kunskap om sina frivilliga för att hitta fungerande former för övergången mellan organisationerna.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman besluta:

1. **att** bifalla motion Eng 1: **att** Svenska Röda Korset ska ta vara på Röda Korsets Ungdomsförbund som en resurs i organisationens förnyingsarbete.
2. **att** Svenska Röda Korset ska vidta åtgärder som fokuserar på övergången mellan Röda Korsets Ungdomsförbund till Svenska Röda Korset.
3. **att** Svenska Röda Korset ska verka för att öka kännedomen om Röda Korsets Ungdomsförbund och deras arbete inom Svenska Röda Korset på nationell, regional och lokal nivå, i syfte att möjliggöra stärkt samverkan och tillvarata engagemang.

Eng 2. Uppvärdera frivilligarbetet

Motionär:

Laholms rödakorskrets

Röda Korset är en av världens största frivilligorganisationer. Mycket arbete utförs av frivilliga ute i landet. Vi vill uppvärdera det frivilliga arbetet. En del av våra medlemmar har låg inkomst och tvekar inför medlemsavgiften. Vi har också frivilliga som gärna arbetar i våra verksamheter men som inte har råd att betala avgiften för man är med i flera föreningar. Om man går HLR utbildning får man gratis medlemskap. Den är på 3 timmar medan våra frivilliga gör många fler timmar. Nu vill vi att den som gör minst 10 timmars frivilligarbete ska erbjudas gratis medlemskap.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** frivilligarbetet uppvärderas
2. **att** frivillig som gjort 10 timmars arbete kan få tillgång till gratis medlemskap under året.

Eng 3. Motion om att årsavgiften bör sänkas på sikt

Motionär:

Gnesta-Trosa rödakorskrets; Ingrid Anselina Nilsson, Gnesta-Trosa rödakorskrets

I senaste nr av Magasin 1 - 2023 skriver AnnaB: Ju fler vi är, desto starkare blir vi.

Ifall årsavgiften för medlemmar skulle sänkas med exvis 50 kr, skulle medlemsantalet öka och inkomsten via årsavgiften bli högre. Som pensionär och många ggr endast med en inkomst per hushåll är det avgörande om man skall vara med i en förening eller ej, om avgiften är hög. Många förbund har en årsavgift på under 200 kr.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** sänka årsavgiften med 50 - 60 kronor.

Eng 4. Projekt för att behålla och öka medlemsantal och verksamheter

Motionär:

Hagunda rödakorskrets

Vid Riksstämman 2021 beslutades att det skulle finnas bara en Rödakorskrets i varje kommun. Ett omfattande arbete behöver påbörjas eller fördjupas för att detta inte ska negativt påverka medlemsantal, frivilligdeltagande och verksamhet i landets alla delar. Vi ser en stor risk idag att det inte arbetas tillräckligt aktivt i en del av de nya större kretsarna för att motverka de negativa delarna av sammanslagningarna.

Förslag till utvecklingsarbete

Idémöten/grupper sätts igång i alla geografiska delar av de nya större kretsarna, med syftet att behålla och öka medlemsantal, frivilliga och verksamheter. Idégruppernas förslag ska nedtecknas men också utformas så att de kan genomföras i praktiken. En person i varje krets utses till projektledare för detta arbete. Denne ska inhämta kännedom om hela kommunen och arbeta tillsammans med de lokala rödakorsgrupperna. Detta arbete bör ses som ett långvarigt projekt som successivt introduceras, genomförs och utvärderas.

Svenska Röda Korsets centrala administration behöver avsätta personal för att hjälpa till att få igång ovanstående föreslagna arbete. De ska också samordna arbetet nationellt med kunskapsutveckling och att dela goda idéer mellan kretsarna.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** tillstyrka ovanstående föreslagna projektarbete
2. **att** tjänsteperson centralt (alt. tjänsteperson i regionråd) avsätts att arbeta med organisation, igångsättning, ledning och utvärdering.

Svenska Röda Korsets styrelses samlingsyttrande över motioner Eng 2, Eng 3, Eng 4

Styrelsen uppfattar att motionärerna vill se en ändring av medlemskapet. I motion Eng 3 föreslås en sänkning av medlemsavgiften med 50-60 kr. Detta skulle göra att fler hade råd att bli medlem, till exempel pensionärer. Motionären menar att detta skulle ge ett ökat medlemstal och därmed ökade intäkter. I motion Eng 2 lyfts också att en del inte har råd att betala medlemsavgift och föreslår att frivilligarbete skulle kunna utgöra grund för medlemskap. Om någon varit frivillig i tio timmar skulle de få gratis medlemskap. I motion Eng 4 föreslås ett utvecklingsarbete för att behålla och öka antalet medlemmar och frivilliga. Förslaget är att kretsarna ordnar möten i alla geografiska delar av de nya större kretsarna för att fånga upp idéer på aktiviteter för att öka antalet medlemmar och frivilliga. Motionären vill se att arbetet samordnas och stöttas av en tjänsteperson.

Styrelsen håller med motionärerna om att vi behöver vända den sjunkande medlemstrenden. Många har det tufft ekonomiskt i dag och vi behöver se över medlemskapet för att se till att vi inte har för hög tröskel för att bli medlem. Detta är viktigt ur ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv. Styrelsen håller med motionären om frivilligas centrala betydelse för verksamheten. Deras insatser måste värderas högt och styrelsen är positiva till idén om att frivillighet skulle kunna ge medlemskap. Styrelsen vill även understryka att det är hela organisationens ansvar att stimulera och främja medlemsrekrytering, både på nationell och lokal nivå.

Styrelsen vill uppmärksamma Riksstämman på att den föreslagna strategiska inriktningen lyfter behovet av att kraftfullt öka antalet engagerade inom Svenska Röda Korset. Vi behöver hitta fler engagemangsformer och göra det möjligt för fler att engagera sig både på landsbygd och i staden och oavsett till exempel ekonomiska förutsättningar. Medlemskapet är en bas för vår föreningsdemokrati. Som en konsekvens av styrelsens förslag till strategisk inriktning kommer vi även se över engagemangsformer som är anpassade till lokala förutsättningar och

behov i syfte att öka antalet engagerade i Svenska Röda Korset. Vi föreslår därför att Riksstämman ger styrelsen i uppdrag att återkomma med förslag på nya medlemskaps- och engagemangsformer till nästa Riksstämman.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman besluta:

1. **att** avslå motioner Eng 2, Eng 3, Eng 4 till förmån för: **att** uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att till Riksstämman 2025 återkomma med förslag till nya medlemskaps- och engagemangsformer.

Eng 5. Grundutbildningar på andra språk

Motionär:

Malmö rödakorskrets

Bakgrund: Ett av målen i den strategiska inriktningen 2030 är ”Vi är en humanitär kraft som stärker människor och samhällen”. Ett fokusområdena som ska ta oss dit är ”Mångfald och inkludering”.

En förutsättning för detta är att trösklarna är låga för att komma in som volontär, även för personer som inte talar perfekt svenska. Det gäller även för frivilligledare. Så är det tyvärr inte idag.

Malmökretsen har flera gånger stött på problem där frivilliga velat engagera sig, men där vi inte kunnat erbjuda dem grundkurserna för frivilliga, för att de inte kunnat följa dem på svenska. I något fall har vi skapat en egen halvdan lösning på svensk-arabiska. Det är ett stort problem som vi måste åtgärda om vi på allvar vill komma någon vart med fokusområdet ”Mångfald och inkludering” och uppnå målet” Vi är en humanitär kraft som stärker människor och samhällen”.

Förslag till förändring: Ett minimikrav är att alla grundkurser för frivilliga finns digitalt på engelska och arabiska, för alla kretsar att ta del av. Dessa bör produceras nationellt, med säkerställda översättningar. De som leder utbildningarna kan med fördel hämtas från våra egna kretsar.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** alla grundkurser för frivilliga ska kunna erbjudas som webbutbildningar på engelska och arabiska

Svenska Röda Korsets styrelses yttrande över motion Eng 5

Styrelsen uppfattar att motionären tar upp frågan kring tillgängligheten till utbildning och utbildningsspråk. Utifrån ett av målen i den föreslagna strategiska inriktningen 2024-2030 föreslås att alla grundkurser för frivilliga ska kunna erbjudas som webbutbildningar på engelska och arabiska.

Styrelsen håller med motionären om att detta är en mycket angelägen fråga. Våra utbildningar måste bedrivas så att alla som vill engagera sig i och för Röda Korset har möjlighet att ta del av utbildningarna som erbjuds.

Styrelsen vill uppmärksamma Riksstämman på att frågan har behandlats tidigare, men uppenbarligen finns mer att göra på området. Det är viktigt att närmare belysa och möta behoven av utbildning på flera efterfrågade språk och då inte nödvändigtvis bara engelska och arabiska. Detta genom att ta ett helhetsgrepp kring språkfrågan inte bara i utbildningar utan även andra material och informationsbärare för att leva upp till formuleringarna avseende ”Mångfald och inkludering” i förslaget till strategisk inriktning 2024-2030.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman besluta:

1. **att** avslå motion Eng 5 till förmån för: **att** frågan kring grundkurser på de mest efterfrågade språken ges prioritet för att i huvudsak lösas senast under 2023.
2. **att** uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att ur ett helhetsperspektiv ta fram ett förhållningssätt för hur språkfrågor i utbildningsmaterial och andra informationsbärare ska hanteras.

Eng 6. Utbildning Att leda frivilliga

Motionär:

Christel Petersen, Helsingborgs rödakorskrets; Christina Schreuder, Visby rödakorskrets; Linus Hagander, Uppsala rödakorskrets; Mona Edler Nilsson, Östersunds rödakorskrets; Mary Mathiasson, Ronneby rödakorskrets; Bo Elmgren, Bodens rödakorskrets; Ann Blomquist Ölander, Tranemobygdens rödakorskrets

Frivilligt engagemang utgör en av grundpelarna i Röda Korsets arbete. I Sverige är vi många tusen frivilliga knutna till flera hundra kretsar i hela landet. Verksamheterna skiftar från ort till ort, men gemensamt för alla som ger av sin tid och kraft är viljan att hjälpa människor i en utsatt situation, att vara medmänniska och visa respekt för varje människas värde.

För att få tusentals människor att arbeta mot samma mål krävs organisation och ledarskap. Frivilligledarens betydelse kan inte överskattas. Frivilligledaren har en viktig roll i att föra ut organisationens värderingar och strategiska arbete och omsätta det i operativt arbete i det lokala samhället. Det är i mötet med människor som stödet når fram (Källa: Frivilligledarhandboken).

Enligt Frivilligledarhandboken, som kan ses om en form av uppdragsbeskrivning för frivilligledare inom Svenska Röda Korsets verksamheter ute i kretsarna, ska en frivilligledare bland annat

- Leda de frivilliga i en verksamhetsgrupp
- Planera och utföra behovsanalyser utifrån gruppens verksamhet
- Säkerställa att frivilliga har kunskap om grundprinciper, värdegrund och arbetssätt, samt att de frivilliga gått de utbildningar som krävs för uppdrag
- Delge information om försäkringar
- Årligen göra budget och verksamhetsplanering, samt skriva verksamhetsberättelse för gruppens verksamhet
- Identifiera behov av frivilliga, samt rekrytera och introducera dessa
- Ge stöd och uppmuntran, samt kompetensutveckla gruppens frivilliga, genom bl a årliga uppföljningssamtal
- Ge psykosocialt stöd vid behov
- I händelse av kris få gruppen att ställa om
- Bedriva frivilligvård
- Hålla svåra samtal och hantera konflikter
- Hålla avslutningssamtal

Det är ingen liten uppgift att vara frivilligledare. Ju större grupp, ju mer arbete. Vår verksamhet utförs av frivilliga, och dessa leds av frivilligledare, som också är frivilliga. En verksamhetsgrupps framgång beror ofta på hur kompetent och duktig frivilligledaren är. Det behöver vara någon som kan entusiasmera, men också ta hand om svårigheter som kan uppstå.

Som man lätt kan förstå måste de personer som axlar rollen som frivilligledare också få den stöttning och kunskap som krävs för uppdraget. För endast några år sedan fanns det en

helgutbildning för frivilligledare. Denna bantades ner till en 6-timmars utbildning, och nu har den bantats ner ytterligare till att vara en obligatorisk 20 minuters webbkurs. Att på detta minska betydelsen av frivilligledarens roll och ansvar är inte förenligt med en modern organisation, samt kan på sikt medföra att våra verksamheter inte kan drivas och utvecklas på sätt som strategin önskar. Det behöver göras en rejäl satsning på frivilligledarna!

Riksstämman föreslår besluta

1. **att** en modern och adekvat ledarskapsutbildning för frivilligledare ska vara klar 2023
2. **att** det vid framtagandet av utbildningen finns en referensgrupp där erfarna frivilligledare samt regionråd ska ingå
3. **att** utbildningen ska företrädesvis erbjudas som fysisk kurs

Svenska Röda Korsets styrelses yttrande över motion Eng 6

Styrelsen uppfattar att motionärerna lyfter fram den viktiga rollen som frivilligledare. De vill se en större satsning på ledarskapsutbildning som ska vara igång så snart som möjligt.

Styrelsen håller med motionären om att frivilligledarna har ett ansvarsfullt och viktigt uppdrag. Vi behöver ha kunniga och engagerade frivilligledare för att kunna bedriva många av våra verksamheter. Att frivilligledarna får tillräckligt stöd och utbildning för att känna sig trygga som ledare är vårt ansvar som organisation. Styrelsen håller med om att det behövs en satsning på frivilligledare där mer omfattande utbildning i ledarskap ingår.

Styrelsen vill uppmärksamma Riksstämman på att arbete med en större satsning på ledarskapsutveckling har påbörjats. I den ingår en mer omfattande ledarskapsutbildning för frivilliga. Att leda frivilliga bestod tidigare av två delar. Den första är webbkursen Att leda frivilliga. Del två var en heldagsutbildning som företrädesvis gavs fysiskt. Den kursen bokades sällan. I samband med pandemin bestämdes det att kursen skulle göras om för att bli mer relevant och tillgänglig. Som ett första steg har en halvdagsutbildning för ledare med fokus på grundprinciperna och psykosocialt stöd tagits fram. Utbildningen kommer att testas under våren 2023.

Det ska vara enkelt att vara frivillig. Vi behöver ge stöd och utbildning som passar personer med olika bakgrund och kunskap, i olika åldrar och på olika platser i landet. Därför är det viktigt med en mix av fysiska och digitala utbildningar. Vi behöver också se till att det inte ställs för höga krav på frivilliga. Därför ska det ses över vilka utbildningar som ska vara obligatoriska och vilka som ska vara valbara.

Styrelsens förslag är att utbildningen blir en del av den större satsningen på ledarskapsutveckling som påbörjats. I den kommer det att ingå fysiska och digitala delar, där vissa är obligatoriska och vissa är frivilliga.

Motionärerna föreslår en bred referensgrupp när utbildningen tas fram. Styrelsen tycker att det skulle vara bra. Att få in många olika perspektiv är viktigt för att göra utbildningen relevant och inkluderande. Det är dock kort om tid att skapa en referensgrupp och utveckla en utbildning som ska vara på plats redan i år. Styrelsen ser därför att utbildningen kanske inte hinner starta förrän våren 2024.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman besluta:

1. **att** avslå första att-satsen i motion Eng 6 till förmån för: **att** uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att tillse att en modern och adekvat ledarskapsutbildning för frivilligledare är klar 2024.
2. **att** bifalla andra att-satsen i motion Eng 6: **att** det vid framtagandet av ledarskaps utbildningen finns en referensgrupp där erfarna frivilligledare samt regionråd ska ingå.
3. **att** bifalla tredje att-satsen i motion Eng 6: **att** utbildningen ska företrädesvis erbjudas som fysisk kurs.

Eng 7. Obligatorisk utbildning i hållbar utveckling

Motionär:

Maja Vahlberg, Falubygdens rödakorskrets

Eftersträvandet av hållbar utveckling beskrivs idag som en självklar del av Svenska Röda Korsets humanitära verksamhet och uppdrag. Vi har bland annat upprättat handlingsplaner, policys, arbetsgrupper och frivilligroller för detta arbete, och i alla led i organisationen bedrivs såväl strategiska som operativa insatser för ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Ändå ifrågasätts med jämna mellanrum vår ansats att accelerera hållbarhetsarbetet, framför allt arbetet för att minska vår klimatpåverkan, vilket vetenskaplig konsensus menar krävs för att undvika de största riskerna associerade med global uppvärmning. En av dem är risken att delar av jorden blir obebodliga. Det mest förekommande argumentet brukar vara: "Röda Korset är ingen miljöorganisation."

Att klimatförändringar skulle vara en miljökris är att missuppfatta vidden av den planetära multi-kris vi står inför, där global uppvärmning är en drivande motor. I takt med förändringar i klimatet ökar hot mot mänskligheten som fler och mer intensiva värmeböljor, skogsbränder, stormar, översvämningar och torka, allt större havsnivåhöjning, fler vektorburna sjukdomar samt förhöjda tryck på livsmedels- och dricksvattenförsörjning. Forskning menar dessutom att ett antal oåterkalleliga brytpunkter kan överskridas redan vid 1.5 graders uppvärmning, vilket i enkla termer innebär att vissa förändringar - alltså hot mot jordens befolkning - blir permanenta oavsett om vi lyckas minska jordens uppvärmning vid ett senare skede.

Idag har vi redan uppnått 1.2 graders uppvärmning. Den återkommande diskussionen om huruvida eller inte Röda Korset ska arbeta för att minska nämnda risker genom att minska vår klimatpåverkan (och inte bara genom riskreducerande arbete) måste vi en gång för alla ta oss förbi - som ett kollektiv - och istället investera vår dyrbara tid och energi på att agera mer kraftfullt. Att vi ännu inte har nått denna punkt måste tolkas som ett symptom på att vi inte delar en enhetlig syn på och förståelse kring hållbar utveckling och klimatrelaterade hot samt vilken roll organisationen har i detta arbete.

För att leverera på vårt humanitära uppdrag med övertygelse är det avgörande att få med samtliga rödakorsare i kampen för hållbar utveckling, och det så snabbt som möjligt. Som exempel har organisationens hållbarhetsambassadörer sedan projektetstart 2016 utbildat omkring 3.000 av våra cirka 27.000 rödakorsare i hållbar utveckling, varav ytterst få mellan 2020-2023. Denna allt långsammare och rakt igenom otillräckliga omställningstakt är oförsvarbar när klimatförändringar, som ett av de främsta existentiella hoten mot oss och våra medmänniskor, förvärras allt snabbare. Därför motionerar jag för att organisationen utvecklar en obligatorisk e-utbildning kring frågorna. Motionen tar avstamp i det framlagda strategiförslaget för 2024-2030, i vilket de humanitära konsekvenserna av klimatförändringar är ett fokusområde och del av de föreslagna målen är att SRK blir klimatpositivt samt en ledande röst för klimatförändringarnas humanitära hot.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** Svenska Röda Korset skapar en e-utbildning i hållbar utveckling, med särskilt fokus på klimatförändringar och vår roll i arbetet kring vilka, som ska vara obligatorisk för samtliga rödakorsare.

Svenska Röda Korsets styrelses yttrande över motion Eng 7

Styrelsen uppfattar att motionären föreslår en obligatorisk e-utbildning i hållbar utveckling, med särskilt fokus på klimatförändringar, för att få med samtliga rödakorsare i kampen för hållbar utveckling, så att vi kan leverera på vårt humanitära uppdrag med övertygelse.

Styrelsen håller med motionären om att detta är ett viktigt och synnerligen prioriterat område. Hållbarhet ska vara ett av de kärnvärden som vi står bakom och som vi driver i allt det vi gör. Kunskap om hållbar utveckling, vad det innebär och vad alla rödakorsare kan bidra med, behöver stärkas ytterligare.

Styrelsen vill uppmärksamma Riksstämman på att den föreslagna strategiska inriktningen har som ett tydligt fokusområde att stärka Svenska Röda Korsets hållbarhetsarbete. Detta innebär att det kommer att behöva göras krafttag för att förflytta hållbarhetsarbetet under kommande åren. För att kunna genomföra detta kommer en handlingsplan för hållbarhetsarbetet att tas fram, samtidigt som kompetens behöver utvecklas och resurser finnas tillgängliga.

Styrelsen vill dock föreslå att den får i uppdrag att säkerställa utbildning inom området, utan att i detalj specificera i vilken form utbildningen ska genomföras.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman besluta:

1. **att** avslå motion Eng 7 till förmån för: **att** uppdra åt Svenska Röda Korsets styrelse att ta fram en utbildning i hållbar utveckling med särskilt fokus på klimatförändringar.

Eng 8. Anpassa utbildningarna

Motionär:

Ydre rödakorskrets

Antaget på årsstämman 2023, Ydre rödakorskrets

Vi önskar förändring gällande vissa utbildningar inom Svenska Röda Korset. Vi vet ju att människor har olika utbildning och erfarenheter. En sjuksköterska med 40 års erfarenhet brevid en person med helt annan bakgrund gör ju att man behöver ha utbildningen på en mycket grundläggande nivå. Vi skulle vilja att man validerar människors tidigare erfarenhet/utbildning så att kurinnehållet därefter kan anpassas och bättre riktas mot vad människor behöver för att uppfylla Svenska Röda Korsets mål med utbildningarna.

Riksstämman föreslås besluta

1. **att** riksstämman antar motionen och ger uppdraget att se över utbildningarna med ovan nämnda perspektiv

Svenska Röda Korsets styrelses yttrande över motion Eng 8

Styrelsen uppfattar att motionären vill att kunskaperna hos de frivilliga som har vårdutbildning (till exempel sjuksköterskor) ska valideras så att de kan få en anpassad/mer riktad utbildning i första hjälpen än den som erbjuds i dag.

Styrelsen håller med motionären om att den kunskap som finns hos de frivilliga i Svenska Röda Korset är viktig. Kunskapen ska dock tas tillvara inom de ramar som finns för verksamheten. Svenska Röda Korset har därför en tydlig utbildningstrappa som specificerar vilka utbildningar som är obligatoriska för alla frivilliga. Utöver detta så finns kompletterande verksamhetsspecifika utbildningar som krav för olika verksamheter. Att alla frivilliga har deltagit i Svenska Röda Korsets obligatoriska och i förekommande fall verksamhetsspecifika kurser är viktigt av flera anledningar. Kurserna är, förutom ett lärotillfälle, ett tillfälle att kvalitetssäkra kunskaperna hos de frivilliga. På detta sätt kan verksamheten säkerställa att alla frivilliga har samma grundläggande kunskaper. På utbildningarna får deltagarna även lära sig hur kunskapen används specifikt inom Svenska Röda Korsets verksamheter och förutsättningar. Utbildningarna ger även möjlighet till gemenskap, erfarenhetsutbyte och diskussioner, vilket förstärker både lärande och organisationskänedom.

Vidare så har individuella studieupplägg tidigare delvis prövats genom en individbaserad kompetensutveckling. Även om det finns fördelar, visade det sig vara svårt att genomföra och oerhört resurskrävande i förhållande till resultatet. Det var också svårt att rikstäckande kunna garantera en gemensam nivå vad gäller kvalitet och bredd.

Styrelsen vill uppmärksamma Riksstämman på att kurser och introduktioner syftar till att ge frivilliga och förtroendevalda rätt förutsättningar och kunskaper för sitt uppdrag och är en del av verksamheten. Att vi har samma utbildningskrav för samtliga deltagare oavsett bakgrund och tidigare erfarenheter är också viktigt – det är så vi stärker samsynen och förståelsen för att den verksamhet som Svenska Röda Korset bedriver på detta område är just första hjälpen och inte sjukvård. När legitimerad sjukvårdspersonal agerar utifrån sin

yrkeskunskap räknas det som vård och regleras i flera lagar och förordningar. Dessutom är kunskaper i första hjälpen färskvara och något som behöver repeteras minst varje år, oavsett förkunskaper.

Första hjälpen-utbildningar är en profilverksamhet för Svenska Röda Korset och något vi kommer att fortsätta satsa på, så att fler människor nås av livsviktig kunskap. Vi kommer att fortsätta verka för ett tydligt, flexibelt och behovsanpassat utbud av utbildningsmetoder inom första hjälpen.

Svenska Röda Korsets styrelse föreslår Riksstämman besluta:

1. **att** avslå motion Eng 8.